

**Referat, bestyrelsesmøde**

**Mandag 25. januar 2021, kl. 18.00 – 21.00, mødet foregår via Zoom**

Fra bestyrelsen: Allan, Morten, Marianne, Bo, Otto, Anne Marie, Jens, Katrine, Dorthe, Merete, Martin, Alex og Lars

Gæster: Jonas

Afbud: Morten, Alex

Referent: Lars

**1. Status på kunstsvømning- og vandpoloafdelinger [\[til diskussion\]](#)**

Kunstsvømning

Dorthe fremhævede, at det jo stadig er miniput-afdelingen. Afdelingen har kæmpet hårdt med at uddanne nye trænere og dermed også at ansætte nye. Pt. er vi meget sårbare. Sætter på et trænerkursus i marts. Trænerstaben reduceres måske yderligere ifb. med sæsonskiftet.

Afdelingen har arbejdet på at "flytte sig nærmere" til HSK. Dvs. fysisk træning i faciliteter, hvor størstedelen af klubben er i forvejen. Det er lykkedes at få etableret denne træning. Pt. i form af drylandtræning i Flintholm og tidligere også i Magneten, ved siden af Flintholm. Der er hyret en gymnastiktræner, som desværre må stoppe igen.

Ordningen med koordinator i klubbens administration fungerer godt med Nina. Både Dorthe og trænerne har fundet gode nye samarbejdsveje, som øger sammenhængskraften mellem synkro og resten af klubben.

Jonas mindede om, at den kommende læringsplatform, kan være en god vej for synkro at gå ift. den kommende træneruddannelse. Det kan gøre det nemmere for trænere fra resten af klubben at lære synkro og uddanne sig videre. Det bør vi se mere på sammen.

Rekruttering af nye trænere og uddannelse af de eksisterende og nye trænere er helt afgørende for udviklingen af sporten. Dorthe fremhævede, at resten af klubben inkl. trænere fra andre afdelinger, skal "trække" synkro med ind. Fx kan der måske åbnes mere op i Planday, så flere kan tage afløservagter i synkroafdelingen.

Stor ros fra bestyrelsen til Dorthe for arbejdet med synkro og at få skabt et godt tilbud for klubbens svømmere. Det er hårdt og vedholdende arbejde, som bestyrelsen anerkender. Katrine spurgte om vandpolo og synkro ikke sammen kunne henvende sig til Dansk Svømmeunion og få sat et uddannelsesprogram på benene. Vandpolo har brugt midler til at få

en chefræner på deltid ansat. Han arbejder på en udviklingsplan, hvor noget af materialet, måske kan bruges enten som inspiration eller direkte ift. til noget af det strukturelle. Efter nedlukningen kan det måske give mening, at Aslaks erfaringer deles med synkro. Problemet er dog, at Dorthes tid til større opgaver er begrænset. Lars opfordrede Dorthes til at involvere og benytte koordinatoren lidt mere til nogle af disse udviklingsopgaver. Fx til at hyre en gymnastiktræner, til at koordinere med Dansk Svømmeunion og løbe nogle af de "mange kilometer" i hverdagen. Jonas opfordrede til, at man måske også hyrede en "konsulent", som kunne tilkøbes i specielle udviklingsprojekter.

Merete anbefalede, at man tog kontakt til Hermes Gymnastik.

Vi prøver at koordinere en samlet henvendelse til Dansk Svømmeunion på vegne af vandpolo og synkro i HSK.

### Vandpolo

Det går ret fint i vandpolo lige. Vi har nedlagt herre 1. divisionsholdet, som tidligere har trukket en del energi og behov for håndtering, nu er der luft til nye ting. Herreholdet fungerede i de seneste sæsoner som et startfælleskab med Kvik. Det er også godt og betydningsfuldt, at vi nu har chefræner, som giver den sportslige sparring til trænerne og arbejder med en udviklingsplan med inspiration fra den fra konkurrenceafdelingen. Vi mangler altid trænere, så det er altid en udfordring. Mastersholdet for herrer er sårbart lige nu, pga. få medlemmer og mange lukkede svømmehaller. Dameholdet i 1. division må sådan set godt træne lige nu, men vi har ikke vand og holdet er ikke enige om, de skal/vil træne pga. coronasikkerheden. En del forældre er efterhånden også involveret som frivillige i afdelingen.

Jonas spurgte til, hvor vandpolo og synkro kigger på "ekstern" uddannelse. Altså i regi af Dansk Svømmeunion. Er der ikke mere behov for noget målrettet, fx for Aslak, Maria og Siri, hvis behov er anderledes end nogle af de andre trænere med mindre erfaring. Man kan jo evt. lave et "ad-on" til de kortere uddannelsesforløb, som vi er i gang med at køre igennem for de nye træneremner med mindre svømmeerfaring.

## **2. Svømmeskolestatus og opstart af ny udviklingsplan for svømmeskolen [\[til diskussion\]](#)**

Jonas fremhævede fra den eksisterende udviklingsplan, at den nuværende plan udløber ved denne sæson. Vi har omdøbt strategien til en udviklingsplan. AquaEducation er et centralt emne, som stadig kræver meget udvikling, i efteråret var vi hæmmet af, at vi kørte det hele af på video og digitalt. For de områdeansvarlige har vi fået etableret en særlig uddannelse og en håndbog. Undervisningsfilosofien er der også en del arbejde på i form af udarbejdelse af forskellige understøttende materialer for trænerne. Derudover er det vigtigt at fremhæve, at vi lige nu står foran at skulle i gang med at implementere en læringsplatform, som vi fik finansieret opstart af via fonde og puljer i december 2020. Der er naturligvis enkelt elementer i den eksisterende udviklingsplan, som vi ikke har fået realiseret, bl.a. særlige tilbud til børn med

diagnoser, frivillighed og involvering af trænerne i udvikling af svømmeskolen som arbejdsplads for unge.

Jonas stillede herefter bestyrelsen følgende spørgsmål:

- Er der noget bestyrelsen ønsker yderligere uddybet?
- Er der noget som bestyrelsen er særligt glad for, at vi fik gennemført og implementeret?
- Er der noget af det vi ikke fik gennemført, som bestyrelsen gerne have set vi havde prioriteret højere?

Anne Marie roste arbejdet. Hun spurgte til, hvad medlemsundersøgelsen mon viste, hvad medlemmerne efterspørger. Gør vi mon også nok for at fastholde og rekruttere trænere i klubben, fx er det sociale jo meget vigtig. Jonas sagde, at vi har en god og grundig proces om medlemsundersøgelsen, hvor vi taler og identificerer de ting, som medlemmerne hyppigst kommenterer på. Det er vigtigt, at vi lytter til medlemmerne. Han er helt enig i det med det sociale. Vi ser, at nogle af trænerne i klubben i dag har dybe rødder og været her i mange år. Det er dog svært at skabe noget socialt i hverdagen, det stærkeste er, når vi får trænerne til selv at tage ansvar.

Jens vil gerne rose produktiviteten i svømmeskolen. I får virkelig noget fra hånden. Jens "coronaindtryk" er, at svømmeskolen på trods af størrelse og kompleksitet er enormt agile og omstillingsparate. Han savner lidt mere fra projektet omkring frivillighed, men erkender samtidig også, at corona har gjort at mange tiltag og projekter herom har været svære.

Lars fremhævede, at vi også har fokus på, at "driften" i svømmeskolen skal forstærkes og være mere synlig i planerne fremadrettet. Det er faktisk et af de emner, som medlemmerne hyppigst kommenterer på. Altså aflysninger, trænerskift og mindre motiverede trænere på kanten. Hvis klubbens skal fortsætte positiv udvikling og vækst, skal vi også fokusere på hverdagens udfordringer ude på kanten i svømmebassinerne og ikke alene sætte udviklingsprojekter på nye områder i søen.

Otto kvitterede for fint arbejde. Otto vil gerne have, at vi tager med, at vi skal kommunikere om udviklingsplanen. Fra 2021 og fremad, hvordan sikrer vi, at medlemmerne involveres? Jonas er enig i, at det er en god ide og at det skal tænkes ind på en smart og måske digital måde. Planen er for den nye udviklingsplan, at vi involverer de vigtigste målgrupper internt, personale, trænere, hjælpetrænere, svømmeskoleudvalg, bestyrelsen osv. Men så bør vi også, fx i den kommende medlemsundersøgelse til juni, måske spørge medlemmerne om konkrete inputs og prioriteringer.

Dorthe spurgte, hvordan vi kan blive bedre til at skabe værdi i drift og udvikling i svømmeskolen, som kan overføres til de små afdelinger i klubben? Altså endnu mere

vidensdeling. Katrine er enig i, at det er vigtigt, at den mængde af tiltag og projekter, deles og integreres i hele klubben. Jonas er også enig i, at det er vigtigt. Koordinatoren for synkro og vandpolo er "ambassadøren" ind og ud fra hverdagen i svømmeskolen. Det kan vi måske synliggøre endnu mere i jobbeskrivelse og i praksis i den daglige udførelse af jobbet. Vi kan måske også pushe lidt flere udviklingstiltag ud til afdelingerne.

Om den kommende opdatering af udviklingsplanen for 2021-2024 spurgte Jonas:

Hvilke pejlemærker bør kendetegne svømmeskolen i de kommende tre år? Bestyrelsen gav følgende input:

- Mere vidensdeling
- Direkte involvering af medlemmerne i udviklingsplanen
- Badesikkerhed, AquaSafe o.lign.
- Flere måder at svømme på kan godt synliggøres endnu mere i vores oversigter og planer
- "Employer branding" altså mere synlighed af, hvor fedt det er at være svømmetræner
- Parasport og inklusionsindsats
- Kommunikation
- Mere tid til det enkelte medlem
- Mere forening – det enkelte medlem mærker og ser, at de er del af en forening
- Flere muligheder for fleksible svømmehold, der kombinerer forskellige varigheder og forskellige "motionsformer" fx crawlhold der kombinerer havsvømning med bassinsvømning.

### 3. Ekstraordinær generalforsamling i Dansk Svømmeunion [\[til orientering\]](#)

I forlængelse af bestyrelsens diskussion på decembermødet, opdaterede Allan bestyrelsen om, at den ekstraordinære generalforsamling i Dansk Svømmeunion, der var planlagt til at blive afviklet den 30. januar, er blevet udskudt pga. af situationen med corona. I stedet afvikles et dialogmøde på samme dato. Planen er nu, at den ekstraordinære generalforsamling afvikles samtidig med den ordinære til april.

Den eksisterende bestyrelse i Dansk Svømmeunion har etableret en facebookgruppe, hvor der kan debatteres, herudover har bestyrelsen kommunikeret et "valgprogram" ud.

Allan er ærgerlig over, at der pt. kører historier i Ekstra Bladet, hvor interne bestyrelsesdokumenter fra Dansk Svømmeunion er blevet delt med et medie. Det er ikke gavnligt for dansk svømning.

Derudover er der op til bestyrelsesmødet sendt en mail fra Jonas Nøddekær og Bolette Fogh, som beder bestyrelsen i HSK om at tage stilling til, om vi kan have tillid til siddende bestyrelse eller ej.

Enkelte medlemmer af bestyrelsen undrede sig over henvendelsen fra Jonas og Bolette, da emnet tidligere har været diskuteret og referatet fra det pågældende bestyrelsesmøde ligger frit tilgængeligt på hsk.dk. Derudover er der et spørgsmål fra Jonas og Bolette om, vi skal fordele de stemmer, som vi måtte have til den kommende generalforsamling, samt et spørgsmål om Allan Nyhus er inhabil i diskussionen.

Merete og Martin, mener ikke, at vi ikke skal bruge vores tid på at diskutere skrivelserne i Ekstra Bladet. Det bekommer ikke os at tage den diskussion. De mener, at vi derimod skal fortsætte diskussionen fra sidste bestyrelsesmøde og om vi bifalder støtten til udnævnelsen til LEN af Pia Holmen og om vi kan støtte den siddende bestyrelse i Dansk Svømmeunion.

Otto er ikke helt sikker på, hvad Jonas og Bolette reelt mener med deres henvendelse. Den ekstraordinære generalforsamling er udskudt til april, så hvad skal vi reelt diskutere lige nu og eventuelt stemme om? Otto opfordrer til, at vi tager diskussionen før generalforsamlingen og ikke nu, mange ting kan nå at ændre sig inden da. Det kan være en fin ide, at når vi kommer til en egentlig afstemning om tillid eller mistillid til den siddende bestyrelse i Dansk Svømmeunion, at vi til den tid lader Allan være inhabil og forlade "rummet".

Anne Marie er enig med Otto. Anne Marie siger, at vi også bør opfordre Jonas og Bolette til at deltage i dialogmødet i regi af Dansk Svømmeunion den 30. januar.

Marianne er enig. Marianne er enig. Men hun siger, at vi som klub stemmer med én stemme på en kommende generalforsamling. Så vi må tage afstemningen i bestyrelsen.

Merete siger, at vi kommer for vidt omkring lige nu. Vi skal, som hun tidligere har nævnt, kun forholde os til om vi bifalder støtten til udnævnelsen til LEN af Pia Holmen og om vi kan støtte den siddende bestyrelse i Dansk Svømmeunion.

Anne Marie siger, at hun som sidst, stadig mener, at der var forkert at udpege Pia, men hun mener stadig ikke, at vi skal udtrykke og stemme for mistillid til bestyrelsen i Dansk Svømmeunion.

Bestyrelsen besluttede at Anne Marie skriver et svar til Jonas og Bolette.

#### 4. Foreløbig afrapportering af arbejdsgrupper i konkurrenceafdelingen [\[til orientering\]](#)

Lars gav en kort status. Alle tre arbejdsgrupper er i gang med arbejdet nu. En af grupperne har haft en længere pause i deres møderække, men er nu i gang igen.

Før et endeligt resultat eller produkt kan præsenteres for bestyrelsen, skal de deltagerne fra de tre arbejdsgrupper mødes samlet og koordinere et samlet oplæg til bestyrelsen. Det er nok ikke realistisk, at der kommer en endelig og samlet tilbagemelding fra arbejdsgrupperne før marts/april.

Bestyrelsen er enig i, at vi må afvente et samlet oplæg fra arbejdsgrupperne før vi går videre med diskussionen.

#### 5. Status i klubben under nedlukning, håndtering af refundering, ansøgning om lønkompensation og påvirkning af budget 2021 [\[til orientering\]](#)

Bestyrelsen besluttede på mail hen over julen, at vi skulle hjemsende medarbejdere. Det er der handlet på. Det betyder, at de fleste medarbejdere er hjemsendte. Nogle få funktionærer arbejder og holder gang i de aktiviteter, som der skal være fremdrift i. Bl.a. er de fastansatte konkurrencetrænere alle i gang. Hertil et par assistenter på timeløn i konkurrence-, vandpolo- og synkroafdelingerne. I de afdelinger kører der fortsat tilbud om træning. Det meste af træningen foregår online og for de få, svømmetræning jf. gældende retningslinjer fra Kulturministeriet. Vi hjemsendte officielt medarbejdere fra og med tirsdag 5. januar.

Ansøgningen om lønkompensation for perioden 5. januar til 17. januar er afsendt til Erhvervsstyrelsen. Vi søger dog først igen for efterfølgende perioder, når vi ved, om nedlukningen fortsætter.

Der er flere muligheder for refundering af kontingent til medlemmerne. En mulighed er, at vi lader ordningen være frivillig, dvs. vi opretter et event, hvor medlemmer, som ønsker refundering kan tilmelde sig. En anden mulighed er, at vi refunderer til alle hold, som ikke har måtte træne. Dvs. generelt til hele svømmeskolen. Altså en slags "tvungen" refundering. Begge løsninger kan teknisk lade sig gøre.

Vælges den frivillige ordning, vil klubben ret sandsynligt stå med et "nettooverskud" af den tildelte lønkompensation, da alle medlemmer næppe vil anmode om refusion. Et beløb, som vi skal tilbagebetale til staten, da vi tidligere har besluttet, at vi ikke skal have "tjene" på tildelte kompensationsmidler. Svømmeskolen forudser, at vi efter refundering og fx ifb. med tilmelding, vil blive mødt med yderligere ønsker om refundering, da medlemmer enten har overset mailen om refundering, påstå, at de ikke har modtaget mailen eller have fortrudt beslutningen om, ikke at tilmelde sig refundering. Det vil give ekstra håndtering og reelt have den modsatte effekt af, hvad vi ønsker medlemmerne skal opleve.

Vælges den "tvungne" ordning, vil vi refundere til medlemmer, som enten ikke måtte ønske refundering og måske også til medlemmer, som ikke opdager, at vi refunderer. Men vi vil have behandlet alle ens og kompenseret alle med de midler, som vi har modtaget i tilskud fra staten.

Bestyrelsen er tilhænger af refusion til alle medlemmer. Altså den tvungne, hvor vi ikke spørger om de ønsker refusion. Kommunikation om refusionen er vigtig, hvorfor vi gør det og hvad vi gerne vil opnå.

Lars opdaterede om påvirkninger af budget 2021 indtruffet i januar. Der er siden budgettet blev godkendt i bestyrelsen i december indtruffet en række positive hændelser, som påvirker budget 2021. Vi har modtaget tilsagn fra Københavns Kommune om supplerende tilskud for 2020 på 538 t.kr. Beløbet skal konteres i 2021 jf. instruks fra kommunen. Derudover har Københavns Kommune også fastlagt et højere tilskud pr. medlem for 2021. Årsagen er, at vi er lidt flere medlemmer i "københavnserafdelingen" (udregningsåret er med basis i 2019 medlemstal). Vi ser yderligere heller ikke, at vi kommer til at gennemføre de sportslige aktiviteter i afdelingerne, som var budgetteret for 1. kvartal. Dvs. de aktivitetsbeløb, som vi synliggjorde for bestyrelsen ifb. med budget 2021, og som sandsynligt og rent økonomisk vil påvirke 2021 positivt, nu også bliver virkelighed. Vi har søgt anden omgang af den genåbnede DIF/DGI coronahjælpepulje for 2020. Vi kan ikke forvente at få et svar før marts. Derfor vil en forventelig tildeling herfra påvirke 2021. Der er samlet tale om forventelige budgetforbedringer på 1-1,1 millioner, der bringer det budgetterede underskud ned på ca. 200 t.kr.

## 6. Generalforsamling i marts/april og foreningens dag [\[til diskussion\]](#)

Der er planlagt generalforsamling og Foreningens Dag til søndag 21. marts. Bør vi allerede nu signalere, at den dato kan blive udskudt til vi atter må være forsamlet mere end fx 50 personer? Vores vedtægter muliggør stadig ikke, at vi må afholde en generalforsamling online og dermed digital.

Skal den planlagte generalforsamling udskydes?

Bestyrelsen flyttede datoen til tirsdag 27. april.

Skal Foreningens Dag udskydes til efter coronaepidemien?

Vi udskyder foreningens dag til, vi kan skabe en god og sikker dag. Dato kan pt. ikke fastlægges.

Bliver vedtægtsændringerne (de nye og de vedtagne) klar til den kommende generalforsamling?

Vedtægtsarbejdsgruppen arbejder på begge opdateringer og vender tilbage.

Overblikket over valg til den kommende generalforsamling?

Otto og Anne Marie er på valg. Derudover skal afdelingerne indstille deres bestyrelseskandidater og diskutere i udvalg, hvem der skal opstilles til bestyrelsen.

**7. Korte orienteringspunkter fra afdelingerne [\[til orientering\]](#)**

Medlemstilbagegang for 2020 sammenlignet med 2019 er på ca. 2.000 medlemmer. Årsagerne er indførte coronarestriktioner og lukkede svømmehaller.

**8. Eventuelt**

Notat om hændelse i Damsøbadet i efteråret 2020.