

Referat af bestyrelsesmøde

Mandag 2. november 2020, kl. 18.00 – 21.00, mødet foregik via Zoom

Fra bestyrelsen: Allan, Morten, Marianne, Bo, Otto, Anne Marie, Jens, Katrine, Dorthe, Merete, Martin, Alex og Lars

Gæster: Olaf

Afbud: -

1. Træner- og medlemsundersøgelse 2020 [\[til diskussion\]](#)

Lars fremhævede følgende fra analysen af de to undersøgelser, som via bilagsmaterialet, var delt med bestyrelsen:

- Medlemsundersøgelsen
 - Rekordhøjt antal besvarelser, tæt på 1.000 og ca. 150 flere end sidste år. Også pæn øgning på antal besvarelser i konkurrenceafdelingen. Ca. halvdelen af alle konkurrencemedlemmer har besvaret.
 - Stemningen er generelt overvejende positiv ift. de valg og beslutninger, som klubben har truffet omkring coronahåndteringen.
 - Tilfredsheden er steget blandt klubbens voksenmedlemmer, mens den er faldet en smule for både medlemmer i svømmeskolen og teknikskolen. Men generelt højt niveau af tilfredshed blandt alle medlemmer. Konkurrencehold og voksenhold er topscorerne.
 - Langt størstedelen af medlemmerne oplever, at det er trygt at komme til undervisning og træning. Især i konkurrenceafdelingen er tallene gode og høje. Scoren er her på 4,22 (på 5-punktskala), når vi spørger, om det er trygt at henvende sig til træneren.
 - Hos voksenholdene får vi i år gode tilbagemeldinger. Der er i kommentarfeltene rigtig mange kommentarer og forslag fra især den målgruppe. Hvilket er naturligt og forventeligt. Men det er godt at se, at vi rammer vores tilbud ret godt.
 - Interessant at iagttage, at når det er aktive medlemmer, der besvarer, er tilfredsheden højere. Det gælder generelt, men især i konkurrenceafdelingen.
- Trænerundersøgelsen
 - Lidt færre deltagere. Mange hjælpetrænere besvarer og relevant færre trænere.

- Trænere og hjælpetrænere generelt godt tilfredse med at være her. Scoren er på 4,3 – ca. samme niveau som sidste år. Hjælpetrænerne lidt mere tilfredse. Svømmeskoleansatte er mere tilfredse end konkurrencetrænerne.
- Vi er gode til at rekruttere hjælpetrænere internt, dvs. fra svømmeskolen og øvrige afdelinger, hvor især konkurrencesvømmere udgør en stor målgruppe. Trænergruppen er mere spredt ift. rekrutteringskilder.
- Uddannelse, online og digital ser ud til at have vakt et behov. Noget, som vi fremadrettet i 2021, kommer til at gøre markant mere ved.
- Fastholdelsesfaktorer er interessante og noget vi med Cecilies fortsatte ansættelse har meget fokus på at konkretisere. Fx siger trænerne, at det er vigtigt at lære medlemmer at svømme, at kunne arbejde under frihed og ansvar, at de hygger sig på jobbet med kollegaer, samt at de bliver anerkendt.
- Svømmeskolens ansatte er i højere grad end konkurrenceafdelingens ansatte tilfredse med det sociale og sammenholdet i klubben.

Lars præciserede, at som tidligere år vil undersøgelsen i november blive drøftet med afdelingerne, dvs. svømmeskole (herunder voksenhold, teknikskole) og konkurrenceafdeling. Formålet med de drøftelser er at give ansatte indblik i, hvad medlemmerne har af holdninger til vores arbejde og også at gennemlæse kommentarfelterne for relevante ideer. Formålet er også i samarbejde med Lars at identificere og beslutte sig for konkrete handlinger og ændringer baseret på undersøgelserne.

Anne Marie studsede over, at der er flere frivillige i konkurrenceafdelingen, som føler, at de tvunget til at hjælpe som frivillige. Det skal vi i hvert fald kigge mere ind i. Derudover har hun konstateret, at der er stor forskel på tilfredshed i de enkelte svømmehaller. Opfordring bør gå til alle medlemmer om, at det er vigtigt at medlemmerne deltager i undersøgelsen. Husk at udarbejde kommunikation om, hvilke konkrete tiltag vi tager ud fra undersøgelsen, kan motivere flere til at deltage.

Dorthe tænker, at trænerne generelt kender en del til andre afdelinger, hvilket hun er glad for. Vigtigt for hende, som repræsentant for en lille afdeling, hvor trænerne åbenlyst ikke kender resten af klubben ret godt. Hun læser en bekymring for frivillighed i klubben ud fra analysens resultater.

Merete spørger om vi kan se fra hvilke hold i k-afdelingen, at modviljen mod frivilligheden er størst, eller hvor de føler, at de bliver presset mest. Lars undersøger, hvad vi kan trække ud af herom.

Jens spørger om undersøgelsen er repræsentativ. Han ser, at for konkurrenceafdelingen er den valid, da ca. halvdelen besvarer. Vi skal huske også tage med i betragtning, at den er frivillig, så

de der besvarer er enten meget tilfredse eller meget utilfredse. Dvs. de har noget, som de gerne vil af med.

Bestyrelsen læser en væsentlig generel pointe ud af undersøgelsen, at vi skal se mere ind i svarene omkring frivillighed. De overrasker. Allan spurgte om det, at vi spurgte i juni, efter en næsten 3 måneders periode uden væsentlige aktiviteter.

2. Sportslig status i konkurrenceafdelingen [\[til diskussion\]](#)

Olaf gennemgik bilag om resultatopsummering, frafaldne svømmere, Teknikmester og den kommende udviklingsplan, den blå vej.

Om resultatopsummeringen sagde Olaf, at vi ift. tidligere år, har ændret ganske meget på måden, vi præsenterer afdelingen på overfor bestyrelsen. Vi fokuserer nu kun på sidste år, indeværende år og den kommende sæson. Vi har været lidt stagnerende resultatmæssigt de seneste år eller to. Sandsynligvis delvist pga. de lukkede svømmehaller. På juniorsiden er vi godt med og har en god udvikling. På talentholdene fokuserer vi på mange andre ting end resultater.

Om uddannelsesområdet, sagde Olaf, at vi igennem mange år har investeret i uddannelse. Lige nu, har vi historisk i klubbens korte historie nok den mest veluddannede trænerstab. Der er god interesse for at deltage og tilegne sig ny viden blandt alle.

Om frafaldsstatistikken sagde Olaf, at han overordnet er positivt overrasket over den nuværende status. Han havde forventet, at frafaldet målt på antal svømmere i denne del af sæsonen ville have været større pga. coronasituationen. Relativt har vi de senere år mistet færre svømmere, da vi de senere også har øget antallet af svømmere på holdene. Generelt er alderen på svømmere der stopper steget.

Om den kommende udviklingsplan sagde Olaf, at den skal samle mange af de ting og indsatser, som vi allerede arbejder med, men også sammenfatte alle de nye områder, som vi ønsker at arbejde med. Den skal med andre ord sammenfatte alt, hvad konkurrenceafdelingen gør. Olafs mål er, at hvis han ikke længere er i klubben, så kan arbejdet stadig videreføres. Og dermed skabe en basis for en stærk og langsigtet kulturopbygning. Olaf gennemgik indholdsplanen og gav specifikke eksempler på indholdet fra udviklingsplanerne.

Om Teknikmester: her fik vi en god start i sidste sæson, som desværre ikke kunne fuldendes pga. corona. Men projektet er vigtigt, da vi skal kunne fokusere på andet end kun at svømme stærkt. Specielt i de yngre aldersgrupper.

Katrine synes rigtig godt om udviklingsplanen. Meget inspirerende og kan se, at vejen vi tidligere har talt om er tydelig i det nuværende materiale. Otto er enig og undrede sig over, at

vi stadig ikke var flere svømmere i konkurrenceafdelingen. Han troede, at vi efter etablering af juniorholdet, ville have tæt på 150 svømmere. Olaf er enig. Årsagen er bl.a., at vi ikke har fået nok igennem fra teknikskolen. Så selvom vi har øget antallet af svømmere på holdene i konkurrenceafdelingen, har vi stadig et stykke vej op til de antal, som vi har planlagt i vores udviklingsplan. Vi har omstruktureret teknikskolen og introducerer i den kommende weekend et nyt koncept Vild med Vand (tidligere Talentjagt). Formålet er, at rekruttere bredere fra hele svømmeskolen. Derudover er det vigtigt, at vi har fokus på at skabe et godt socialt miljø på holdene. Det er med til at fastholde svømmerne, også når resultaterne udebliver. Også vigtigt, at vi ikke fokuserer på kortsigtede resultatmålsætninger for svømmerne. Det er også et års forskel på drenge og piger, når de bliver seniorsvømmere. Dvs. drengene har relativt sværere ved at nå ind i senioralderen, da de er længere inde i gymnasieforløbet, når de bliver seniorsvømmere. Vi skal have etableret bedre samarbejde med universiteter/videregående uddannelser, et arbejde der skal ske via Dansk Svømmeunion og Team Danmark.

Olaf understregede, at fremtiden med flere dygtige og ældre svømmere også kommer til at koste flere penge til aktiviteter og trænerlønninger. Det er allerede lidt under pres nu. Vi har nu svømmere, som har været i ca. 8-10 år på forskellige hold i konkurrenceafdelingen, hvis vi nu taber dem, fordi vi ikke kan tilbyde dem int. konkurrencer og træningslejre, så har vi spildt en masse hårdt arbejde, trænerressourcer og penge på, at udvikle dem frem til at stoppe i en for tidlig alder.

Der er pt. søgning på at blive en del af Hovedstadens Svømmeklub fra omkringliggende svømmere, men det er vigtigt for os, at vi samtidig holder pladser til interne svømmere. Derudover har vi også et rygte for at være en klub, som træner meget, hårdt og seriøst. Det gør nok også, at nogle svømmere fravælger os. Vi ser ikke, at der er en smutvej til international succes.

Vi har faktisk i klubben reduceret træningsmængden for visse hold på talentholdene. Stadig hører vi kommentarer om, at vi træner for meget fra forældrene. Iflg. Olaf træner vi ift. internationale sammenligninger en del mindre i HSK. Ift. andre idrætsgrene, træner vi mere, da vand er et element, som vi ikke naturligt bevæger os i og fordi børn ikke naturligt i en hverdag, fx i en skolegård, spiller fodbold eller løber rundt.

Martin savnede, at vi i diskussionen af konkurrenceafdelingen i højere grad havde bragt de i bestyrelsesmaterialet og fra konkurrenceafdelingen stillede spørgsmål frem.

3. Regnskab for 3. kvartal [til orientering]

Otto fremlagde, at perioderegnskabet pr. 30/9 i store træk afspejler de tendenser, vi så i 1. og 2. kvartal. Der har i 3. kvartal stort set ingen aktiviteter været i de enkelte afdelinger. Naturligvis dog omkostninger til løn til både administrativt personale og timelønnede trænere samt diverse administrative omkostninger. Der har i 1. kvartal været ekstraordinære

indtægter, som vi ifb. med tidligere bestyrelsesmøder har talt om. Bl.a. ekstraordinær tilskud fra Københavns Kommune.

Pr. 30/9 er der et overskud på t.kr. 35 mod et budgetteret underskud på t.kr. 281, dvs. t.kr. 317 bedre end budgetteret. Vi har derudover også isoleret 3. kvartal for at synliggøre, hvordan de indførte coronanormeringer og de deraf følgende reducerede kontingentindtægter reelt rammer os. Resultat for 3. kvartal (1/7-30/9) er et overskud på t.kr.11 mod et budgetteret overskud på t.kr. 918, dvs. t.kr. 907 dårligere end budgetteret.

Martin undrede sig over, at deltagerbetalingen for konkurrenceafdelingen var så lav i 3. kvartal.

Med udgangspunkt i perioderesultatet pr. 30/9 på t.kr. 35 estimeres resultat for året 2020 til at ligge på et niveau 1 – 1,5 mio. kr. i underskud mod budgetteret t.kr. 877 i underskud.

4. Orientering om ulykke i Damsøbadet [\[til orientering\]](#)

Lars orienterede om hændelse i Damsøbadet. Hændelsen fandt sted 25. oktober, hvor et medlem blev reddet op af vandet, der blev ringet 112 og medlemmet blev afhentet af ambulance. Medlemmet har det godt. Der er blevet tilbudt krisehjælp til de involverede trænere, familier og medlemmer. Derudover er Jonas og Lars i gang med en grundig evaluering, som kommer til at kortlægge hændelsesforløbet og fremkomme med punkter til forbedring af vores interne træning og procedurer. I evalueringen tales bl.a. med Damsøbadets personale, Politiet, de involverede trænere samt klubbens ansvarlige for bassinlivredderprøver og sikkerhed. Rapporten forelægges bestyrelsen, når den er klar.

5. Status på håndtering af coronarelaterede opgaver [\[til orientering\]](#)

Lars forklarede, at coronasituationen fortsætter med at påvirke klubbens hverdag ganske markant. Det kræver megen løbende håndtering, ændring af svømmehold og dialog med medlemmer og svømmehaller/kommuner. Alle yder en ekstraordinær indsats lige nu. Vi har haft ca. ti tilfælde af corona på svømmehold. To på konkurrencehold og resten i svømmeskolen. Der er ikke sket spredning internt i klubben endnu. Dvs. smitten er blevet bragt ind udefra, men har pga. vores håndtering og retningslinjer, heldigvis ikke spredt sig til andre medlemmer.

Vi søgte i sidste uge DIF og DGI coronahjælpepakker. Vi har søgt på både vores Frederiksberg og Københavnerafdeling, da vi har CFR-numre på begge foreninger. Desværre lader det til ud fra beskrivelserne, at der max kan gives 100.000 kr., de skriver dog i særlige tilfælde 300.000 kr. Vores coronatab er, som bestyrelsen ved, langt højere. Vi har søgt på vores reelle tab, dvs. langt mere end, hvad vi kan forvente få udbetalt. Vi kommer til at søge de kommende nye hjælpepakker fra idrætten samt også de, som er målrettet erhvervsvirksomheder. Vi afventer pt. de endelige formuleringer af hjælpepakkerens konkrete indhold.

6. Kort orientering fra afdelingerne [\[til orientering\]](#)

Allan vil gerne have medlemstallene på de kønsblandede hold i Tingbjerg.

Marianne spurgte til, hvorfor vi stadig havde så mange ledige pladser i Rymarksvej Svømmehal.

Lars uddybede, at vi altid har haft svært ved at sælge svømmehold, når svømmehaller åbner midt på sæsonen, derudover skal vores medlemmer også vænne sig til, at de kan gå til svømning i et nyt område. Men det har også overrasket administrationen, at det ikke bare "solgte sig selv", da vi har store ventelister og har lukket Øbrohallen ned pga. coronarestriktioner.

7. Eventuelt

-