

REFERAT

Generalforsamling for Hovedstadens Svømmeklub, København og Frederiksberg

26. april 2022, kl. 18.00

Frederiksberg Hallerne, Jens Jessensvej 20, 2000 Frederiksberg

1. Valg af dirigent og referent

Willy Rasmussen blev valgt som dirigent.

Lars Sørensen blev valgt som referent.

Dirigenten bad om generalforsamlingens tilladelse til, at de to generalforsamlinger blev afholdt samtidigt. Det blev godkendt. Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovlig og rettidig indkaldt.

Der er 94 stemmer til stede i lokalet, heraf er 48 fuldmagtstemmer.

2. Formanden aflægger bestyrelsens beretning

Allan Nyhus fremlagde klubbens overordnede beretning. Hvor 2020 var et år, vi helst ville glemme, så er 2021 et år, vi gerne vil huske. I disse dage, for et år siden, i april 2021, kom vi ud af coronaens begrænsende klør og kunne genoptage vores hold og hverdag. Og siden da har vi ikke kigget os tilbage. Medlemmerne er kommet tilbage, næsten alle sammen, dem vi har plads til og vi er mere eller mindre oppe i fuldt gear med alle vores aktiviteter.

Sidste gang vi mødtes til generalforsamling var i øvrigt i juni 2021 og året før afholdt vi i september 2020, så det at vi nu står her i april måned til vores generalforsamling, er også et tydeligt signal om, at vi er tilbage ved normalen.

Umiddelbart inden sidste generalforsamling lancerede regeringen den såkaldte idrætsmilliard, hvor specifikt Hovedstadens Svømmeklub og vores venteliste blev nævnt som et eksempel på hvor tiltrængt et løft, vi har brug for på svømmehalsområdet i København.

Jeg fortalte jer på generalforsamlingen juni, at jeg arbejdede på to svømmepolitiske oplæg om kommende svømmehaller i Hovedstaden og udbredelsen af vandsporten og foreningsidrætten i Københavns Havn.

De blev færdige i sommeren 2021 og dem har jeg siden delt rundhåndet ud af til alle der havde bare den mindste interesse i svømning. Oplægget om havnen, "Det blå København", er blevet taget rigtig godt imod. Otte blå specialforbund og 10 blå københavnske foreninger er sidenhen trådt med i arbejdsgruppen og aktuelt arbejdes der er på at gøre

området Prøvestenen til et stort blåt idrætsanlæg for svømmere, udspringere, sejlere, kajak og ro folk, dykkere, surt, vandski, livredning osv. Det er så konkret at By og Havn har bidraget med timer til at afholde workshops om Prøvestenen og finansierer artikler der skal komme med bud på indretning. Det viser hvad vi kan gøre i fællesskab med andre og når vi rammer den gode ide på det rigtige tidspunkt.

Det andet oplæg handlede om svømmehaller i København. Det var naturligt i forlængelse af lanceringen af idrætsmilliarden at sætte endnu mere fokus på de manglende svømmehaller i København. Oplægget fik den lidt dobbelttydige titel "Hovedstaden mangler vand" for vand er der jo nok af, bare ikke svømmehalsvand. Oplægget peger på en række konkrete områder i København hvor der kan bygges svømmehaller. Den foreløbige status er at der i Københavns Kommunes budget for 2022 kom lidt penge til at undersøge hvor og hvordan man kan bygge en svømmehal i Nordhavn. Der er også bevægelse i planerne om en svømmehal på beauvaisgrunden på Østerbro. Måske vi allerede i Københavns Kommunes budget for 2023 vil se den blive bevilget. Alt i alt er oplæggene blevet vel modtaget og har været et godt værktøj til at tale svømningens sag.

Der har som bekendt også været kommunalvalg i de to kommuner, vi huserer i. Både i København og på Frederiksberg har nye politiske aktører sat sig i stolene inden for vores område. Klubdirektør Lars Sørensen og undertegnede har brugt væsentlig tid på at gøre os synlig overfor vores nye politiske samarbejdspartnere. Og her har de førnævnte oplæg i øvrigt også været anvendt. Nu talte jeg før om svømmehaller i København. Frederiksberg mangler også svømmehaller, det har vi gjort den nye borgmester opmærksom på. Bl.a. da han besøgte os til sit første offentlige arrangement, da vi afholdt klubmesterskaber i januar måned. Måske vi kan få en lille hal ind på hospitalsgrunden. Chancen er ikke så stor, men vi byder naturligvis konstruktivt ind.

På sidste års generalforsamling lovede vi jer at komme med et forslag til vedtægter. I bestyrelsen og arbejdsgruppen har vi arbejdet intensivt for at nå dette. Når man skal ændre i "grundloven", så åbner det mange debatter og nuancer og bestyrelsen har rundet rigtig mange hjørner i udformningen af forslaget til vedtægter. Der er emner vi er enige om, men der er også emner vi ikke er enige om. Og sådan må det jo også gerne være i en demokratisk forening.

Et andet emne, der blev spurgt ind til på generalforsamlingen sidste år, var parasport. Dette emne har bestyrelsen også taget stilling til i årets løb. Det er et meget komplekst område med mange facetter og nuancer, hvor jeg ikke kan dække det hele her. Vi har taget udgangspunkt i en række cases og bl.a. besluttet af hvis vi har en svømmer på et konkurrencehold, så medfinansierer klubben 50% af eventuelle støttettrænere til parasvømmere. Et andet standpunkt vi har taget, er at hvis svømmeren skal placeres på



det hold som parasvømmerens svømmeniveau berettiger til. I forhold til børn i svømmeskolen har vi lanceret parahold for børn som i forvejen går i et specialtilbud eller modtager støtte i undervisningen i over 12 timer om ugen. Holdene er i øvrigt lanceret her i foråret 2022. Hvis man vil læse mere om dette emne, kan jeg bl.a. henvise til bestyrelsesreferatet fra november 2021 eller til vores hjemmeside hvor man kan finde en nyhed fra 16. marts om pilotprojektet for børn med særlige behov.

Et par andre nedslag fra året der gik. For nylig blev medlemstallene for 2021 offentliggjort. Vi har naturligvis været hårdt ramt og lå knap 2.000 medlemmer under fra perioden før corona, men noget jeg er særlig stolt af er, at vi har formået ikke alene at fastholde men udvide antallet af teenagere der går til svømning. I 2016 havde vi 521 medlemmer mellem 13 og 18 år, i 2021 lød det til på 839 medlemmer. Selv i et corona-år har vi altså formået at få teenagerne til at blive i klubben. Godt gået.

Det samlede medlemstal for 2021 endte på lige knap 9.700 (9.690). Og jeg tror egentlig vi forholdsvis nemt kan få de resterende medlemmer tilbage i vandet men desværre lurer en række renoveringer af svømmehaller i horisonten. Renoveringer der er nødvendige, fordi man har forsømt det i mange år, men som i sagens natur vil ramme vores mulighed for at tilbyde svømmehold til alle de børn, unge og voksne der gerne vil svømme i HSK. Vi er i dialog med forvaltning og politikere omkring de muligheder vi ser for at kompensere for de lukkede svømmehaller, men vi skal nok forvente at medlemstallet tager et dyk igen i den nærmeste fremtid.

Et andet emne bestyrelsen har drøftet i året der gik, var vores evne til at ansætte og fastholde trænere i svømmeskolen. Vi kan som mange andre virksomheder og foreninger godt mærke der er stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Og det udfordrer også vores svømmeskole når der skal rekrutteres trænere. Vi arbejder i forvejen med uddannelse, det sociale, digitale værktøjer og hvad man ellers kan forvente af en moderne arbejdsplads. Men lønmæssigt har vi en række år manglet en justering af lønnen for svømmeskolen. Bestyrelsen besluttede derfor i efteråret at justere lønnen i svømmeskolen med virkning fra senest sæsonstarten 2022. Der er vores forventning, at det sammen med de andre gode tiltag svømmeskolen arbejder på, kan gøre det nemmere både at fastholde og rekruttere de svømmetrænere vi har brug for.

Trænere var der i hver fald masser af til vores HSK Aqua education day i efteråret. Vores store årlige uddannelsesdag for trænere. Fokus var på fællesskab og relationer. Og der var flere oplæg om kropssprog, kommunikation, skabelse af relationer og hvordan vi rummer alle i fællesskabet.

Vores afdelinger kommer med deres egne beretninger om et øjeblik, men jeg vil da alligevel nævne at der efter mange års ihærdig indsats fra Dortes side af, nu i en længere periode har været stabil trænerbesætning i kunstsvømning. Det er flot, at medlemstallet for kunstsvømning næsten er tilbage til tallene før corona på trods af coronapåvirkning og lukkede faciliteter. Kunstsvømning haft gode træningstider i den nu lukkede, Frederiksberg Svømmehal. Jeg har også noteret mig at Kunst løb af med et guld til juniormesterskaberne i efteråret.

Vandpolo er blevet konsolideret og har nu en række stabile ungdomshold, tager på træningslejre, spiller kampe osv. Den omlægning vi satte os i sigte for nogle år siden, med flere unge spillere mener jeg vi er kommet rigtig langt med. Det lover godt for fremtiden. Bl.a. vandt vi i 2021 vores første ungdomsmesterskab og vi har haft en spiller med på ungdomslandsholdet

I udspring deltog Laura Valore i EM i Budapest. Den første danske kvindelige udspringer ved et senior EM siden 1991. Laura havde på daværende tidspunkt trænet i HSK siden 2017, så det er bestemt noget vi også har ære i.

I konkurrenceafdelingen var jeg selv med i oktober, da der blev uddannet 20 nye officials og jeg mener uden undtagelse sidenhen at have set dem alle sammen ude til stævner som officials.

I november gik en drøm i opfyldelse. HSK vandt Danske Holdmesterskaber. Mindre end 10 år efter vi blev stiftet kan vi altså kalde os Danmarks bedste svømmeklub. En imponerende præstation. Når man kigger på pokalen over DHM-vindere de sidste tyve år, så står der ellers kun Esbjerg, Aalborg og Sigma Swim på som vindere. Men sådan skulle det ikke være længere. Vi vandt nemlig pokalen og det er naturligvis ikke sidste gang vores navn skal på pokalen.

Til slut, tak til samarbejdspartnere, tak til Københavns Kommune, tak til Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Idrætsunion og tak til de fonde der støtter vores arbejde. Også en tak til bestyrelsen for god og livlig debat det sidste år. Man kan godt mærke, at I sidder i bestyrelsen af en grund. I er engagerede, dedikerede og har meninger, holdninger og perspektiver på det at være en forening og det at drive en forening. Og det er nok derfor det aldrig er kedeligt at gå til bestyrelsesmøde i HSK.

Og tak til alle vores iderige og fantastiske ansatte. Det har været et par svære år, men I klaret det fantastisk og fastholdt vores medlemmer. Tak for den store forskel I gør dagligt. Det er en fornøjelse at komme ind på kontoret og mærke jeres engagement i HSK. Og man skal altid komme i god tid, for I har mange emner på hjerte og ting at fortælle om. Det er

altid spændende at høre om hvad I laver. Og vær bevidste om at I gør en kæmpe forskel for en masse børn, unge og voksne ude i svømmehallerne.

Nogle der også gør en stor forskel, det er alle vores frivillige. I er på kanten hvis ikke hver weekend, så tæt på. Og når I ikke er på kanten, så holder I møder på kryds og tværs. I arrangerer stævner, laver nyheder og kommunikerer, er med på træningslejre osv. Jeg var forbi Danish Open et par dage, hvor rigtig mange HSK-frivillige var engageret i at afvikle stævnet. I sommer blev der pakket 3.800 kuverter af frivillige hænder til Christiansborg Rundt. Og lige om lidt skal vi til Copenhagen Swim Cup som også vil bestå af HSK frivillige der får det hele til at glide. Jeg har her nævnt blot nogle få eksempler på hvad frivillige driver i HSK, der er naturligvis mange flere eksempler fra alle vores afdelinger. Af slutningsvis skal der bare lyde en tak til jer, til Katrine, Pernille, Aksel, Torben, Sarah, Martin, Frank, Lotte, Jette, Signe, Dorte, Karina, Jonas, Lene, Susanne, Pia, Bettina osv. Jeg kunne blive ved. Tak for den indsats alle I HSK-frivillige hver dag bidrager med.

Michael Andersen spurgte ind til status på arbejdsgruppearbejdet om konkurrencesvømning. Allan svarede, at bestyrelsen i januar endeligt godkendte en opsummering af arbejdsgruppernes arbejde og at det implementeres løbende. Hvor værdiprocessen står til at skulle blive endeligt godkendt i juni. Der er økonomi involveret i den proces, derfor er vi nødt til at vurdere timing ift. klubbens økonomi.

Michael, far til Vigga, fra T1, spurgte ind til status på nye svømmehaller i Ørestad og Papirøen. Allan svarede, at vi er involverede i begge projekter, har været det i lang tid og forventer at få tider i begge haller. Ørestad forventes at åbne efterår 2023.

Jens Nærvig fra svømmeskolen/forældrepanelet præsenterede.

Corona satte sit tydelige aftryk på 2021 i svømmeskolen. Nedlukningen af samfundet i løbet af vinteren og foråret betød, at svømmeundervisningen først kunne starte op i maj måned. Klubben endte med at tilbagebetale kontingent som kompensation for den ekstraordinært lange periode uden svømning.

Da undervisningen endelig kom i gang, foregik det i trygge rammer og corona lod ikke til at have påvirket interessen for at komme tilbage svømmehallen. Som et plaster på såret, gav København og Frederiksberg kommuner mulighed for i vist omfang at forlænge sæsonen indtil skolernes sommerferie. Et tilbud, der blev taget godt i mod af svømmeskolens medlemmer.

Det var ikke meget svømmeundervisning 2020/21 sæsonen endte med at byde på. Til gengæld kunne 2021/22 sæsonen starte op som normalt, og da øvrige dele af samfundet måtte lukke mod slutningen af året, slap svømmeskolen med en "forlænget juleferie".



Selvom der var ufrivilligt stille i bassinerne i en stor del af 2021, så blev der udviklet på andre fronter. Trænerne blev introduceret til HSK Academy fra sæsonstart 2021/22. HSK Academy er klubbens digitale læringsunivers for timeansatte i svømmeskolen. Der er digitale introduktionsforløb, hvor alt fra værdier, undervisningsfilosofi, sikkerhed og info før første vagt præsenteres. Udviklingen af HSK Academy blev finansieret af DIF/DGIs foreningspulje.

Det blev også i 2021 klart, at der skal gøres noget for at fastholde og rekruttere trænere i lyset af det generelle pres på arbejdsmarkedet. Derfor startede arbejdet med en ny lønmodel, som hæver startløn, giver weekendtillæg og reducerer mængden af ulønnet arbejde. Den blev indført fra april 2022.

I 2021 startede arbejdet med at introducere parasvømning i klubben. Interessen for parasvømning har været stor. Til gengæld har det også her været en udfordring at rekruttere trænere. De første hold startede op i foråret 2022.

Det var desværre begrænset, hvad der kunne gennemføres af de sædvanlige aktiviteter i svømmeskolen, såsom svømmeskolestævne, minivandpoloturnering mv. Det er dog et område, hvor der bliver gjort stærkt comeback i 2022. I det hele taget tegner 2022 lovende – alt ser ud til at være tilbage ved normalen. Fem måneder uden svømning ser dog ud til at have givet et svømmeindlærings efterslæb – særligt for de yngre medlemmer. Det har gjort det sværere at forudse, hvilke hold der vil blive efterspurgt. En udfordring der må arbejdes videre med i 2022.

Sarah Møller spurgte ind til parasvømningens projektet og hvordan opdelingen og niveauerne bliver aftalt. Jens Nærvig og Allan Nyhus forklarede om principperne og hvordan sammenhængen er helt overordnet, at svømmernes niveau primært bestemmer, hvor svømmernes skal placeres.

Grith Puggaard supplerede, at i Kvik kiggede man på både alder og svømmeniveau, samt at man havde god kontakt til kommunerne.

Anja Boye kvitterede positivt for etableringen af det digitale læringsunivers. Det fungerer godt og giver god effekt.

Morten Wiuf spurgte til integration af kunst, vandpolo m.fl. ind i svømmeskolen. Jens Nærvig sagde, at det er der ret meget fokus på.

Lene Kjer Rasmussen kommenterede, at parasvømmere, der placeres på svømmeniveau fremfor alder, vil få det svært og at andre klubber, gør det anderledes.

Bo Hyllested fra mastersafdelingen præsenterede.

Også 2021 blev jo et usædvanligt år for masterssvømmerne.

Al træning blev jo lukket ned i december 2020 – og den nedlukning kom til at vare helt frem til maj, hvor vi lige nåede en måneds tid, hvor vi kunne svømme med et begrænset antal svømmere i bassinet. Det var noget af et puslespil at få til at passe, men alle var fleksible og glade for at komme i gang med træningen for halv kraft indtil sommerpausen i juni-juli-august.

DM kort- og langbane, som plejer at ligge i foråret blev selvfølgelig aflyst, det samme gjorde mesterskabsfesten på Frederiksberg Rådhus, som dog endte med at blive afholdt i september.

Efter sommerferien og resten af året har træningen været normal, ved NM i Island deltog en enkelt svømmer, Jan Johansen, som sikrede sig 5 nordiske mesterskaber.

Det seneste Corona 'bølgeskulp' sidst på året gjorde, at mastersholdet også i '21 aflyste julefrokosten.

2022 har indtil videre været mere normalt med DM med mange medaljer, og vi ser frem til sommerfest, EM i Rom, NM på Færøerne, julefrokost og mange andre glade ting, som vi kan fortælle om på næste års generalforsamling.

Katrine Cohen fra vandpoloafdelingen præsenterede.

Vandpolo er kommet godt igennem corona og i foråret trænede alle hold, undtagen masters, da damer og ungdomsholdene har elite-status. Afdelingen står i dag med 109 medlemmer på det absolutte højdepunkt målt på antal og på sportslige resultater. Vi har landet største ungdomsafdeling, og vi vokser hele tiden. Vi er to voksenhold og fire børne/ungdomshold. Der er en cheftræner, fem trænere og seks assistenter ansat, og der er et velfungerende vandpoloudvalg. Vi har en spiller på ungdomslandsholdet for U15, og adskillige der træner med på ungdomslandsholdene. Det giver sult efter mere, og ambitionerne sættes højt for 2022.

Der har været masser af medaljer til især ungdomsafdelingen i 2021. I juni hjemtog U11 pokalen og U15 bronze i pokalturnering! (U11, U13, U15 og U17 deltog.) HSK er nu en klub, der ligger i toppen af ungdomsrækkerne og som de andre klubber skal anstrenge sig for at slå. For bare 5-6 år siden var trænerne glade, hvis vi scorede et enkelt mål. Så nu er ambitionerne skruet i vejret, samtidig med at den gode kultur og stemning skal fastholdes. HSK er kendt for sammenholdet mellem spillerne og den gode heppekultur til stævnerne.



I september deltog U11, U13 og U15, i alt 36 spillere i Tommerup Præmieturnering, og vi kom hjem med sølv til U11, en 4. plads til U15 og en virkelig god oplevelse for alle, spillere, trænere og forældre. I oktober afholdt ungdomsafdelingen så træningslejr også med stor deltagelse. Turen gik til Ballerup. Træningslejren blev brugt som forberedelse til DM i november, hvor U11, U13, U15 og U17 deltog. Her vandt U11 DM-guldet i deres række, og HSK har dermed for første gang vundet et DM i ungdomsrækkerne. Det var stort!

I november blev der afholdt et arrangement for alle spillere, voksne og børn, og forældre, hvor alle spillede mod og med hinanden med stor succes, og det skal gentages.

Hos dameholdet er der fortsat udfordringer med at kunne stille hold til især den nationale turnering for damer, og det er en udfordring, der kontinuerligt arbejdes på. Ansættelsen af Finn Jørgensen som træner har betydet utroligt meget for spilleglæden og fastholdelsen af spillere på holdet. Også tidligere holdleder Maj-Britt Fogelstrøm har været en gevinst for holdet med sin smittende begejstring og store engagement. Vi siger en stor tak til begge for trofast at tro på damevandpolo, og ambitionerne er stadig at hente guld hjem til HSK igen. I efteråret deltog holdet i pokalen og sluttede som nummer 3. Holdet deltog også i 2. division mix ligesom mastersholdet gjorde det.

Mastersholdet har været hårdt ramt af corona og lukning af Frederiksberg Svømmehal. Heldigvis har vi været så heldige, at først Jørgen Fogelstrøm og derefter Aslak Lyster har stået for træningen, og det har betydet en styrkelse, så medlemmerne kommer efterhånden tilbage.

Vi glæder os meget til Frederiksberg Svømmehal åbner igen dog.

Vores trænerstab er utroligt rutineret, velkørende og fasttømret, og der er sket en yderligere faglig og social udvikling med ansættelsen af chefræner Aslak Lyster, der afholder uddannelsesseminarer og sparrer kontinuerligt med trænerne. I januar blev trænerteamet styrket med ansættelsen af Kjertan Lyster, der har massevis af både spiller- og trænererfaring fra ind- og udland, og det er en kæmpe gevinst for klubben. Det har betydet, at også vores U17 hold nu fungerer godt med fastholdelse af spillere og aktiviteter for holdet. U17 holdet er pipeline til det kommende herre-elitehold, som er en af de store ambitioner for afdelingen. Om få år skal HSK deltage i den bedste herrerekke og spille med om DM-guldet på samme vis som vores damehold gør i dag.

I efteråret 2021 blev der etableret et vandpoloudvalg med bred deltagelse fra alle hold, og der blev udpeget forældretovholdere til alle ungdomshold. Det har været et ønske længe, men corona var en forhindring. Udvalget kører allerede rigtig godt med godt samarbejde, fordeling af opgaver og masser af initiativ. Det har betydet et stort boost for især



ungdomsafdelingen. Der er også nedsat et sponsorudvalg og et arrangementsudvalg, og på længere sigt skal vi have et stævneudvalg.

Med en markant større afdeling, både medlemsmæssigt og aktivitetsmæssigt, er den administrative byrde på vandpololederen også blevet meget voldsommere. Det har resulteret i, at lederen og HSK-kontoret har arbejdet det seneste års tid på at føre ansættelseskontrakter up to date, så vilkårene og lønniveauet er at sammenligne med kunstsvømning og konkurrencesvømning. Rammerne for budgettet og taksterne for spillernes deltagelse i stævner og træningslejre skal også ensrettes med de andre afdelinger, så forholdene bliver ens for hele HSK. Og der arbejdes også kontinuerligt med at skabe den bedste fordeling af arbejdsopgaver mellem administrationen og den frivillige vandpololedelse.

Jeg har været leder af vandpoloafdelingen og bestyrelsesmedlem siden 2016 og takker af nu. Det har været forrygende 6 år med en helt fantastisk udvikling af en lille nichesport til en markant afdeling i HSK. Jeg har haft fornøjelsen af at samarbejde med nogle helt fantastiske ildsjæle i afdelingen, ikke mindst trænerne, men også spillere og forældre. Og jeg har haft god opbakning fra klubbens ledelse og bestyrelse til at udvikle afdelingen. Der er masser af mål at sætte og forfølge, og jeg ønsker at afdelingen og min efterfølger Anja får de samme muligheder og opbakning, som vi har haft hidtil. Vi har mulighederne for som klub at være med til at løfte dansk vandpolo nationalt, og vi har mulighederne for at medvirke til at udvikle HSK yderligere og skabe en klub, hvor børn og unge kan dyrke vandsport på mange forskellige måder, og endelig har vi mulighederne for at stå øverst i eliten på både herre-, dame- og ungdomssiden. Det er bare fremad!

I 2022 står ambitionerne på flere medaljer, flere aktiviteter, flere medlemmer og flere landsholdsspillere. Der er allerede hjemtaget en guldmedalje til U13 og en bronze til U11 til Lystrup Cup, der er afholdt træningslejre for U11 og U13 i Tarm i påsken og en planlagt tur til Serbien i efteråret for U15 og U17, og flere gode samarbejder med Lugi i Lund, SSK Slagelse og vandpolo i Malmø er startet godt. Derudover er fødekæden fra U17/U19 til herreholdet blevet etableret. 2022 skal nok blive endnu et spændende år med masser af udvikling for HSK-vandpolo.

Dorthe Drauschke præsenterede for synkro/kunstsvømningsafdelingen

Synkro – kunstsvømning - i Hovedstadens Svømmeklub er fortsat svømning i klubbens miniputland og mindste afdeling. Det giver gode muligheder for en tæt kontakt mellem træner og svømmer og det giver samtidig mulighed for, at den enkelte svømmer får indflydelse på tilrettelæggelse af træning og der tages hensyn til tilpasning til individuelle ideer og behov. Det giver også mulighed for at prøve andre sider af svømmesporten af, såsom pallet-påsyning og syning af vanskelige sting.



Afdelingen har i 2021 haft fremgang og omfatter nu ca. 35 svømmere og fire trænere, som har løftet ugens undervisninger ude i to forskellige svømmehaller. Der har været fokus på at tilvejebringe trænings- og konkurrencetilbud, som understøtter ambitioner og udviklingsbehov i afdelingens sportstilbud.

Afdelingen har også i starten af 2021 oplevet at få stævnetilbud og sociale tilbud stærkt påvirket af coronarestriktioner. På den sportslige front har vi eksperimenteret med "virtuelle" konkurrencer, hvor dommere har bedømt optagelser af figurer og musikprogrammer. Det har været muligt, men vi glæder os klart til rigtige arrangementer sammen med rigtige kammerater og kolleger fra andre klubber.

Udbygning af trænerstaben

Ift. trænerstaben har vi i 2021 gennemført et stort skifte. Vi har for første gang ansat en cheftræner, som koordinerer træningsindsatsen og former ambitionsniveauet ude på bassinkanten. Vi fortsætter med flere nye trænere, som er rekrutteret med udgangspunkt i vores ønske om at udbygge afdelingen.

Nye tilbud i snitfladen mellem svømmeskole og kunstsømning

Vi har i det forløbne år med særlig indsats fra den nye cheftræner, Marie fra Thisted, udbygget træningstilbuddet omkring kunstsømning i et tæt samarbejde med svømmeskolen for at tilbyde yngre, velfunderede svømmere et tilbud med mere kreativt indhold. Der er således i indeværende sæson tilbud om et kombineret blæksprutte- og kunstsømningshold i regi af svømmeskolen.

Afdelingen er således lykkedes med at udvikle og implementere et konkret tilbud i svømmeskolen, som både sikrer fortsat udvikling af den enkeltes svømmemæssige kompetencer og giver mulighed for at stifte bekendtskab med enkle og kreative elementer fra kunstsømningens verden. Vi håber ad denne vej at kunne bidrage med inspiration og redskaber til også at guide nye svømmere ind i vores afdeling.

Fremgang på resultatsiden

Kunstsømning har fået to svømmere udtaget til juniorlandsholdet. De får dermed mulighed for at komme ud og afprøve internationale turneringer. Svømmerne har generelt præsteret en række gode resultater i årets konkurrencer og HSK har i 2021 hevet en række turneringssejre og guldmedaljer hjem i både begynderrækken og for de øvede svømmere.

Organisering

På den organisatoriske front arbejder vi videre med at inddrage forældre og frivillige i afdelingens aktiviteter. Det sker særligt ift. frivillighedsindsatsen ved de enkelte arrangementer, hvor der løbende skal arbejdes med at sikre opbakning. Fremadrettet skal der ligeledes udvikles en mere organiseret frivillighedsinddragelse via afdelingens udvalg,

som generelt oplever både op- og nedture i frivillighedsarbejdet og hvor Corona har været et særlig svært vilkår.

2022

I 2022 skal der evalueres på det nye tilbud i svømmeskolen, der skal tilpasses og udvikles som en fortsat pipeline til afdelingen og et kreativt teenagetilbud i svømmeskolen.

Der arbejdes desuden allerede nu konkret på rekruttering og uddannelse af trænere og tilpasning af afdelingens træningstilbud til den nye sæson.

Martin Fuhrmann præsenterede for konkurrenceafdelingen.

Vi lå ret stille i starten i første halvdel af 2021, men heldigvis åbnede myndighederne op for afvikling af anden halvdel af året, hvor flere events blev afviklet, deriblandt svømmeunionens årlige event, Trygfonden Christiansborg Rundt.

For at en afdeling på med udøvere på højt niveau, som afdelingen for konkurrencesvømning i Hovedstadens Svømmeklub, kan fungere er der brug for mange frivillige. Frivillige vil her sige forældre til svømmere. Det ville f.eks. ikke være muligt at afholde stævner eller træningslejre uden meget aktive og deltagende forældre til vores konkurrencesvømmere. Den mest synlige frivillighed er de forældre, som hjælper i hallerne eller på lejrene. Men der er også et stort træk på frivillige til planlægningen af afdelingens aktiviteter f.eks. i udvalg og hjemme ved skrivebordet.

I konkurrenceafdelingen bliver der gjort rigtig meget for at få forældre til nye konkurrencesvømmere med som frivillige, og der er en nødvendighed for at deltage til stævner internt og eksternt at forældrene som minimum uddanner sig til official (to første moduler) og er med i fritiden i hallerne til stævner. Når det er sagt skal det heller ikke være nogen hemmelighed at vi, som mange andre, er noget udfordret på vores frivillighed post COVID-19, her specielt med frivillige til at afvikle stævner, hvor der også er behov for andre end officials, stævneudvalget har her haft hårde kår, og nogle der har løbet ekstra hurtigt for at sikre afviklingen af stævner for klubbens yngste.

Som forælder til en konkurrencesvømmer kræves der altså en del timer frivillighed og ikke mindst en stor pengepung. Derfor er der over de seneste år - også af frivillige - udviklet samarbejder med andre, bl.a. sportsklubber, hvor klubbens frivillige mod betaling hjælper med at afvikle deres sportsarrangementer. Klubbens indtægter fordeles mellem de deltagende frivillige, og dermed kan svømmerne i k-afdelingen optjene et økonomisk bidrag til deres udgifter.

K-afdelingen står også for at skaffe frivillige til svømmeunionens årlige event, TrygFonden Christiansborg Rundt, hvor man igen mod betaling kan få et tilskud til "svømmerkontoen". I



K-afdelingen gør vi, hvad vi kan, for at det opleves meningsfuldt og sjovt at være frivillig. Og vi arbejder for og med at inddrage vores andre afdelinger i vores frivillighedsopgaver, så de andre afdelinger også kan få tilskud til deres sportsudøvelse og opleve at frivillighed kan være både sjov og meningsfuld.

Det var mange ting, men vi ser fremad nu og glæder os over åbningen og håber flere stævner kommer til at blive afviklet, samt at man kan få lov til at opleve et liv omkring klubben i forhallerne som før COVID-19.

Resultat- og udviklingsopsamling for 2021

Pga. flytning af OL og aflysning af Danish Open 2020 endte forrige sæson i juni 2020, noget anderledes. Vi havde stadig to svømmere, Maria Grandt og Anna Wermuth, som var 1-2 % fra OL-kravtiden, derfor fortsatte deres jagt på OL-kvalifikation. De blev i august '20 officielt genudtaget til Dansk Svømmeunions OL-bruttogruppe.

Kvalifikationsmuligheden skulle svømmes hjem i april '21 ifb. med et særligt coronasikkert Danish Open. Desværre lykkedes det ikke Maria og Anna at kvalificere sig endeligt til OL.

Ved EM for juniorer havde vi Oliver Søgaard-Andersen individuelt kvalificeret. Oliver præsterede rigtig godt og deltog bl.a. i individuel semifinal og finale i holdkap.

Ved Nordiske Juniormesterskaber på langbane i juli havde vi seks svømmere kvalificeret, det var ud af i alt 18 danske kvalificerede svømmere. De svømmede i alt 17 medaljer hjem, hvilket var et meget tilfredsstillende resultat. Hovedstadens Svømmeklub var yderligere den klub med flest deltagende svømmere.

Ved Nordiske Juniormesterskaber på kortbane i december havde vi fem svømmere med.

På årgangssiden, dvs. de yngste konkurrencesvømmere, forsætter vi med at dominere, både individuelt og i holdkonkurrencerne. Ved DM for årgangssvømmere i efteråret 2021, blev det i alt til 31 medaljer.

Og sidst, men absolut ikke mindst, så vandt vi DM for hold i november på vores egen hjemmebane. Dvs. at vi nu her i tiåret for klubbens etablering kan kalde os Danmarks bedste svømmeklub. Det er vi ret stolte af.

Trænerstaben

I foråret 2021 blev det klart, at flere fuldtidstrænere ikke forlængede deres kontrakter. Det afstedkom en større trænerrokade, hvor fire ud af fem fuldtidstrænere blev udskiftet. Trænerrokaden har dog styrket klubben, både ift. samlet trænererfaring, men også ift. trænerens resultatmæssige baggrund. Klubbens cheftræner er nu en af landets mest erfarne svømmetrænere, Niels-Jørgen Jørgensen, som igennem sin lange trænerkarriere,



har ledet nogle af de største og stærkest elitemiljøer i Danmark. Der er i alt fem fuldtidstrænere i afdelingen og ca. 14 deltidstrænere.

Susanne Glasius kommenterede, at det var værd at bemærke, at der i nedlukningsperioden blev gjort et stort arbejde for at skabe aktiviteter for svømmerne. Både af forældre, svømmere, men også af trænerne.

3. Kassereren forelægger det reviderede regnskab til godkendelse

Otto fremlagde hovedtallene fra årsregnskabet 2021. Der er betydeligt færre indtægter i 2021, hvilket primært skyldes corona og svømmehaller der er lukkede på renoveringer. De reducerede indtægter modsvares også af betydeligt færre aktiviteter og dermed færre omkostninger.

Samlet er underskuddet på 661 t.kr. mod et budgetteret underskud på 1.290 t.kr.

Vi har tilbagebetalt ca. 3,3 millioner i kontingenter til primært svømmeskolemedlemmer. Det er medlemmer, som har betalt fuld kontingent for en svømmesæson, som endte med at blive 4 måneder kortere. Det tilbagebetalte kontingent modsvarer stort set 1-1 de beløb, som vi har ansøgt og modtaget fra diverse coronakompensationsordninger.

Ift. balancen er vi på langfristede aktiver på ca. 5.900 t.kr., dvs. primært værdipapirer. Egenkapitalen er på 4.800 t.kr. Klubben har ingen gæld.

Den likvide beholdning er generelt god og relativt stor, hvor størstedelen af likviditeten kommer ind henover sommeren, når der sæsontilmeldes.

En oversigt over kontingentindtægter viser en faldende kurve siden 2019, hvor det toppede. Årsagen til den faldende tendens er svømmehaller der lukkes pga. renoveringer og coronapåvirkninger.

Medlemstallene viser derfor også en faldende tendens over de senere år, dog med en lille stigning fra 2020 til 2021. En indeksering af medlemstallene viser, at vi på trods af medlemsstagnation, fx på ungdomsmålgrupper og 60+ målgruppen har haft en reel medlemsfremgang.

Generalforsamlingen godkendte årsregnskabet.

4. Kassereren fremlægger bestyrelsens forslag til budget for det kommende år til orientering

Budgettet for 2022 viser et budgetteret underskud på 958 t.kr., det vil så være fjerde år i træk, at vi budgetteret med underskud.

Det kan vi ikke blive ved og da vi også oplever et markant lønpres fra vores ansatte og primært deltidsansatte, har bestyrelsen besluttet at øge lønningerne og finansiere via kontingentstigninger på ca. 15 % for alle medlemmer. Det vil sikre, at vi fremover kan få en fornuftig balance i vores budgetter igen.

Bettina foreslog, at vi ift. trænerfastholdelse også kunne arbejde med en fastholdelsesbonus.

Sarah spurgte ind til om kontingentstigningerne kunne finansiere klubbens økonomi fremadrettet. Otto svarede, at vi ikke kan fortsætte med underskud, men at klubbens økonomi på sigt vil hænge sammen. Det er der regnet på ud fra de nuværende og kendte forudsætninger.

5. Indkomne forslag

Allan motiverede og gennemgik bestyrelsens forslag til nye vedtægter. Vi har ændret vedtægter tre gange i klubbens tiårige historie. Det er vores grundlov, så det er ikke en opgave, at vi tager let på. Bestyrelsen har brugt meget tid på revideringen. Der har været en vedtægtsgruppe bestående af Bolette, Martin, Marianne og Allan.

De primære ændringer er om fuldmagter, digitale generalforsamlinger, stemmeberettigelse og længden af medlemskab, før man er stemmeberettiget.

Fuldmagter, her foreslår bestyrelsen, at et medlem skal kunne medbringe tre fuldmagter fremfor de fem i dag.

Stemmeberettigelsen ændres fra 16 år til 15 år, men dog med en ændring om, at man skal være 18 år, før man kan indtræde i bestyrelsen.

Det bliver nu muligt at gennemføre en digital generalforsamling.

Varighed af medlemskabet før man er stemmeberettiget ændres fra 12 mdr. til 6 mdr.

Bolette fremlagde en mindretalsudtalelse, da der i bestyrelsen har været en afstemning om antallet af fuldmagter, hvor et flertal stemte på 3 fuldmagter:

Vi har oprindeligt været af den opfattelse, at brug af fuldmagter ikke hører hjemme i en idrætsforening som HSK. Dette synspunkt understøttes af, at det i dag er usædvanligt at bruge fuldmagter i idrætsforeninger, og at DGI og DIF anbefaler, at der ikke bruges fuldmagter. Vores foreningsdemokrati skulle gerne bygge på, at vi har aktive medlemmer som deltager i alle aspekter af foreningslivet herunder i klubbens generalforsamlinger, og at den deltagelse opleves som relevant og attraktivt. I lyset af den historik som klubben har haft med brug af fuldmagter og de argumenter, vi har mødt i løbet af bestyrelsens drøftelser, har vi dog flyttet os og besluttet, at vi kan leve med én fuldmagt per medlem. Vi har desværre ikke hørt vægtige argumenter for, hvorfor et "kompromis" på tre fuldmagter skulle være en god løsning, hvilket er grunden til, at vi har stemt imod. Vi har også arbejdet på, at vores foreningsdemokrati og hermed muligheden for at gøre sin indflydelse gældende på generalforsamlinger skal gælde fuldt ud for alle vores medlemmer og ikke som bestyrelsen nu har besluttet, kun for medlemmer over 15 år. Medlemmer under 15 år, som fsva. stemmeafgivning og valgbarhed repræsenteres af forældremyndighedsindehaveren, kan således fortsat ikke medbringe fuldmagter ved generalforsamlinger. Det finder vi uhensigtsmæssigt og urimeligt, og vi noterer os, at denne begrænsning i indflydelse gælder for omkring 80 % af HSK's medlemmer. Vi kan derfor ikke støtte det resultat, som bestyrelsen er nået frem til.

Grith synes, at det er fint, at stemmeberettigelsesperioden reduceres fra 12 mdr. 6 mdr. Hun mener dog, at den burde være på 3 mdr.

Lene Kjer synes, at det er tragisk, at hun kan stemme på vegne af sit barn. Men fordi hun nu er blevet medlem på et svømmehold, kan hun bringe fem fuldmagter med. Det skævrider, at en konkurrenceforældre som lægger mange timer i klubben, ikke kan bringe flere stemmer ind.

Susanne spørger ind til bestyrelsens argumentation og diskussion bag beslutningen om at reducere fra fem til tre.

Marianne svarede, at årsagen til, at fuldmagtsændringen endte på tre, var et kompromis. Hvor demokratisk er vi i virkeligheden ved, at det er under 1 % af medlemmerne, der møder op på generalforsamlingen. Fuldmagter er en mulighed for at få bragt stemmer fra svømmeskolen og et "tavst flertal" ind på en generalforsamling, hvor få af vores medlemmer møder op. En digital generalforsamling ville muliggøre, at vi kunne fjerne fuldmagter og give mulighed for at alle typer af medlemmer kunne stemme. Marianne kom ind i foreningen som formand fra SKK, og det var på det tidspunkt, vigtigt for hende, at der

var balancer, dvs. at en fraktion ikke kan kuppe en holdning eller en bestyrelsesbeslutning om markant at ændre retningen på klubben.

Jens er enig i Mariannes udsagn og siger, at det drejer sig om, hvordan vi kan få flest mulige medlemmer i tale og lade dem komme til orde.

Otto er tilhænger af fuldmagter og at man skal være medlem før man kan bringe fuldmagter ind. Et andet argument for fuldmagter for ham er, at de bringer "ro i båden" og skaber mulighed for at skabe balancer i foreningen.

Peter siger, at han selv er tiltaler for fuldmagter og synes, at tre er et passende antal. Han ser ikke, at et særligt engagement i foreningen skal give særrettigheder.

Bettina synes, at det vil være ærgerligt at miste det fysiske samvær ved en ren digital generalforsamling.

Dorthe siger, at hendes holdning er, at bredden trækker eliten og bredden trækker alternative discipliner, som min egen kunstsvømning. Hun synes, at det er for hende sagens kunne være et medlem, en stemme. Lidt som andelsbevægelsen. Men hun støtter bestyrelses afstemning og resultatet på de tre fuldmagter.

Katrine synes, at det er vigtigt, at der er fuldmagter, som man kan bruge. Man skal være medlem, hvis man kan bringe en fuldmagt ind. Det er også vigtigt for hende, at der er lighed, uanset hvor meget tid man bruger i klubben. Det er ikke engagement, der skal afgøre dine rettigheder.

Nicolai spurgte, hvad der er det vigtigste, kan man ikke finde en måde at anerkende de forældre, som giver et stort engagement. Det sker ikke via de nuværende vedtægter. Katrine svarede, at for hende var det vigtigt, at der var lige rettigheder for alle medlemmer, uanset engagement.

Michael spurgte ind til hvorfor 15 år og ikke 14 eller 17 år. Marianne svarede, at årsagen er, at der er rigtig mange formelle ting, som overgår til den 15-årige i vores samfund. Derfor var alderen reduceret fra 16 til 15 år.

Thomas siger, at vi også bør skele til, at der er rigtig mange andre klubber, som slet ikke arbejder med fuldmagter. Bestyrelsen svarede, at de holdninger var blevet bragt ind i bestyrelsens overvejelser i processen.

Allan opsummerede, at han på to generalforsamlinger har lovet, at vi skulle ændre vedtægterne. Det har der været brugt meget tid på i bestyrelsen. Bestyrelsen, som I har valgt, har været uenige, det har vi åbent lagt frem. Han er ærgerlig om, at der i aften bliver ytret, at vi ikke længere er én forening. Det ser han slet ikke passer. Det kan ikke passe, at fordi vi er uenige, så taler vi om, at vi ikke er sammen.

Han vil gerne, at vi dropper fuldmagter, men så skal alle have mulighed for at stemme digitalt. Han synes også, at vi må anerkende overfor hinanden, at vi taler sammen, lytter til hinanden, men også at der mange holdninger, også i bestyrelsen, og i hele klubben. Ift. henvisning til vedtægter fra andre klubber, som måske har 500 medlemmer, vi er ikke en standardforening, vi er 10.000 medlemmer, som beskytter vores mangfoldighed med vedtægterne. Bl.a. er ca. halvdelen af bestyrelsen udpeget og ikke valgt af jer, frivillige, dvs. udvalg og arbejdsgrupper har direkte indflydelse på, hvem der sidder i bestyrelsen. Det er også en måde at udøve indflydelse på.

Alex Broksø siger, at han var med til at danne foreningen bl.a. sammen med Marianne og Allan i 2012. Han siger, at passivt medlemskab kræver en aktiv handling. Kan man måske indskrive i vedtægterne, at en forældremyndighedsindehaver automatisk er passivt medlem. Derudover savner han, at der i § 6, stk. 2 om suppleanter, står formuleret, at vi bør udnytte den ressource der ligger i, at vi har valgt mange suppleanter. Suppleanten for fx kassereren kan med fordel bringes ind på bestyrelsesmøderne.

Pernille fremlagde sit forslag om, at fuldmagter helt skal fjernes. Hun ser ikke, at det reelt giver en demokratisk ret til svømmeskolen, når der stemmes med fuldmagter. Hun bryder sig ikke om, at fuldmagter kan "shoppes".

Susanne fremlagte sit forslag om, at børne og voksenmedlemmer ligestilles, således, at forældremyndighedsindehavere kan indtræde fuldt ud i børnenes rettigheder.

a. [Forslag fra Pernille Nøddekær om afskaffelse fuldmagter](#)

64 af 98 stemmer stemte for afskaffelse af fuldmagter.

b. [Bestyrelsens forslag om ændrede vedtægter](#)

Bestyrelsen trækker forslaget pga. resultatet af fuldmagtsafstemning fra Pernille Nøddekær.

- c. Forslag fra Susanne Glasius om fuldmagter
69 af 98 stemmer stemte for forslaget om ligestilling af forældremyndighedsindehavere, så de kan medbringe fuldmagter på generalforsamlingen.

6. Valg af formand (lige år) henholdsvis kasserer (ulige år)

- a. Formand Allan Nyhus er på valg og er villig til genvalg.
Allan er valgt.

7. Valg af bestyrelsesmedlem

- a. Marianne Eltong Gade er på valg og er villig til genvalg.
- b. Susanne Glasius opstiller som kandidat.
Marianne valgte frivilligt at trække sig. Dermed blev der ikke afholdt afstemning og Susanne Glasius er valgt.

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer for afdelingerne

- a. Svømmeskoleafdelingen
 - i. Indstillet til valg er Peter Skyttegaard og Jens Nærvig Pedersen.
- b. Konkurrenceafdeling
 - i. Indstillet til valg er Martin Fuhrmann og Bolette Weis Fogh.
- c. Masters
 - i. Indstillet til valg er Bo Hyllested.
- d. Vandpolo
 - i. Indstillet til valg er Anja Boye.
- e. Synkroafdelingen
 - i. Indstillet til valg er Dorthe Drauschke.

9. Valg af suppleant for

- a. Suppleanter indstillet til valg er:
 - 1. Valg af bestyrelsesmedlem
 - a. Michael Andersen stiller op som suppleant for kassereren og de to direkte valgte bestyrelsesmedlemmer.
 - 2. Valg af bestyrelsesmedlemmer for afdelingerne
 - a. Svømmeskoleafdelingen
 - i. Suppleant er Sandra C. Trebbien.
 - b. Konkurrenceafdeling
 - i. Suppleanter er Signe Dam Lukowski og Jonas Nøddekær.

- c. Masters
 - i. Suppleant er Lotte Bay Smidt.
- d. Vandpolo
 - i. Suppleant er Charlotte Bremer Laursen.
- e. Synkroafdelingen
 - i. Ingen suppleant er indstillet.

10. Valg af intern revisor

- a. Bestyrelsen indstiller iht. til vedtægter, at der ikke vælges interne revisorer.

11. Eventuelt.

Allan takkede Marianne og Katrine for en ekstraordinær stor indsats for HSK. Marianne, helt fra starten i 2012, som en af de startende formænd for HSK. Katrine for at have udviklet vandpolo de seneste seks år.

Godkendt af dirigent Willy Rasmussen

Dato: 4/5-2022

Willy Rasmussen