



## **Referat, bestyrelsesmøde**

**Onsdag 5. oktober 2022, kl. 18.00 – 21.00**

Flintholm Svømmehal, 4. sal i klublokale

Fra bestyrelsen: Allan, Kim, Susanne, Bo, Otto, Peter, Jens, Anja, Dorthe, Signe, Bolette og Lars

Inviterede: Jonas, Niels-Jørgen

Afbud: Otto, Susanne

Referent: Lars

### **1. Igangsættelse af bestyrelsens tre arbejdsgrupper [\[til diskussion\]](#)**

Bestyrelsen skal orienteres og have lejlighed til at diskutere, hvordan arbejdsgrupperne om nedenstående emner startes op:

- En tværgående gruppe  
Deltagere: Jens, Lotte Bremer og Susanne. Susanne arbejder på at få flere deltagere i gruppen.
- En frivillighedsgruppe  
Deltagere: Jens, Peter, Allan.
- En medlemsgruppe  
Deltagere: Kim, Bolette og Allan.

Hvad er arbejdsopgaver og ansvar for de udpegede bestyrelsesmedlemmer?

De bestyrelsesansvarlige er en slags projektledere, som sikrer fremdrift i arbejdsgrupperne og koordination med bestyrelsen.

Hvordan rekrutterer vi deltagere fra klubben til arbejdsgrupperne?

Der udsendes en fælles invitation til en "kick-off dag", som indeholder en dagsorden og anskueliggørelse af, hvor meget tidsforbrug arbejdsgruppemedtagerne kan forventes at have. Det vil give mening, at der i medlemsgruppen bliver deltagelse af "stemmerne" i klubben, som var imod det af bestyrelsen indstillede vedtægtsforslag på den ordinære generalforsamling i marts 2022.

Skal der udarbejdes yderligere materiale før arbejdsgrupperne kan startes op?

I invitationen for "kick-off dagen" bør der være rammer for arbejdsgruppernes arbejde. Vi skal huske at få oplægget fra vandpolo og Katrine Cohen med i den tværgående gruppes arbejde.

Hvad er tidsplanen for arbejdsgruppernes arbejde?

Et mål er, at arbejdet fremlægges til diskussion på Foreningens Dag i marts/april.



Planen er, at vi starter alle arbejdsgrupperne med en "kick-off dag", som afholdes inden jul, hvor bestyrelse og arbejdsgrupper mødes. De navngivne bestyrelsesmedlemmer udsender en fælles invitation og dagsorden for dagen.

## **2. Valg af revisor [til beslutning]**

Bestyrelsen skal endeligt beslutte, hvilken revisor Hovedstadens Svømmeklub fremadrettet skal samarbejde med.

Bestyrelsen godkendte indstillingen af Bille & Buch-Andersen som ny revisor.

## **3. Udmøntning af anbefalinger fra arbejdsgrupper i konkurrenceafdelingen [til diskussion]**

Bestyrelsen har tidligere diskuteret oplæg og anbefalinger fra arbejdsgrupperne nedsat i konkurrenceafdelingen. Tre arbejdsgrupper blev før corona nedsat til at diskutere og komme med anbefalinger til konkurrencesvømningen i Hovedstadens Svømmeklub.

Arbejdsgrupperne omhandlede gennemførelse af værdiproces, formalisering af exitsamtaler for konkurrencesvømmere der stopper og fokus på feedbackkultur.

Bestyrelsen besluttede i august 2022, at der i 1. kvartal 2023 skulle igangsættes en bred værdiproces for hele klubben.

Cheftræner og klubbudirektør har ud fra anbefalingerne fra arbejdsgrupperne sammensat, hvordan arbejdet med de to arbejdsgruppers anbefalinger i praksis kan udmøntes i klubbens hverdag.

Omkring exitsamtaler fremhævede Lars og Niels-Jørgen, at for eliteholdet og talent 1 sker et stop typisk ifb. med en proces, hvor svømmeren langsomt mister motivationen. I den forbindelse vil der være en række uformelle samtaler mellem træneren, svømmeren og ofte også svømmerens forældre. Det er i udgangspunktet træneren, der tager initiativet til denne type samtaler. Målet er, at svømmeren i sidste ende selv træffer en beslutning om enten at stoppe, fortsætte eller skifte til et andet hold i klubben. Klubbens mål er aldrig at forsøge at overbevise svømmeren om den eller anden løsning, er den rigtige for svømmeren.

Hvis en svømmer efter en række uformelle samtaler stopper og hvis det sker efter gensidig aftale, foretages der ikke yderligere samtaler.

Hvis en svømmer stopper på holdet, og det ikke er efter gensidig aftale, fx hvis klubben beder en svømmer om at stoppe, eller en svømmer pludselig stopper, skal der være samtaler mellem klubbudirektør, cheftræner og svømmer/forældre.

På talent 2 og talent 3 vil der ifb. med et stop af en svømmer blive anvendt spørgeskemaer, som skal udvikles. I særlige tilfælde vil der blive inviteret til samtaler mellem den relevante svømmer/forældre, træner og cheftræner.

Alle svømmere der stopper, vil ca. tre måneder efter et stop på holdet, modtage et spørgeskema. Træneren til den stoppede svømmer skal også involveres i at udfylde et spørgeskema. Resultater af spørgeskemaerne vil løbende blive evalueret af klubbudirektør, cheftræner og konkurrenceudvalget.



Herudover holdes konkurrenceudvalget løbende underrettet om statistik på svømmere, som er stoppede, antal svømmere på holdene og normeringer på holdene.

Om feedbackkultur handlede arbejdsgruppens anbefalinger om bedre strukturering af holdlederarbejdet i klubben og opsamling af erfaringer høstet som holdledere.

Konkurrenceudvalget har i september 2022 besluttet, at der skal nedsættes et holdlederforum, hvor holdledere på tværs af alle konkurrencehold mødes 1-2 x pr. sæson og erfaringsudveksler. Herudover er det sat gang i et arbejde, hvor hele holdlederarbejdet beskrives mere udførligt og formelt placeres i regi af tovholdergruppen.

Anbefalingerne fra arbejdsgruppen gik også på, at klubben skulle arrangere et foredrag for forældre, svømmere og trænere bl.a. om ungdomskultur, kommunikation med aldersgrupperne. Det arbejdes der videre med.

Bestyrelsen vil gerne have, at når der er en svømmer som stopper, bliver det fortalt og anbefalet, at man kan fortsætte med at svømme et andet sted i klubben.

Bestyrelsen vil også gerne have, at konkurrenceudvalget involveres i at give feedback på oplægget.

Bestyrelsen vil gerne have, at det synliggøres, at spørgeskemaet kan udfyldes sammen med forældre.

Omkring feedback vil bestyrelsen også gerne have en yderligere synliggørelse af, hvad forælderrollen er på de forskellige niveauer og hold og hvor meget feedback der gives hvornår og hvordan. Rutiner og anbefalinger, som øvrige afdelinger i klubben også kan have nytte af.

#### **4. Proces for ny udviklingsplan i Svømmeskolen [til diskussion]**

Bestyrelsen skal have lejlighed til at diskutere og give input til procesplanen for den nye udviklingsplan for svømmeskolen.

Udviklingsplanen er en treårig plan og retning for svømmeskolens arbejde.

Temaer som bestyrelsen anser for særligt vigtige:

- Forældreinklusion
- Pædagogisk tilgang og metode, fx fællesskab, holdsport
- Fokus på teenagere
- Fokus på familier, fx familiesvømning
- Vinterbadning, måske skal vinterbadere lære at svømme?
- Mere forening
- Kombination af voksen- og børnehold
  - o Kræver særtilladelse fra kommuner, da primetimetider stort set 100 % er udlagt til børneundervisning. Der kan måske dispenseres fra Københavns Kommune eller Frederiksberg Kommune.
  - o Forældre/barn svømning for 7-10-årige
    - Fx hvor fokus ikke kun er på at lære at svømme



- Bevægelighed på tværs af klubbens afdelinger, altså at medlemmer oplever hele klubben og andre discipliner
  - Gerne visuel synliggørelse af en basisuddannelse som svømmer og så visning af de mange muligheder

Medlemmerne kan involveres digitalt via spørgeskemaer og via et åbent hus-arrangement på et forældrepanelsmøde.

## 5. Opfølgning på ekstraordinær generalforsamling [\[til diskussion\]](#)

Vedtægtsændringen fra den ekstraordinære generalforsamling, som blev afholdt 4. oktober, skal tilrettes, så der kommer et sæt nye vedtægter på hjemmesiden.

Den ekstraordinære generalforsamling vedtog 4. oktober, at der skulle ske ændring af vedtægterne, så det fremover bliver muligt for forældremyndighedsindehavere at stemme med fuldmagter.

Derudover ligger der et oplæg fra bestyrelsen til den ordinære generalforsamling i april, som skal indgå i den nedsatte arbejdsgruppe om medlemmers arbejde. Altså med et indhold, som bestyrelsen var enige om. Der ligger også noter og tanker fra bestyrelsens tidligere diskussioner, bl.a. om digitale generalforsamlinger, som bør komme med i overvejelserne for gruppens arbejde. Digitale generalforsamlinger var ikke en del af ændringsforslaget fremsat på den ordinære generalforsamling i marts.

En plan for generalforsamlingen i marts 2023 kan være, at der fremsættes delforslag om de områder, som der kan opnås enighed om.

## 6. Korte orienteringspunkter fra afdelinger [\[til orientering\]](#)

Jubilæumsgruppen kommer til at blive ledt af administrationen og med deltagelse af et eller flere bestyrelsesmedlemmer. Jubilæet kan kombineres med Foreningens Dag, generalforsamling og i en lidt mindre udgave end først planlagt. Men bestyrelsen synes, at det er vigtigt, at det bliver en aktivitet, der har deltagelse fra det meste af klubben.

Lars orienterede om status på kontingentomsætning ift. tidligere år. Med kompensation for lukkede svømmehaller er vi lidt under budget, men forventer at nå budgetmål på kontingentindtægter for 2022.

Lars orienterede om at NEXS først genåbner efter reovering til januar. Oprindeligt planlagt til genåbning uge 43. Det rammer både svømmeskole og vandpolo hårdt og kommer til at koste ekstra penge, både i tabte indtægter til svømmeskolen og ekstra omkostninger til vandpolo.

## 7. Eventuelt

Allan orienterede et møde, som Lars og Allan har med Jakob Næsager, børne- og ungeborgmester i Københavns Kommune. Derudover er budgetforliget god læsning for idrætsfaciliteter og svømmehaller.