

## Referat, bestyrelsesmøde

Onsdag 30. september 2020, kl. 18.00 – 21.00, på Zoom

Fra bestyrelsen: Allan, Morten, Marianne, Bo, Otto, Anne Marie, Jens, Katrine, Dorthe, Merete, Martin, Alex og Lars

Gæster: -

Afbud: Alex

Referent: Lars

### 1. Konstituering af bestyrelsen [\[til beslutning\]](#)

Det fremgår af vedtægternes § 9 at:

Bestyrelsen konstituerer sig efter valget med en næstformand. Bestyrelsen nedsætter de for foreningens drift nødvendige udvalg.

Allan foreslog til bestyrelsen:

- Valg af næstformand
  - i. Formanden foreslår Anne-Marie Zink som næstformand

Det fremgår videre af vedtægternes § 9 at:

Formand, næstformand, kasserer samt yderligere et bestyrelsesmedlem udgør foreningens forretningsudvalg, og fordeler de enkelte arbejdsopgaver imellem sig.

- Valg af medlem til forretningsudvalget
  - i. Formanden foreslår Marianne Eltong Gade som det fjerde medlem af forretningsudvalget

Det nuværende FU ønsker fortsat, at Marianne besidder den fjerde post, især af hensyn til den juridiske kompetence. Til info har FU reelt ikke haft møder de sidste par år, udover den årlige samtale med Lars Sørensen samt lejlighedsvis sparring med klubdirektør på mail.

Bestyrelsen tilsluttede sig de valg.

### 2. Opsamling på generalforsamlingen [\[til diskussion\]](#)

Opsamling på generalforsamlingen.

Anne Marie konstaterede, at det var en god generalforsamling. Dejligt, at se de mange fremmødte og også at svømmere var tilstede. Sådan er foreningsarbejdet. Problemet var nok

til dels, at mange af forslagene mest hørte hjemme under den Foreningens Dag, som blev aflyst. Forslagene var måske blevet lidt hjemløse pga. aflysningen.

Marianne konstaterede, at generalforsamlingen på flere punkter viste de nuværende vedtægters begrænsninger og uhensigtsmæssigheder, hvorfor at et eftersyn, som der var blevet lovet var helt på sin plads. Dernæst er det oplagt, at der fremover udarbejdes en skabelon til forslag/forslag til vedtægtsændringer. Det vil også i bagklogskabens lys være oplagt at forslag til vedtægtsændringer og forslag holdes adskilt og behandles i to grupper for sig under generalforsamlinger i fremtiden.

Jens var enig, men hans synes, at nogle af forslagene måske bar præg af, at være ”pligtforslag”, som måske hørte hjemme på en Foreningens Dag. Jens betegner diskussionen som en ”konstruktiv uenighed”. Den store majoritet i klubben, som er svømmeskolen, synes, at klubben er super veldreven og professionel. De mange stemmer kan jo ses som en ressource, der er mange der byder ind og gerne vil tage ansvar.

Katrine roste afstemningssystemet. Dejligt, at der var mange forslag og debatter. Men vi er nødt til at tage kommentarer og forslag til efterretning og tage handling på dem. Mistroen er ærgerlig. Det vil hun gerne være fri for fremover.

Merete siger, at det er vigtigt at lytte til den utilfredshed, som der er. Hvordan det skal foregå, kan vi diskutere. Og er det kun konkurrenceafdelingen, der altid brokker sig? Det er jo konkurrenceforældrene der involverer og engagerer sig allermost. Det med fuldmagterne er tåbeligt, at alt hvad der blev stemt igennem, blev stemt igennem på fuldmagter. Det er ikke demokratisk.

Otto siger om fuldmagter og vedtæger, at de jo er indarbejdet for at beskytte klubben og sikre kontinuiteten. Fx vil en mindre gruppe af masterssvømmere kunne kuppe bestyrelsen, nedsætte kontingentet og fjerne de 4 millioner i tilskud til konkurrenceafdelingen. Det forsøgte vi at skabe et demokratisk og balanceret værn imod, da vi udarbejdede den sidste revision af vedtægter.

Allan spurgte, hvordan skal vi imødekomme de temaer og forslag, som blev stillet?

Anne Marie mener, at vi skal tage forslag og dialog seriøst. Men er usikker på om bestyrelsesmøderne, er det rette sted og format.

Otto mener, at vi kan vælge, at lade de nedsatte arbejdsgrupper stå for noget af feedbacken og opsamlingen. Der kommer jo om ikke så længe en del relevant og kvalificeret feedback.

Martin mener ikke, at der bliver lyttet, når man stiller forslag. Han synes, at Alexs kommentar på generalforsamlingen om, at vedtægterne skal revideres, var rigtig godt og relevant.

Allan synes, at nogle af de mere specifikke forslag fra fx Lars Christensen, skal tages i k-udvalget. Hvordan kan vi vise, at vi lytter og gerne vil samarbejdet? Han synes, at det er svært, når man har lyttet og diskuteret fx i et udvalg eller bestyrelsen, men at bestyrelsen så er uenig i forslagene. Det ligger jo op til, at man skyde bestyrelsen i skoene, at den ikke lytter, bare fordi den er uenig.

Anne Marie siger, at Michael Andersens forslag giver konkret anledning til handlinger. Måske mest ift. vedtægtsændringerne og den proces, som vi jo nok ender med at begynde.

Lars sagde, at mange af diskussionerne bør tages "nede" i strukturen tæt på, hvor de er opståede, dvs. udvalg og arbejdsgrupper. De kan så lægge forslag/indstillinger til bestyrelsen, som har været igennem en indledende diskussion og kvalificering. Derudover kan det være en ide at tage en snak om mandat, og hvordan bestyrelseskandidaterne bygger bro til det netværk og ikke mindst til det bagland, som de er valgt på grundlag af.

Allan spørger om Jonas Nøddekær vil inviteres med til næste bestyrelsesmøde og fremlægge sine kritikpunkter. Jonas fremlagde en vis systemisk kritik af klubben og bestyrelsesarbejdet.

### **3. Ansvarsfordeling for bestyrelsen og varetagelse af mandat [\[til beslutning\]](#)**

Ansvarsfordeling af bestyrelsen på poster og brugergrupper. Lars uddybede, at brugergrupperne pt. håndteres af kontoret, da de i langt overvejende del handler om daglig drift.

Lars afklarer situationen efter bestyrelsesmødet i Frederiksberg Idrætspark omkring brugergruppe og svømmeudvalg. Poul Erik Glasius har henvendt sig til Allan om, at klubben skal finde en formand for brugergruppen i Frederiksbergs Idrætspark.

Martin nævnte, at han som sådan ikke havde indsigt i de pågældende kommuners ageren, grundet bopæl i anden kommune, men læste dog nogle gange lokalbladene, og at han gerne vil stille sig til rådighed omkring sparring og hvorledes, man kontaktede og kommunikerede med interessenter i de pågældende kommuner.

Lars gav en indledning på næste emne.

En opgave er at møde op til møderne og forberede sig hertil og give holdninger til kende. En anden opgave er, hvordan man som bestyrelsesmedlem i perioderne mellem bestyrelsesmøderne og generalforsamlingerne, deltager i klubbens liv og dermed giver sig selv

de bedste forudsætninger for at bringe klubbens og medlemmernes stemmer videre til bestyrelsen. Hvordan sikrer vi, at bestyrelsesmedlemmer opfanger så mange forskellige stemmer som muligt fra de afdelinger, som de udpeges fra? Eller hvordan opfanger de direkte valgte på generalforsamlingen de medlemmer, der har givet bestyrelsesmedlemmet sin stemme?

Skal bestyrelsesmedlemmer have en kort vejledning i, hvordan mandatet kan varetages? Skal bestyrelsesmedlemmerne være mere synlige? Kommunikere mere direkte?

Allan siger, at man som bestyrelsesmedlem udpeget eller valgt, kan vælge at skrive til afdelingerne, at man er nyvalgt bestyrelsesmedlem, her er mine kontaktinfo, hvis I har emner eller kommentarer retur til mig.

Anne Marie siger, at der måske mangler feedback retur til bestyrelsen på mere end bare de faktuelle ting, som er sket. Hvordan går det? Hvad har der været af sager og principielle drøftelser osv. rundt om i organisationen.

Jens synes, at det fungerer godt med forældrepanelet, som har Jonas tilknyttet og besøg af Cecilie, som frivilligansvarlig.

Merete, siger, at hun synes, at det er god ide, at man præsenterer sig for afdelingerne, men også at bestyrelsen præsenterer sig samlet for klubben. Fysisk synlighed rundt om i klubben er også nyttige.

Martin mener ikke, at konkurrenceudvalget bør præsenteres yderligere for medlemmerne. Det bliver sagt på alle forældremøderne. Men synligheden er vigtigt. Vi kan give mailadresse og medlemmerne lidt mere synlige.

Martin nævnte, at der ikke er yderligere grund i konkurrenceafdelingen til dybere kontakt, da man har tovholdere på hvert hold, og der samtidig er flere udvalg, hvor mange forældre er engageret, dertil at man møder hinanden til stævner, lidt á la vandpolo og kunstsvømning. Derfor er vejen frem til at indgå dialog måske ikke så lang som i svømmeskolen, som kan virke uoverskuelig for en forældre, der ønsker at melde ind med noget. Martin mener også, at der samtidig kunne visualiseres mere på, hvem der sad hvor (f.eks. billeder, og brugte et konkret eksempel med Jens som illustrering), dertil også at de pågældende udvalg og bestyrelsen var synlige med mail kontakter på hjemmesiden

Lars opsummerede med, at han lyttede sig til tre tiltag. 1) "Holdfoto" af bestyrelsen med kontaktinfo på de enkelte bestyrelsesmedlemmer 2) Præsentation af bestyrelsesmedlemmer for afdelingerne 3) Mere fysisk tilstedeværelse rundt om i klubben og afdelingerne.

#### 4. Opdatering af forretningsordenen for bestyrelsen [til beslutning]

Martin kommenterede, at der ift. vedtægterne er modstrid med vedtægterne omkring afstemninger i bestyrelsen. Vedtægternes ordlyd trumfer forretningsordenen. Bestyrelsen var enig heri.

Omkring bestyrelsens ansvar, skal der stå, at vi har en bestyrelsesansvarsforsikring.

Anne Marie siger, at mindre sponsoraftaler godt kan køres igennem udenom bestyrelsen.

Lars foreslog, at man bare lod bestyrelsen beslutte og koordinere sponsoraftaler. Det giver det bedste overblik for bestyrelsen og vil også muliggøre at fange uhensigtsmæssige aftaler og modstridende aftaler.

Lars kommenterede, at den sidste side i forretningsordenen med underskrifter bør slettes, så forretningsordenen bare kan godkendes på bestyrelsesmøde af den og den dato.

Marianne justerer følgende formuleringer som herefter er godkendt af bestyrelsen:

*Den nuværende ordlyd i forretningsordens pkt. 3. Bestyrelsens møder:*

"Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt flertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende."

*Forslag til ændring, så bestemmelsen flytter vedtægternes § 9, stk. 8*

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 7 af medlemmerne er til stede. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Dog kan der kun træffes afgørelser, når mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmer for, herunder formanden.

*Den nuværende ordlyd i forretningsordens pkt. 5. Det enkelte bestyrelsesmedlems ansvar og fortrolighed*

For bestyrelsesmedlemmer gælder der de almindelige regler om erstatningspligt, fuldmagt og ansvar. Dette betyder, at man som bestyrelsesmedlem risikerer at pådrage sig et personligt ansvar såfremt, man handler uden for de retningslinjer, der er aftalt, eller med andre uden for sin fuldmagt, eller såfremt man handler uforsvarligt og i strid med det, man kunne forvente af et almindeligt fornuftigt bestyrelsesmedlem.

*Forslag til ændring:*

Foreningen er forpligtet til at tegne en ansvarsforsikring for bestyrelsen. For bestyrelsesmedlemmer gælder dog de almindelige regler om erstatningspligt, fuldmagt og ansvar. Et bestyrelsesmedlem kan således pådrage sig et personligt

ansvar såfremt, der handles uden for de retningslinjer, der er aftalt eller såfremt der handles uforvarligt og i strid med det, man kunne forvente af et bestyrelsesmedlem.

## 5. Strategi for inklusion [\[til diskussion\]](#)

På generalforsamlingen fremsatte Lene Kjer Rasmussen nedenstående forslag, som generalforsamlingen vedtog:

”Der stilles forslag om, at bestyrelsen i det kommende bestyrelsesår aktivt arbejder med en inklusionsstrategi af børn og unge med fysisk og psykisk handicap i HSK. Der er udarbejdet et foreløbigt oplæg vedr. emnet til Konkurrenceafdelingen.”

Otto spurgte ind til, hvordan samarbejdet med Parasport Danmark egentlig var. Vi har jo haft Parasportstævner på Bellahøj, som lige pludselig blev aflyst. Allan og Anne Marie uddybede, at det projekt var kuldsejlet eftersom Parasport DK ikke var særligt samarbejdsvillige og mest var interesserede i at ”parkere” opgaver hos HSK.

Bestyrelsen besluttede at sætte arbejdet i gang med en arbejdsgruppe bestående af Allan, Anne Marie, Lene Kjer, Jonas Enevoldsen og evt. Lars.

## 6. Nye vedtægter og ekstraordinær generalforsamling [\[til diskussion og til beslutning\]](#)

### Revidering af vedtægter

Arbejdsgruppen bør tage alle ”løse emner” ind i arbejdet med de nye vedtægter. Fx skal der udover de åbenlyse rettelser, som blev nævnt under forløbet op til generalforsamlingen, også drøftes, om vi skal tillade digitale afstemninger fra distancen og hvordan vi sikrer det repræsentative demokrati, så det store tavse flertal i svømmeskolen, kan aktiveres og komme til orde via deres stemmer.

Otto, Marianne, Martin og Allan er vedtægtsgruppen. Herudover inviteres flere deltagere fra klubben. Marianne er leder af gruppen.

### Ekstraordinær generalforsamling

På generalforsamlingen fik vi vedtaget en række ændringer til vedtægterne gående især på udpegning af suppleanter for afdelingerne. For at forslaget skal gå helt igennem, skal de vedtages på en ekstraordinær generalforsamling. Bestyrelsen skal beslutte, om der skal indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling i forbindelse med næste bestyrelsesmøde den 2. november 2020.

Vi indkalder til ekstraordinær generalforsamling til næste bestyrelsesmøde.

## 7. Foreningens Dag 2021 og mødeplan for 2020-2021 [\[til beslutning\]](#)

Generalforsamlingen i september 2020 viste, at der er et behov for at mødes og tale om emner, der måske ikke altid er egnede til at blive vendt i regi af en generalforsamlings lidt strammere struktur. Sammenholdt med den umiddelbare positive afvikling af foreningens dag 2019, foreslås det, at vi igen afvikler foreningens dag i 2021. Hvis corona til den tid forhindrer det, skal vi sørge for, at foreningens dag kan afvikles digitalt.

I bestyrelsens mødeplan for 2021, er der lagt op til igen at kombinere Foreningens Dag med generalforsamlingen. Alternativt kan vi også gennemføre Foreningens Dag og generalforsamlingen som særskilte aktiviteter, hvor Foreningens Dag så bør afvikles før generalforsamlingen.

Bestyrelsen fastholder, at vi skal fastholde Foreningens Dag og at den skal foregå samme dag som generalforsamlingen.

### Mødeplan for 2020-2021

Gennemgang og godkendelse af møde/temaplan for bestyrelsen frem til august 2021. I tillæg til temaerne, vil der løbende blive tilføjet temaer og afrapporteringer fra de forskellige arbejds- og projektgrupper.

#### 2020

- Onsdag 30. september
- Mandag 2. november
  - Temaer:
    - Træner- og medlemsundersøgelse 2020
    - Sportslig status i konkurrenceafdelingen
- Tirsdag 17. november
  - Temaer:
    - Første behandling af budget 2021
    - Afrapportering fra arbejdsgrupper om konkurrencesvømning
    - Tredje kvartals regnskab
- Torsdag 10. december
  - Temaer:
    - Endelig godkendelse af budget
    - Julemiddag

## 2021

- Mandag 25. januar
  - Temaer:
    - Status på synkro- og vandpoloafdelinger
    - Status på frivillighedsstrategi
- Tirsdag 23. februar
  - Temaer:
    - Status på svømmeskolen
    - Godkendelse af årsregnskab for 2020
    - Forberedelse af generalforsamling og Foreningens Dag
- Generalforsamling & Foreningens Dag
  - Søndag 21. marts
- Onsdag 14. april
  - Temaer:
    - Første kvartalsregnskab
    - Konstituering af bestyrelsen
    - Opfølgning på Foreningens Dag og generalforsamlingen
- Søndag 9. maj, bestyrelsesseminar
  - Temaer:
    - Input ønskes
- Mandag 14. juni
  - Temaer:
    - Opfølgning på seminardag for bestyrelsen
    - Status på svømmeskolen, herunder overordnede prioritering af holdniveauer til ny svømmeskolesæson.
- Onsdag 18. august
  - Temaer:
    - Tilmeldingsstatus for hele klubben
    - Halvårsregnskab

## 8. Værdiproces [\[til diskussion\]](#)

På bestyrelsens møde i juni besluttede vi, at tiden er inde til igen at kigge på vores værdier. Dels er klubben en helt anden organisation end for otte år siden (da vi blev stiftet) og dels, har vi de senere år haft flere sager og diskussioner, hvor vi har diskuteret ud fra værdierne og bragt dem ind beslutninger. En bred og inkluderende værdiproces vil kunne styrke vores sammenhængskraft og skabe en ny stærk "HSK-kerne", som flere i klubben vil kunne identificere sig med, støtte op om og træffe hverdagsbeslutningerne ud fra. Bestyrelsen



besluttede også i juni, at vi skulle vente med at starte processen op til efter en generalforsamling.

Anne Marie synes, at en sådan proces har svære vilkår lige nu, hvor vi ikke kan være samlet i større forsamlinger. Og er der ikke et overlap med værdigruppen i konkurrenceafdelingen?

Otto synes, at vi bør vente til, at de tre arbejdsgrupper i konkurrenceafdelingen afrapporterer.

Bestyrelsen besluttede ikke at igangsætte arbejdet med værdiprocessen før arbejdsgrupperne har indgivet har afrapporteret.

## 9. Forudsætninger for budget 2021 [\[til beslutning\]](#)

Afdelingerne modtog i sidste uge budgetskaabeloner, som de skal indlevere budgetter i. Situationen er for 2021 speciel, da vi ser ud til at komme til at mangle en del kontingentindtægter som følge af reduktioner på holdenes normeringer. Den økonomiske vurdering, som bestyrelsen fik i august, og hvor klubben mangler kontingentindtægter ift. sidste år samme periode på ca. 3-3,5 millioner, har ikke ændret sig. Naturligvis er der pt., som også omtalt i august, færre omkostninger til aktiviteter i alle afdelinger, men den store omkostningspost, lønninger, er uændret ift. sidste år og det budgetterede.

Den afklaring, der lige nu er nødvendig at give administrationen, er, om der i 2021 må budgetteres med uændret omkostningsniveau ift. 2020 og dermed også et laveret niveau af indtægter.

Hvis bestyrelsen godkender, at der må budgetteres som beskrevet, vil det rent teknisk foregå på den måde, at bestyrelsen tillader et underskud på budgettet forårsaget af coronarestriktioner på normeringer og forårsaget af lukkede svømmehaller. Kommunernes tilskud forventes at være uændrede, da de har sikret, at foreninger i store træk holdes skadesløse som følge af medlemsnedgang pga. corona. Klubben vil dermed, som i år, formentlig komme til at budgettere med et betydeligt underskud, som dermed også vil signalere, hvad lukkede svømmehaller og coronakrisen koster klubben.

Omkring klubbens opdaterede økonomiske situation er der ikke siden orientering på bestyrelsesmødet i august og på generalforsamlingen tilstødt væsentlige ændringer. Dvs. vi er stadig markant bagud med kontingentindtægter. Likviditeten er god. Vi har pga. fortsættelsen af forsamlingsbuddet på 50 personer ikke haft mulighed for at øge normeringerne i svømmehallerne. I uge 43 forventer vi dog, at vi kan åbne i Rymarksvej Svømmehal. Hvilket kan give 5-600 t.kr. ekstra i kontingentindtægter. Forventningen er, at vi ender med et negativt årsresultat i omegnen af 1-1,5 million. Det påvirker positivt, at mange af konkurrenceafdelingens aktiviteter desværre aflyses i øjeblikket. Der er budgetteret med et underskud på ca. 900 t.kr. for 2020.

Anne Marie spurgte til om medlemstilskuddet fra kommunerne også bliver reducerede pga. færre medlemmer og mente, at vi godt kunne fjerne "nice to have" i budgetterne, hellere det end at skulle afskedige medarbejdere. Hun spurgte også til søgning af hjælpepakker.

Dorthe spørger til usikkerheder og pile i alle retninger ift. de økonomiske tal og måske reduktioner på 20 % på alle aktiviteter i et kommende budget.

Jens opfordrer til, at vi tager med i vores overvejelser, at vi hæve kontingentet. Hellere det end at reducere i aktiviteter og afskedige medarbejdere.

Otto siger, at for, at vi kan have det rigtige grundlag for at træffe beslutning på budgetmødet i november, skal vi køre budgetproceduren, som vi normalt gør. Dvs. lade afdelingerne indrapportere normale aktivitetsomfang og indregne de reducerede indtægter. Herudfra kan vi bedst sammenligne ud fra andre år og beslutte omfanget af aktiviteter i 2021, når vi har det samlede budget.

Lars manede også til ro omkring økonomien. Vi mangler ganske vist betydelige kontingentindtægter, men vi har også reducerede omkostninger. Vi har en egenkapital på ca. 6 million. Vores drift er solid, når bare vi kan få lov til at køre med tæt på 100 % normeringer, vi ser også ind i 2021, hvor Bellahøj, Frederiksberg Svømmehal og DGI-byen genåbner. Og så kommer vi til at søge de hjælpepakker, som der måtte blive præsenteret for idrætten. Før sommeren havde vi ikke behovet for at søge hjælpepakker, men det har vi nu. DIF og DGI arbejder pt. på udmøntning af hjælpepakken, som efter sommeren blev givet til idrætten. Så der er hjælpepakker på vej, som efter de forlydender, som Allan og Lars har fået, også kommer til at omfatte foreninger, som har mistet medlemmer.

#### **10. Status på corona, økonomi og hverdagen i klubben [\[til orientering\]](#)**

Otto sagde, at han på generalforsamlingen havde sagt klart, at det var en enig bestyrelse, der stod bag, at vi havde en vilje til ikke at ville reducere i klubbens personale eller skære dybt og det gjaldt i væsentlighed også omkring aktiviteterne.

Det ville Otto gerne have, at de to nye bestyrelsesmedlemmer bekræftede, at de var enige i. Jens er helt enig. Martin ligeså. Men Martin mener dog, at klubben ikke fremadrettet, fx ift. budget 2021, bør være bange at skære til, hvor det måtte være nødvendigt.

Dorthe spurgte til, hvad vi gør ift. livredderprøver, er det sikkert, når de skal bjærge hinanden. Der er også usikkerhed i trænerstaben omkring coronaretningslinjer for synkrotrænerne? Dorthe spurgte til løn under sygdom, når trænerne er smittede på arbejde i klubben, fx ifb. en livredderprøve. Pt. er én synkrotræner ramt og en vandpolotræner selvisolerede pga. smitte ifb. med en livredderprøve.

Lars fortalte, at Jonas allerede havde kontaktet Dansk Svømmeunion og bedt dem finde løsninger på, hvordan de kunne udbyde en mere coronaansvarlig udgave af bassinlivredderprøverne. Pt. bjærges der med trænere og de løfter hinanden op over bassinkanterne mm. Det er Dansk Svømmeunion og Dansk Svømmebadsteknisk Forening, som udbyder livredderprøverne.

Lars svarede at vi ift. lønkomensation reelt ikke kan gøre en forskel på medarbejdergrupper i klubben, når de er syge. Det en svær sontring at lave, om en medarbejder er smittet i klubben eller i sit fritidsliv. Medarbejdergrupperne krydser derudover for meget ind over hinanden til, at vi kan differentiere på vilkår omkring sygdom. De timelønnede er grundlæggende ansat på ens vilkår. De har kun ret til løn under sygdom, hvis de over en periode har arbejdet mere end ni timer pr. uge. Det er der få trænere, der har og taksten er så også lavere end deres sædvanlige timeløn.

Lars taler videre med Dorte og Katrine. Vi kan godt lønne for hjemmearbejde og planlægning af træning, hvis det giver mening i situationen. Katrine, Lars og Jonas finder en løsning på situationen i vandpolo og synkro, da det giver mening, at de pågældende trænere varetager opgaver hjemmefra.

Ift. de 8-10 tilfælde af corona, der har været i klubben, har der ikke været spredning på svømmeholdet, understregede Lars. Det er smitte, som er kommet ude fra den hverdag, som vores trænere og medlemmer færdes i.

#### **11. Kort orientering fra afdelingerne [til orientering]**

Allan orienterede om, at Charlotte Bach Thomassen, formand for DGI, har været på besøg i klubben, hvor hun og hendes formand for DGI Storkøbenhavn, Peder Nedergaard, afholdt møde med ham selv, Jonas og Lars.

#### **12. Eventuelt**

Ingen kommentarer.