



## REFERAT

**Generalforsamling for Hovedstadens Svømmeklub, København og Frederiksberg**

**onsdag 9. september 2020, kl. 18.00**

**Frederiksberg Hallerne, Jens Jessensvej 20, 2000 Frederiksberg**

### 1. Valg af dirigent og referent

Allan Nyhus foreslog, at generalforsamlingen valgte Steen From Andersen som dirigent. Steen er advokat og ansat i DGI som juridisk chef.

Generalforsamlingen godkendte Steen Andersen.

Dirigenten spurgte generalforsamlingen om tilladelse til at afholde Hovedstadens Svømmeklub Frederiksberg og Hovedstadens Svømmeklub Københavns generalforsamlinger samtidigt.

Generalforsamlingen godkendte det forslag.

Herefter konstaterede dirigenten, at generalforsamlingen var lovlig indkaldt med fire ugers varsel og at dagsorden var online på hsk.dk syv dage inden generalforsamlingen.

Dirigenten konstaterede dog, at generalforsamlingen ikke var afholdt rettidigt som vedtægterne foreskriver, dvs. inden udgangen af april måned. Generalforsamlingen måtte udskydes pga. coronasituationen. Det har været en usædvanlig situation i Danmark, som har gjort, at myndighedernes krav har gjort, at det ikke lovligt har været muligt at afholde en generalforsamling rettidigt. Derfor anses den indkaldte generalforsamling som værende lovlig indkaldt.

Der er fremmødt følgende antal til generalforsamlingen:

- 48 fremmødte medlemmer
- 163 stemmer i alt
- Heraf 115 stemmer via fuldmagter eller forældremyndighedsindehavere

### 2. Formanden aflægger bestyrelsens beretning

Formandens beretning af Allan Nyhus

Min arbejdstitel på min del af beretningen, har længe heddet "Ikke et ord om corona" for beretningen handler jo egentlig om 2019. Men det kan jo synes enormt langt væk nu, hvor corona er blevet en del af vores hverdag og vi står i sidste halvdel af 2020. For det er første



gang, jeg har nået at plukke de første blomster og de første æbler, i samme uge vi afholder generalforsamling. Men det siger jo lidt om, hvor meget alt har rykket sig.

Jeg vil dog alligevel lave et par nedslag i 2019 og så vender jeg tilbage til corona til sidst.

### Frivillighed

Et nedslag handler om frivillighed. I juni 2019 fik vi ansat en frivilligkoordinator, Cecilie. Det var noget vi havde arbejdet på en del år, naturligvis med henblik på at styrke frivilligheden i HSK.

En af de helt håndgribelige ting det har ført med sig, er vores nye frivillighåndbog, som næsten lige er blevet færdig. Den er blevet til efter mange samtaler med frivillige i klubben. Nu skal den ud at leve.

I december 2019 holdt vi mærkesvømning og her bidrog frivillige bl.a. i Tingbjerg, hvor forældre fra lokalområdet hjalp med at uddele diplomer og havde taget snacks med hjemmefra, som efter mærkesvømningen blev indtaget i Tingbjerg Bibliotek og Kulturhus.

Ligeledes i december 2019, blev vores 60+ hold aktiveret. 11 nye frivillige fra klubbens 60+ hold var i Flintholm som frivillige og gav den gas som banetællere, heppekor, highfiveuddelere og diplomskrivere.

Og lige nu deltager en masse frivillige fra konkurrenceafdelingen i at få svømmeskolen startet godt op under meget svære coronavilkår. Tak for det og fedt at se, at konkurrenceafdelingen giver en hånd med, når krisen kradser andre steder i klubben.

Og det er jo bare et par nedslag i de indsatser frivillige yder i HSK. Alle jer der er her i dag til generalforsamlingen, yder jo også en stor frivillig indsats i klubben. Det vil jeg godt sige jer tak for, det er fedt at opleve.

### Uddannelse

I 2019 fortsatte vi også med at uddanne vores svømmetrænere på livet løs. I november deltog 140 trænere og hjælpetrænere fra alle klubbens afdelinger i HSK Aqua Education Day. En helt særlig dag med fokus på svømmelæring, landtræning, lege, aktiviteter m.v. og alt det man ellers skal kunne for at være svømmetræner.

### Foreningens dag

I 2019 holdt vi jo også foreningens dag første gang, en dag hvor medlemmerne kunne møde hinanden og tale om lige de emner man havde lyst til. Og der var en del emner på tapetet, bl.a. den førnævnte frivillighed, dialogen mellem trænere og forældre, digitalisering og strategi. Vi havde også lagt op til at gentage foreningens dag her i 2020, bl.a. med opsamling på de foregående års emner, men så kom corona som bekendt og



lavede om på det hele. Men ikke desto mindre synes jeg, vi fandt et godt format og det må vi tage fat på igen når vi er på den anden side af forsamlingsforbud m.v.

#### Udspring

Jeg vil også lige kort nævne udspring, I kommer til at høre fra de andre afdelinger i deres beretninger, men vi har jo også en gryende udspringsafdeling og Laura Valore springer jo land og rige rundt og har bl.a. i 19 hevet medaljer hjem fra nordiske og danske mesterskaber. Og Laura, det er godt du gør det, for lige i halen af dig har vi jo efterhånden 7-8 udspringshold der både hygger og har det sjovt, men også for nogens vedkommende, gerne vil konkurrencen. Og udspring er jo på lige fod med alle vores andre gode tilbud som kunstsvømning, polo, og de andre ungdomshold vi har, blevet noget vi tilbyder når man gerne vil videre fra svømmeskolen, så fortsæt endelig udviklingen.

#### Det politiske hjørne

Nu vil jeg gerne lidt over i det politiske hjørne. De senere år som formand i HSK, der må jeg indrømme at man føler, at man går fra krise til krise. Den første store krise efter vi stiftede HSK, den kom i 2016, hvor nærmest hele det politiske etablissement var på nakken af os pga. af vores opdeltede svømmehold i Tingbjerg. Men det var mest af alt en moderne shitshorm, for som klub vaklede vi jo ikke i det vi gjorde, og det har jeg sidenhen forsvaret ved mange lejligheder. I 2017 havde jo desværre den kedelige sag, hvor der var nogle mobiler, der havde været lidt for langt fremme i omklædningsrummet. En meget alvorlig sag vi brugte meget tid på at løse, ikke mindst ved at forsøge at støtte dem, der havde været udsat for det.

I 2018 kom sagerne med gebyr på idrætten og så er vi fremme ved 2019, hvor antallet af kriser næsten har toppet.

Vi starter 2019 med at Københavns Kommune ud af det blå meddeler pr. instruks at nu skal vi til at gøre rent i svømmehallerne i København. Ja tak. Jeg troede faktisk vores kerneopgave var at lære hovedstadens at svømme, men kommunen havde åbenbart andre ideer. Vi fik det afværget, men kun ved god hjælp fra vores politiske venner på Rådhuset.

I 2018 var Hillerødgade Svømmehal i øvrigt pludseligt blevet lukket, fordi fliserne faldt ned. Den skulle være genåbnet i '18 men der sker altså først et godt stykke ind i 2019. På cirka samme tidspunkt som Hillerødgade genåbner, da finder man ud af at kommunens prestigebyggeri på Bellahøj, Bellahøj Svømmestadion, har svamp i hallen, så den lukker i maj måned 2019. Og så starter renoveringen af Damsøbadet i øvrigt sommeren 2019. Så vi er kommet lidt uheldigt ind i 2019. Dertil tager vi lige en runde mere på kønsopdelt svømning i sommeren 2019, hvor en far var blevet meget ked af, at han ikke kunne overvære svømningen i Tingbjerg, hvor hans datter gik på et af pigholdene. Selvom vi tilbød faren plads på et af vores andre 200 lignende hold, så gik han alligevel til Berlingske



Tidende og jeg endte med igen at måtte tage turen rundt for at forsvare vores sociale indsatser i Tingbjerg.

Man keder sig ikke. Der har de sidste år været en tendens i den kedelige retning til at bestyrelsen og undertegnede og ikke mindst vores ansatte må bruge meget af deres tid på det, jeg kalder kriser. Typisk svømmehaller der pludselig lukker og pludseligt opståede krav fra Københavns Kommune. Krav der ikke gør vores hverdag nemmere. Vi må håbe den tendens vender og vi fremadrettet kan bruge vores tid mere konstruktivt.

### Svømmesag

Den sidste ting jeg vil tale om fra 2019 er naturligvis den såkaldte svømmesag, for det var jo også en krise vi mødte i 2019, dog ikke med udgangspunkt i HSK men alligevel med stor relevans for HSK, fordi vi er den konkurrenceklub vi er.

I april 2019 sendte DR dokumentaren om elitesvømning på landsholdet. Den vakte naturligt bekymring i danske konkurrencesvømmeklubber, således også i HSK. Kunne man nu som forælder være sikker på at ens eget barn ikke blev udsat for samme behandling og kunne man være sikker på at den gode trivsel var tilstede i klubben.

De og mange andre spørgsmål er sidenhen blevet vendt og drejet mange gange i klubben. Jeg vil godt understrege, at ingen i HSK tror på at dårlig trivsel skaber gode svømmere. Hvis vi skal opnå de mål vi og svømmerne har, så er god trivsel en forudsætning. Og man skal åbent og ærligt kunne sige, hvis man ikke har det godt og ikke trives. Det er også en styrke at tale om det, der er svært.

Man skal kunne sige det til sin træner, sine holdkammerater eller sin holdleder. Og hvis man oplever ting, man ikke finder i orden, så skal forældre som svømmere, kunne sige det til sine trænere, til klubbens direktør eller til bestyrelsen. For vi skal kunne sige tingene som de er, også når det er svært, og vi skal sige det i en åben, ærlig og respektfuld tone uden whistleblowersystemer og andre new public management kontrolfunktioner.

Jeg synes vi er landet et godt sted nu med de tre arbejdsgrupper, vi har nedsat. Dem har vi fortalt jer om før sommerferien, men kort fortalt er der nedsat tre arbejdsgrupper der hhv. arbejder med implementeringen af HSKs værdier, en der arbejder med det vi pt. kalder exit strategi og den sidste gruppe om feedbackkultur. Grupperne er trukket i arbejdstøjet, og jeg ser frem til de anbefalinger grupperne må komme med i løbet af efteråret.

### 2020 og corona

Og lad mig til sidst alligevel runde 2020, for her står vi jo også i en stor krise. Coronaen ødelagde vores forår, og det var lige før, vi ikke kom til at svømme inden og i sommerferien. Men med en stor indsats fra Dansk Svømmeunion, DIF og DGI kom



svømningen med i fase 3 åbningen i juni, så mange af jer kunne komme i vandet igen inden sommerferien. Coronakrisen er fortsat en del af hverdagen og på den her side af sommerferien, har vi aktuelt 3.000 primært børn og unge på venteliste. Og vi er 3.000 færre medlemmer end vi plejer at være og vi ser ind i et underskud 2-3 millioner dårligere end budgetteret.

Det er vel nok den værste krise af alle dem, jeg har nævnt, for det truer os jo på livet, hvis det fortsætter. Personligt så har jeg sat alle sejl til for, at vi kommer ud på den anden side af det her. Og det ved jeg alle de nuværende medlemmer af bestyrelsen også har. Sammen med bestyrelsen vil jeg gøre alt, hvad jeg kan for at sikre, at vi også har en svømmeklub i 2021, og 22 osv. Og jeg er sikker på vi nok skal klare det, sammen. For det har vi gjort alle de andre gange.

Fælles for kriserne

Fælles for alle de større eller mindre kriser jeg har talt om, er, at hver gang, er vi kommet ud på den anden side. Det kommer man ikke, hvis ikke man har noget at komme ud til eller tilbage til.

Og det vi bl.a. kommer tilbage til, er en klub, der støtter alle jer svømmere i jeres drømme. Vi har som udgangspunkt gode træningstider, vi har fået en Flintholm Svømmehal i midten af det hele, der for mange af jer, er blevet jeres andet hjem og vi tager på internationale træningslejre. Og blandt mange af jer, fornemmer jeg også et savn efter at komme ud i savsmulden igen, ud og lave stævner, ud og lave det vi er blandt de bedste i Danmark til.

Og vi har noget at se frem til. Vi kan se frem til, at der i 2021 genåbner Bellahøj, DGI-byen og Frederiksberg Svømmehal.

Derudover er den inden for 2-3 år to nye svømmehaller på vej på Papirøen og i Ørestad. Nye svømmehaller, hvor HSK sidder med ved bordet og har arbejdet hårdt på at få gennemført.

Siden klubben blev stiftet i 2012, er vi ikke alene blevet den største klub i Danmark, men også blandt de stærkeste. Og det bliver vi ved med at være, hvis vi står sammen.

Bestyrelsen vil gerne støtte jer, alt hvad vi kan, og vi håber også I vil støtte os i det vigtige arbejde, vi skal lave det kommende år, så vi kommer godt ud på den anden side af corona.

Til slut, tak til samarbejdspartnere, tak til Københavns Kommune, tak til Frederiksberg Kommune, tak til de fonde der støtter vores arbejde. Og tak til personalet, det er ikke nemt i øjeblikket, men I gør det rigtigt godt og på de svære dage må I tænke på den store forskel i dagligt gør for en masse børn, unge og voksne ude i hallerne.



### Beretning fra mastersafdeling af Bo Hyllested

2019 blev endnu et godt år for mastersafdelingen.

Vi er ca. 50 medlemmer, som har mulighed for at træne fire gange om ugen. Nogle få svømmer fire gange, en del svømmer 2-3 gange, nogle svømmer en enkelt gang. Alle gør det pga. motionen og det sociale samvær – og omkring 20-25 vælger derudover at deltage i stævner i løbet af året. Der har i årets løb været KM, DM på kortbane, NM og VM (der er skiftevis EM og VM). Nogle få deltager i andre stævner i ind- og udland bl.a. Flensburg, Luxembourg, Mallorca.

Stævnedeltagelsen har resulteret i 17 danske mestre, som tilsammen sikrede sig 53 mesterskaber og en del danske rekorder og derudover én verdensmester, som sikrede sig i alt fire verdensmesterskaber i forskellige discipliner.

Og så har vi et medlem (æresmedlem, 80 år, svømmet i 70 år), som på sine ældre dage supplerer svømningen i et opvarmet bassin med svømning i iskoldt havvand. Der sikrede han sig fire verdensmesterskaber og verdensrekord i vintersvømning

Vi vil jo gerne holde fast i vores medlemmer og det kan vi jo gøre ved at tilbyde svømning til alle aldersgrupper - et medlemskab af foreningen må jo meget gerne blive et livslangt bekendtskab. Yngste medlem på mastersholdet er 24 år, man er jo først masters, når man er 25, men det 'problem' løser jo sig selv med tiden. Ældste medlem er 84.

### Beretning fra konkurrenceafdelingen af Martin Fuhrmann

Status for konkurrenceafdelingen er, at meget fungerede fint, men at der også er områder, hvor vi ikke lever op til egne målsætninger.

Overordnet set fungerer samarbejdet mellem svømmere, ansatte og de mange frivillige – primært konkurrenceforældre – godt. Vores bedste svømmere leverer fortsat flotte resultater, men vi har for stort frafald blandt elitesvømmerne, og det kniber med rekrutteringen af nye konkurrencesvømmere. Sidstnævnte giver anledning til bekymring.

En række andre udviklinger:

- Et stort fremskridt er, at vi har fået lavet en opdateret databank over, hvilke officialuddannelser de frivillige har. Der arbejdes videre på at få bedre styr på frivilligheden og de værktøjer der kan hjælpe der. Fundraising er vi stadig ikke særligt gode til.
- Klubben og forældre/svømmere har haft divergerende opfattelser omkring kommunikation. Hvordan gøres det bedst? Det er stadig ikke afklaret.



- Konkurrenceudvalget har i det forgangne år haft fokus på at afdelingens langsigtede udviklingsplan, der har chefræneren som ankermand, bliver færdiggjort. Det har fortsat høj prioritet. Planen skal beskrive vores rutiner og vores udviklingsmål, sådan at har en køreplan, der kan gøres os mindre afhængige af enkeltpersoner. I dag er vi meget sårbare, hvis nøglepersoner blandt frivillige holder op.
- Der er lanceret teknikmesterkurser, som er godt for mange. Disse skal revurderes og struktureres, således at ventetid i hallen minimeres.
- Vi er vi skrøbelige ift., at vi har ”huller” i årgangene. Vi skal have fokus på vores ’pipeline’ fra teknikskolen eller andre steder i klubben, kan lykkedes og at vi får ”solgt” konkurrencesvømning som noget der giver god mening at beskæftige sig med, og det er som nævnt sidste år også, vigtigt, at vi får forældrene (de frivillige) med i dette og er klar til at hjælpe dem, når de har spørgsmål.
- Klubben mistede i 2019 værtskabet for afholdelsen af Danish Open i Bellahøjbadet på grund af problemerne med skimmelsvamp. Det blev flyttet til Taastrup i 2019, og nu har de værtskabet til og med 2021. Det er ærgerligt. Vi i HSK bør kæmpe for at få det tilbage til Bellahøj.

På den sportslige side kan vi heldigvis konstatere, at resultaterne ikke er udeblevet. Og trods vores svagheder føler vi stadig, at vi kan gøre en forskel, når vi er til stævner.

#### Seniorsiden:

Svømmerne opnåede resultater både nationalt og internationalt. Vi havde desværre ikke nogen deltager ved VM-L i Gwangju. Dog fik vi en svømmer udtaget til EM-K i Glasgow. Ved Langbane DM 2019 opnåede vi 14 medaljer i alt, 11 individuelle og 3 holdkapper, hvilket er flot i forhold til året før. Samtidig opnåede man en tredjeplads i holdkonkurrencen, ganske flot. Der kom en fjerdeplads ved DM for hold i 2019 – det var tredje i år træk. Måske er vi i 2020 dygtige nok til at veksle fjerdepladsen ud med en bronze.

#### Juniorsiden:

På Juniorsiden havde vi fornøjelsen af det nylig opstartede projekt, E2, hvor der blev opnået ganske fine resultater, internationalt og nationalt. Vi havde 3 svømmere til NJM-L i Vejle og 1 svømmer udtaget til NJM-K 2019 på Færøerne. Samtidig blev det en god sæson med fin fremgang i resultater af medaljer ved DJM-L, faktisk dobbelt op i forhold til året før, og heraf 2 holdkapper.

2019 har dog på juniorholdet været udfordret af, at en række svømmere er stoppet. Vi bør sikre os viden om, hvorfor de unge konkurrencesvømmere stopper. I øvrigt har en række uheldige hændelser medført pauser for nogle svømmere, der ellers var godt på vej.



Årgangssiden:

Årgangssvømmerne havde et udmærket 2019. I den nu opstået Årgangscup om efteråret sluttede man på andenpladsen, men vandt dog en delkonkurrence, nemlig indmarchen. Ved DÅM-L i Aalborg vinder man for tredje år i træk holdkonkurrencen om point, men de andre snapper tæt efter os i kølvandet. Meget flot. Man har igen haft mulighed for at deltage i internationale stævner som klargøring til miljøet på holdene over T1.

Man så også et trænerskifte hen over sommeren, og der tyder resultaterne på, at man sikrer sig mod udsving, når man kører efter en plan.

Talentsiden:

På konkurrenceholdene Talent 2 og Talent 3 er man ikke fokuserede på at vinde medaljer, men mere på den tekniske udvikling og at forbedre svømmernes færdigheder i vandet. Dog er teknikmester en hjælp til at synliggøre og anerkende svømmerne for deres tekniske kunnen, inspireret af de farvede bæltter fra kampsporten. Der har også været fremgang ved stævner, og her har et samarbejde på tværs af klubber, løftet noget der manglede, efter at Svømmeunionen lukkede for den ellers så populære miniturnering.

Beretning fra vandpoloafdelingen af Katrine Cohen

Igen i 2019 gik det på mange måder rigtig godt for vandpoloafdelingen i Hovedstadens svømmeklub. Især vores ungdomsafdeling og dameholdet hentede trofæer hjem, og ungdomsafdelingen er fortsat med at vokse, så vi igen i år har fået et nyt hold, nemlig et U17 hold. Det betyder, at vi nu har et U11, U13, U15 og et U17 hold i ungdomsafdelingen, og at vi har 64 ungdomsmedlemmer mod 54 i sæsonen før.

Der er i Hovedstadens Svømmeklub et fokus på frivillighed, og vores ungdomsafdeling har været så privilegeret at få hjælp og besøg af Cecilie Friis, frivillighedskoordinator, så vi nu har fået en rigtig god struktur og en beskrivelse af de opgaver, vi gerne vil have løst af vores frivillige. Der er endnu et stykke vej til at få alle poster besat, men det skal nok komme. Maria og Siri, hovedtrænerne på holdene har igen i år knoklet med planlægning, god træning og at få alle børnene til at have det sjovt og vokse med deres sport.

I januar 2020 blev Aslak Lyster, tidligere træner for dameholdet og herreholdet, ansat som chefræner i ungdomsafdelingen. Hans og vores ambitioner er at gøre Hovedstadens Svømmeklub til en af de betydende klubber herhjemme på ungdomsfronten og på lidt længere sigt i voksenturneringerne.

Ungdomsafdelingen er allerede godt på vej med en pokalsølvmedalje til U11 og en fjerdeplads til U15 i juni. Der var desværre ingen medaljer til DM i november, men i oktober var afdelingen afsted med hele 43 spillere til Tommerup Præmieturnering. Også





Lystrup Cup var populær. Det er utroligt vigtigt, at bliver ved med at komme afsted til disse turneringer, så spillerne bliver ved med at udvikle sig.

I marts blev Nelli Zsigri Dyndgaard udtaget til U17-landsholdet der skulle til Brno.

Eliteherrernes hold er udfordret på mange punkter, da træner Aslak Lyster stoppede sommeren 2019, og Bellahøj, hvor holdet træner, lukkede i september. Ud over træningerne i Kastrup med KVIK, træner holdet nu sammen med Mastersholdet mandag. Af placeringer fik holdet en skuffende 3. plads til DM, præsterede slet ikke til NM med en 6. plads og en 4. plads til pokalen.

Dameholdet derimod præsterede atter at hive DM hjem på trods af et amputeret hold med mange barsler, skader og en træner, der ofte er fraværende. Holdet har fået en del nye unge spillere i september, og det er håbet, at holdet kan vokse permanent med tilførslen af unge spillere. Også på dette hold er der udfordringer med træningstiden, da Bellahøj er lukket. Men kunstsvømning har ædelt overgivet en tid i Frederiksberg til holdet.

Holdet kom igen i år hjem med en flot bronzemedalje fra NM. Til pokalmesterskabet blev det desværre til en 2. plads i år, da holdet blev slået af det nye, unge startfællesskab fra KVIK/SSK.

Vores mastershold er skrumpet lidt, men er stadig populært. Vi har i år fået en usædvanlig erfaren og dygtig træner i Jørgen Fogelstrøm, der tidligere har været landsholdstræner. Holdet træner primært onsdag, mens mandag er primært førsteholdet.

Vi har fået to nye juniordommere uddannet, hvoraf den ene er en af de meget aktive forældre fra ungdomsafdelingen.

Vi ser frem til 2020 som et år, hvor flere af vores sportslige ambitioner bliver indfriet og hvor især ungdomsafdelingen får et boost i form af stort fokus på frivillighed og på struktur, udvikling og uddannelse af vores trænere.

#### Beretning fra svømmeskole og forældrepanelet af Morten Hvidberg

Svømmeskoleudvalget hedder nu på anden sæson Forældrepanelet. Med navnet vil vi fortsat gerne signalere, at panelet er åbent for alle, som har en mening om, hvordan deres børns svømmeundervisning kan blive endnu bedre, eller som bare har lyst til at være en aktiv del af det frivillige arbejde i vores klub. For at være med i panelet, behøver man ikke fagligt at vide noget om svømmeundervisning - for det er der mange andre i klubben som gør.

Vi har i 2019/2020 siden sidste generalforsamling holdt fire møder. Vores møder følger typisk årets gang i svømmeklubben. I forsommeren taler vi om planlægning af ny svømmesæson. Og efter sommer om, hvordan det gik med tilmeldingen til de udbudte



hold, og om hvordan sæsonopstarten forløb, ud fra hvad vi som forældre havde hørt, eller vi selv og vores børn oplevet. Sæson 2019/2020 har dog været lidt speciel og ikke helt fulgt årshjulet.

I løbet af året har vi drøftet blandt andet svømmeskolestrategi og også givet vores input til principper for frivillighed. Noget som har givet en god debat, og hvor vi er kommet godt omkring både stort og småt. Ikke mindst det her med frivillighed er jo noget, som optager os meget i Forældrepanelet.

Vi har i 2019/2020 fået flere med i forældrepanelet, vi har med Peter fået en ny formand, og jeg synes forældrepanelet er ved at finde sin form. Med gode diskussioner, engagement og input til, hvordan vi kan gøre svømmeskolen endnu bedre. Vi vil dog fortsat gerne have flere forældre med, så vi får forældrestemmer fra både store og små børn på tværs af hold, og fra de mange forskellige svømmehaller, der undervises i.

Vi besluttede i Forældrepanelet først på året, at vi ville koncentrere vores kræfter om udvalgte arrangementer. Vi var således med som frivillige forældre i minivandpolo-turneringen i Hillerødbadet i februar. Hvor vi som forældre både var med i svømmehallen. Og bagefter som værter for forældre og børn til fælles kagespisning og medaljeoverrækkelse. Vi synes, det var en god dag, med "rigtig foreningsstemning".

I Forældrepanelet var det planen, at vi på samme måde ville tage del i svømmeskolestævnet. Men det blev ikke til noget på grund af coronasituationen. Resten af svømmesæsonen endte som bekendt med at blive aflyst pga. coronasituationen. Ligesom også opstarten af den nye sæson er blevet præget heraf.

I Forældrepanelet har vi kun holdt et enkelt møde under corona-perioden. Men vi var meget enige om, at vi gerne ville have vores børn i gang med at svømme igen i svømmehallerne hurtigst muligt – selvfølgelig under hensyn til at det skal være sundhedsmæssigt forsvarligt.

Det er mit indtryk, at vi er kommet godt i gang med 2020/2021-sæsonen. Og jeg havde selv en meget glad dreng i søndags. Men det har kun kunnet lade sig gøre, fordi klubbens personale og trænere har gjort en kæmpe indsats. Så tak fra os forældre for det. Og vi glæder os til sammen med jer resten af sæsonen at skabe gode oplevelser for vores mange børn i svømmeskolen

#### Beretning fra synkroafdelingen/kunstsvømning af Anne Marie Zinck

I 2019 videreførte synkroafdelingen bestræbelserne på at udvikle afdelingen på både den organisatoriske og den svømmefaglige front.



Afdelingen er fortsat en lille afdeling med ca 30 svømmere og tre trænere, som løfter ugens forskellige undervisninger ude i forskellige svømmehaller. Samtidig har trænerne fokus på de trænings- og konkurrencetilbud, som naturligt understøtter ambitioner og udviklingsbehov i et velfunderet og bredt sportstilbud.

Afdelingen har i 2019 fået tilgang af en aktiv og velfunderet forældregruppe, som har hjulpet med både sociale arrangementer, bidraget til afholdelse af stævner og understøttet svømmernes deltagelse i stævner over hele landet. Et fantastisk supplement og en god inspiration.

Der vil i 2020 –være fokus på at sikre et stabilt og tæt samarbejde med svømmeskolen om kendskabet til denne kreative og musikalske svømmeart og særlige holddisciplin. I 2020 håber vi at følge denne udvikling på vej med et nyt tilbud til børn og teenagesvømmere i svømmeskolen. Det er således intentionen at fokusere kræfterne på at udvikle og implementere et konkret tilbud i svømmeskolen, som både sikrer fortsat udvikling af den enkeltes svømmemæssige kompetencer og giver mulighed for at stifte bekendtskab med enkle og kreative elementer fra synkroverdenen. Vi forventer at tilbuddet bl.a. kan understøttes af materiale fra Dansk Svømmeunions udviklingsprojekt for teen-svømmere. Vi håber ad denne vej at kunne bidrage med inspiration og redskaber til også at guide nye svømmere ind i vores afdeling.

I 2020 vil der også være fokus på udvikling af et uddannelsesmodul til de hjælpetrænere, som hver eneste uge tager hånd om vore synkrosvømmere ude på holdene i samarbejde med trænerne. Disse hjælpetrænere er vores bedste fundament for en fødekæde af fremtidige trænere og skal derfor sikres et uddannelsesstilbud som gør dem i stand til at møde, udvikle og udfordre svømmere på alle niveauer.

I 2019 videreføres også trænerne ambitioner for de eksisterende svømmernes faglige niveauer. Trænerne udvælger i lighed med tidligere år en række træningslejre og stævner, som vi tilbyder svømmerne at deltage i, ca. 6 stævner og 1-2 træningslejre om året. Dels fordi konkurrencer for nogle svømmere virker motiverende og inspirerende. Dels fordi vi oplever, at disse fælles oplevelser, arbejdet i den daglige træning med fælles mål og holdånden får vore svømmerne til at glæde sig til at møde til træning og giver sporten en ekstra social dimension.

På den organisatoriske front arbejder vi videre med at inddrage forældre og frivillige i afdelingens aktiviteter. Det sker både ift. frivillighedsindsatsen ved de enkelte arrangementer, hvor der løbende skal arbejdes med at sikre opbakning og det sker ift. afdelingens udvalg, som generelt oplever både op- og nedture i frivillighedsarbejdet.

Dirigenten efterspurgte kommentarer eller spørgsmål.



Carsten Fode kommenterede, at Hovedstadens Svømmeklub ikke skulle tale ind i et dommedagsscenario, hvor vi er lukningstruede. Vi bør tale ind i en kontekst med samarbejde og indbyde kommunerne til et fælles ansvar om at lade HSK fortsætte med at leve.

Allan er enig, men han føler også, at han har en forpligtelse til at sige i medierne, at vi er i krise. Det er henvendt til kommunerne. Vi har ikke søgt hjælpepakker endnu og kommunerne uddeler ikke hjælpepakkerne. Det gør staten.

Rune Klarskov spurgte til feedbackkultur og den arbejdsgruppe, som er nedsat. Hvordan indgår de sociale elementer i de ansattes arbejde i svømmehallerne og hvordan er de planlagt ind i jobbeskrivelserne.

Allan anførte, at vi jo i den arbejdsgruppe, som arbejder med feedbackkultur, netop har fat i nogen af områder, du nævner. Deltag meget gerne i den arbejdsgruppe.

Jonas Nøddekær spurgte ind til, hvordan HSK i sit politiske arbejde har været med i de høringer der har været omkring ny eliteidrætslov, samt hvordan vi så på mulighederne for at søge hjælpepakker.

Allan svarede, at vi ikke indtil nu har søgt hjælpepakker, da vi i første halvår ikke har realiseret et tab. Det kommer vi til nu, hvor den nye hjælpepakke på 100 millioner til idrætten bliver introduceret. Mht. eliteidrætslov, så er specialforbundene, dvs. Dansk Svømmeunion, faktisk ikke høringsberettigede. Dvs. det er vi som medlemsklub af Dansk Svømmeunion heller ikke er. Dansk Svømmeunion udøver dog indirekte indflydelse via idrættens organisationer.

Lene Kjer Rasmussen gav et input til at kigge på Dansk Svømmeunions medlemsundersøgelsessystem, Members First. Det kan man med fordel overveje, at gøre brug af.

Allan svarede, at det kan sagtens være, at vi kommer til det på et tidspunkt. Men lige nu har vi jo i mange år gennemført vores egne undersøgelser af medlemmer og træneres feedback. Herfra får vi stort set den samme data.

Michael Andersen spurgte ind til om de tre nedsatte arbejdsgrupper om konkurrencesvømning har et bredt mandat for hele klubben.

Allan svarede, at det må arbejdsgrupperne egentlig selv vurdere. Arbejdsgrupperne må gerne anbefale generelt, så må bestyrelsen beslutte om det kan eller skal bredes ud,, men udgangspunktet for gruppernes arbejde er konkurrenceafdelingen.

Beretningen blev taget til efterretning.



### **3. Kassereren forelægger det reviderede regnskab til godkendelse**

Otto Vinther fremlagde regnskabet.

Klubben realiserede et underskud i 2019 på 8.452. Meget tæt på det budgetterede underskud på ca. 55.000. Afvigelsen ift. budget er primært forårsaget af en positiv påvirkning fra finansielle poster.

Mht. balancen, har vi langsigtede reserver på ca. 6 millioner. De ligger primært investeret i lavrisikoinvesteringspuljer. Derudover har vi en mere kortfristet pulje af aktiver, primært placeret på bankindeståender. Den pulje er på ca. 1 million. Egenkapitalen er på ca. 6 millioner. Vi har også en gældspost på ca. 2,2 millioner, som dog udelukkende består af periodiserede kontingenter.

Klubbens udvikling i kontingentindtægter har været jævnt stigende siden klubbens etablering. Kontingentindtægterne var i 2019 på lige knap 12 millioner. Den samme tendens er også gældende for medlemstallene, det på trods af lukkede svømmehaller. I 2019 rundede vi 11.500 medlemmer CFR-registrerede medlemmer.

Fordeling af anvendte midler er sådan, at svømmeskolen i store træk finansierer resten af klubbens afdelinger.

Michael Andersen spurgte til aldersfordelingen af vores medlemmer. Otto svarede, at de præcise tal, har han ikke her i dag, men han vurderer, at 90-95 % af alle medlemmer nok er under 16 år. Derudover spurgte Michael yderligere om regnskabet fremover kan ligge på hjemmesiden op til generalforsamlingen? Otto svarede, at det har bestyrelsen også drøftet, men ikke endnu besluttet. Det vil nok også fremadrettet blive lagt frem på hsk.dk, så det er frit tilgængeligt. Vedtægterne foreskriver, at regnskabet vil være tilgængeligt til gennemsyn på klubbens kontor inden generalforsamlingen.

Generalforsamlingen godkendte regnskabet med stemmerne 157 for, 1 imod og 3 ved ikke.

### **4. Kassereren fremlægger bestyrelsens forslag til budget for det kommende år til orientering**

Otto Vinther orienterede om budgettet og klubbens øjeblikkelige økonomiske situation.

Budgettet er jo udarbejdet før corona og de mange udfordringer og ændringer i økonomien, som coronasituationen har forårsaget. Dog er forudsætningerne med de forskellige svømmehalslukninger indarbejdet. Der er budgetteret med et underskud på 877.000 t.kr. Dvs. bestyrelsen har tilladt klubben, at driften kunne køre videre uændret, mens indtægterne er reducerede pga. de mange svømmehalslukninger.



Halvårsregnskabet for første halvår, viser et tæt på nulresultat, der dog er væsentligt bedre end det budgetterede underskud på ca. 1,2 millioner. Årsagen er primært en kraftig reduktion i aktivitetsomfanget i klubben pga. corona.

Ift. andet halvår, har vi lige nu realiseret et betydeligt kontingenttab ift. tidligere år. Årsagen er en kraftig reduktion i holdenes normeringer. Reduktion i normeringer skyldes kommunale krav til antal svømmere i svømmehallerne. Ift. 2019 samme periode, er vi ca. 3 millioner bagud og ift. 2018 er vi ca. 5,3 millioner bag. Omkostningerne er i store træk uændrede, dog med en forventelig reduktion i omkostninger til aktiviteter.

Thomas Gammelvind spurgte om bestyrelsen kiggede på scenarier ift. at søge hjælpepakker. Otto svarede, at det kigger vi løbende på. Vi ønsker ikke at skulle afskedige personale, derfor kigger vi langsigtet, så vi er klar igen, når coronasituationen tillader det.

Carsten Fode spurgte til, om det var forsvarligt ikke at skulle tilpasse organisationen. Det mener han er uansvarligt, hvis bestyrelsen ikke reagerer på eller i det mindste overvejer. Otto svarede, at vi når en påvirkning er kortsigtet, så er holdningen, at vi tærer på formuen. Er det en langsigtet påvirkning, så skal vi naturligvis se på en tilpasning.

Kristine Lundsgaard sagde, at hun mener ikke, at det på kort sigt går over, så bestyrelsen bør overveje at se ind i, at det er langsigtet. Otto understregede, at vi ikke er en erhvervsvirksomhed, som profitoptimerer. Vi kunne, fx fordi der er store efterspørgsel og mange ventelistepladser, vælge at dække underskuddet med en markant kontingentforhøjelse. Det gør vi ikke, da vi mener, at det er socialt og moralsk uansvarligt af som forening. Allan Nyhus tilføjede, at vi ikke ønsker at skære ned på kort sigt, vi har en formue, som han ser, at vi først kan tære på. Herefter kan vi begynde at se på at reducere svømmehold og faste omkostninger. Vi skal derudover nu orientere os mod hjælpepakker, som kan reducere vores underskud.

Michael Andersen spurgte ind til medlemstallene. Otto svarede, at vi pt. har ca. 5.000 medlemmer og vi er nede med ca. 2.500 medlemmer.

## 5. Indkomne forslag

Dirigenten præciserede, at jf. vedtægtsændringsforslagene, så skal der være 2/3 af alle medlemmer som stemmer for et vedtægtsændringsforslag, ellers "kan" der afholdes en ekstraordinær generalforsamling for at vedtage et ændringsforslag endeligt. Vedtægterne anvender i den sammenhæng ordet "kan". Dvs. formelt og juridisk er bestyrelsen ikke ved et vedtaget vedtægtsændringsforslag forpligtiget til at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling.



Øvrige indkomne forslag vedtages ved simpelt flertal.

*Forslag 1: Sammensætning af bestyrelsen ved valg af nye kandidater (§6 stk. 6).*

Forslagsstiller Michael Andersen, vi er en stor forening med mange penge, ansatte og trænere. Mange er afhængige af foreningen. Derfor vil jeg gerne have, at bestyrelsen har de rigtige kompetencer i bestyrelsen. Det skal ikke være en tilfældighed, hvem der sidder i bestyrelsen, men skrives ind i vedtægterne. Derudover mener jeg, at man ikke kan sidde i en bestyrelsen i mere end 12 år. Det har Kulturministeriet og DIF også anbefalet. Det er vigtigt, at der løbende kommer nyt blod i bestyrelsen.

Marianne Eltong sagde, at der er meget sympatisk i forslaget, men vi er en forening med svømning for alle. Der skal være plads til alle med vidt forskellige kompetencer. Marianne kan godt acceptere, at der står i vedtægterne, at det skal sikres, men det må ikke formuleres som et krav.

Otto Vinther sagde, at han ikke helt forstår sammenhængen og baggrund for forslaget. Hvis han forstår forslaget, så skal den siddende bestyrelse indkalde kompetencerne. Det bryder med foreningstankegangen, at bestyrelsen skal håndplukke kandidater. De kandidater, som måtte ønske at deltage i bestyrelsesarbejdet, må skulle komme fra hele foreningen og være frie til at lade sig vælge. Otto er heller ikke tilhænger af 12-års reglen, som kan gøre, at det fremadrettet bliver svært at rekruttere bestyrelseskandidater. Min egen post, som kasserer, er ikke altid den nemmeste at besætte en forening. Det kan betyde, at vi på et tidspunkt må vælge en egnet kandidat fra og ikke have en stærk erstatning.

Carsten Fode synes at forslaget er godt. Det er lige præcis, hvad Kulturministeriet anbefaler. Det er jo netop ikke bestyrelsen, som bestemmer det, men netop generalforsamlingen, som bestemmer, hvem der vælges. Har bestyrelsen diskuteret forslaget og indholdet? Hvad er bestyrelsens holdning?

Michael Andersen mener ikke, at bestyrelsen skal udpege, men man eftersøger og synliggør hvilke kompetencer, der er brug for.

Allan Nyhus sagde, at hvis man nærlæser DIFs anbefaling er det 12 år pr. bestyrelsespost i DIFs bestyrelse. Dvs. reelt og lidt karikeret kan sidde i DIF's bestyrelse i 36 år, hvis man skifter poster. Fx 12 år som menigt bestyrelsesmedlem, 12 år som næstformand og 12 år som formand. Allan er enig i forslaget i den forstand, at det er godt med kompetencerne i bestyrelsen, men han mener ikke, at det er noget, som vi skal have skrevet i vedtægterne. Marianne supplerede, at vi hvert år i bestyrelsen netop fordeler kompetencer og ansvarsområder i klubben.

Hanne Fischer Sørensen sagde, at vi er en forening, hvor medlemmerne skal bestemme entydigt, hvem der vælges. Hun læser forslaget som, at bestyrelsen får for meget indflydelse på, hvem der skal vælges. Det er hun ikke tilhænger af.

Merete Reinholdt mener, at det kan formuleres som en henstilling til bestyrelsen og i vedtægter. Altså fx at bestyrelsen tilstræber at have de rette kompetencer tilstede i bestyrelsen.



Generalforsamlingen forkastede forslaget med 102 stemmer imod, 41 stemmer for og 6 ved ikke.

*Forslag 2: Ændring af fuldmagtsregler (§6 stk. 14).*

Forslagsstiller Thomas Vorgaard opfordrer til, at man fysisk skal møde op til generalforsamlingerne. Det skjuler demokratiet, når der afstemmes via fuldmagter. Det vil være meget mere gennemskueligt, hvis man kunne møde og alle fremmødte kun havde én stemme. Så kunne det klares med en simpel håndsækning, eller meget gerne kombineret med noget virtuelt.

Lene Kjer Rasmussen siger, at hun som konkurrenceforældre ikke må stemme på vegne af andre, dvs. hun kan kun stemme som forældremyndighedsindehaver til et medlem under 16 år. Det synes hun er skævridding.

Allan Nyhus sagde, at han og bestyrelsen er klar over, at hele generalforsamlingskonceptet og vedtægterne skal ændres. Både ift. at kunne foretage en digital afstemning, men også ift. at kunne sikre, at det hele bliver mere gennemskueligt. Allan forstår ikke formuleringen, at unge fratages deres stemmeret i Thomas Vorgaards forslag.

Jonas Nøddekær siger, at forskelsbehandlingen er et vigtigt problem. Der er en skævridding idet et medlem kan medbringe 5 fuldmagter, hvis de er 16 år. En forældre til 14-årig kan ingen fuldmagter medbringe, da forældrene ikke opfattes som medlemmer.

Sarah Møller siger, at det er problematisk, at medlemmer, som det er gjort til denne generalforsamling, kan hverve fuldmagter.

Thomas Vorgaard siger, at medlemmer og forældremyndighedsindehavere skal kunne ligestilles ift. fuldmagter. En forældremyndighedsindehaver kan ikke medtage en fuldmagt, men det kan et medlem på 16 år.

Lene Kjer Rasmussen siger, at vi først er myndige, når vi 18 år og at det er en skævridding, at en 16-årig kan komme med 5 fuldmagter og jeg kan ikke som voksen bringe nogen fuldmagter ind.

Marianne Eltong sagde, at den reelle demokratiske skævridding er, når vi har 90-95 % af alle klubbens medlemmer i svømmeskolen. De kommer reelt set aldrig på generalforsamlingen. Hvordan kan vi nå frem til det det? Eller lade den store gruppe af medlemmer komme til orde via vedtægterne? Hun siger, at bestyrelsen gerne vil forpligte sig til, at gennemarbejde et samlet forslag, som tager inputs og viden omkring den nuværende generalforsamling og stemmereglerne med i revisionen.

Jesper Kruse sagde, at bestyrelsen naturligvis vil indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, hvis generalforsamlingen stemmer for et forslag. Alt andet ville være uanstændigt og tonedøvt.

Generalforsamlingen forkastede forslaget med 101 imod, 47 imod og 7 ved ikke.





Marianne afsluttede med at sige, at hun, på vegne af bestyrelsen, gerne vil tage forslaget ind i bestyrelsesarbejdet og videre kvalificere det.

*Forslag 3: Mulighed for børn at svømme 2-3 gange ugentligt.*

Forslagsstiller Karina Isager-Sally siger, at der mangler hold, hvor man som glad svømmebarn kan træne 2-3 x om ugen. Det kan vi som en stor klub ikke leve med. Karina vil gerne have, at fx AquaWin holdene bør have opdateret deres kriterier, så flere kan inkluderes. Hun vil gerne have, at man får lov til at svømme flere gange om ugen, hvis man ikke ligefrem er en superdygtig svømmer.

Karina Marcher Holm sagde, at hun er enig. Problemet er vandtiden, manglende svømmetider og ventelister. Vi har virkelig i klubben forsøgt at skabe en masse ekstra tilbud til unge teenagere, som ikke ligefrem gider at dyrke konkurrencesvømning. I dag findes der et helt parallelspor for tweens og teens, som ikke har lyst til konkurrencesvømning. Nogle af holdene inkluderer også synkro- og vandpolodisciplinerne. Allan Nyhus supplerede, du rammer jo lige ned i en vigtig prioritering og diskussion i klubben. Vi har få pladser og tider i svømmehallerne til efterspørgslen fra hovedstadens indbyggere, skal vi fx have færre børnehold, og altså lære færre børn at svømme, og i stedet lade flere få mulighed for at blive i klubben efter de har lært at svømme?

Frederik Zebitz. Jeg har et barn, som går på to hold. Han får ikke helt optimalt dobbelt undervisning fordi holdene. Han mangler et sådant hold.

Peter fra vandpolo sagde, at hans datter mangler information om hvilke muligheder hans barn kunne vælge. Datteren er nu på et AquaWinhold, som er rigtig godt. Men han kunne godt blive vejledt bedre og kommunikere mere tydeligt om de forskellige muligheder.

Der var ikke afstemning, da emnet drejede sig om at få en debat, og ikke var et forslag.

*Forslag 4: Synliggørelse af referater af bestyrelsesmøder.*

Forslagsstiller Martin Fuhrmann vil gerne have, at vedtægterne præciseres, så referater fra bestyrelsesmøder offentliggøres på hsk.dk, deles med udvalgsformænd og også inden for en given tidsramme.

Anne Marie præciserede, at vi allerede har besluttet, at referater nu kommer på hjemmesiden. De ligger derfor nu på hsk.dk Derudover har bestyrelsen besluttet, at de kan godkende referater via mail, derfor vil referater komme hurtigere frem på hsk.dk. Tidligere kunne referater først godkendes på det efterfølgende bestyrelsesmøde.

Alek Broksø sagde, at han som medskribent på de eksisterende vedtægter godt kan se, at mange af forslagene i dag er gode og relevante og at bestyrelsen må tage note af dem, bearbejde vedtægterne og indkalde til en ny generalforsamling, når de er klar til det.



Allan Nyhus sagde, at bestyrelsen gerne vil præcisere og imødekomme. Men han mener ikke, at vi nødvendigvis det bør skrives ind i vedtægterne.

Generalforsamlingen stemte om forslaget med 106 for, 34 imod og 15 stemte ved ikke. Selvom der er flertal for forslaget af de afgivne stemmer, er det ikke vedtaget, da en vedtægtsændring kræver 2/3 stemmer for af alle medlemmer.

*Forslag 5: Synliggørelse af referater af FU-møder.*

Forslagsstiller Martin Fuhrmann mangler, at se, at FU-møder også skal synliggøres. Det giver indflydelse for medlemmerne at kunne se og følge med i de beslutninger, som vedtages generelt i klubben.

Martin trak forslaget, da det ligesom forslag 4 ikke kan vedtages.

*Forslag 6: Konsekvens ved manglende deltagelse som forældre i konkurrenceafdelingen.*

Forslagsstiller Lars H. Christensen siger, at han har en datter der svømmer på et konkurrencehold. Der er pt. stor ulighed i konkurrenceafdelingen omkring forældres engagement omkring frivillighed. Diskussionen har pågået i mange år i klubben. Han vil gerne præcisere sit forslag: i aften handler det kun om at stemme og om det skal have en konsekvens. Ikke hvad konsekvensen skal være.

Allan Nyhus siger, at det er et vigtigt emne, som han mener at konkurrenceforældre fra konkurrenceudvalget selv skal beslutte. Bestyrelsen drøfter gerne et konkret forslag fra afdelingen.

Amalie Falck-Smidt, siger, at det ikke bare altid er simpelt ift. at man som voksen svømmer, som er i klubben med forældre langt fra, kan kræves at skulle hjælpe til. Det kan koste voksne elitesvømmere, som enten stopper eller vælger en anden klub at svømme i.

Tobias Gammelvind siger, at han mener, at en afregning/konsekvens for manglende engagement først skal komme senere på sæsonen og ikke først på sæsonen, som det er foreslået af Lars.

Dirigenten spurgte Lars H Christensen om han kan acceptere, at det bliver en vejledende afstemning, da forslaget ikke er fremsat som et konkret forslag til afstemning.

Jan Petersen synes principielt, at det er forkert at straffe for manglende engagement.

Generalforsamlingens vejledende afstemning gav 26 for, 105 imod og 24 stemte ved ikke.

*Forslag 7: Videreudvikling af HSK's sociale ansvar og værdien "svømning for alle".*

Forslagsstiller Lene Kjer Rasmussen ønsker, at bestyrelsen aktivt arbejder på et inklusionsstrategi der omfatter, at klubben tager de individuelle hensyn, som der gøres i



hverdagen, op på et højere niveau og bliver kvalificeret yderligere af bestyrelsen. Dvs. en udvidelse af klubbens sociale indsats til også at omfatte parasport og ikke alene socialt arbejde i bydelene.

Allan Nyhus opfordrede til at generalforsamlingen stemte ja til forslaget.

Generalforsamlingen vedtog forslag med 146 for, ingen imod og 7 ved ikke.

*Forslag 8: Medarbejderrepræsentant til bestyrelsen.*

Forslagsstiller Michael Andersen vil gerne have, at generalforsamlingen bare diskuterer forslaget. Han trækker forslaget fra afstemning.

Allan Nyhus siger, at vi mangler Foreningens Dag, da forslaget er mere relevant for en videre diskussion her. Forslaget er godt, men bedst til en videre diskussion og kvalificering.

*Forslag 9: Aktivrepræsentant til bestyrelsen.*

Forslagsstiller Michael Andersen vil gerne have, at generalforsamlingen bare diskuterer forslaget. Han trækker forslaget fra afstemning.

Michael er tilfreds med, at bestyrelsen i det kommende arbejde med nye vedtægter tager forslaget med i overvejelserne om nye vedtægter.

Allan Nyhus siger, at vi mangler Foreningens Dag, da forslaget er mere relevant for en videre diskussion her. Forslaget er godt, men bedst til en videre diskussion og kvalificering.

*Forslag 10: Holdtrivsel som en del af trænerevaluering.*

Forslagsstiller Michael Andersen vil gerne have, at de undersøgelser der løbende foretages bruges direkte ift. trænerevalueringerne. Men arbejdet og tankerne er allerede blevet inkluderet i de arbejdsgrupper, som bestyrelsen har nedsat.

Michael Andersen trækker forslaget.

*Forslag 11: Ændring af vedtægter om bestyrelsessuppleanter.*

Marianne siger, at forslaget er ment som en samlet rettelse og præcisering af uhensigtsmæssigheder i eksisterende vedtægter omkring hvornår en suppleant kan møde op. Derudover vil alle suppleanter fremover modtage bestyrelsesmateriale, så flere nemmere kan møde frem og supplere.

Jonas spurgte til om at suppleanten altid kan kaldes ind. Det præciserede Marianne, at det var hensigten.



Dirigenten valgte at dele forslaget op i to dele:

11A: § 6, stk. 10 om suppleanter

Generalforsamlingen stemte for med 121 for, 20 imod 12 ved ikke.

11B: § 6, stk. 9 om valg af bestyrelsesmedlemmer

Generalforsamlingen stemte for med 115 for, 19 imod, 20 ved ikke.

Selvom der er flertal af de afgivne stemmer for forslagene, er de ikke vedtaget, da vedtægtsændringer kræver 2/3 af alle medlemmers stemme for.

## 6. Valg af formand (lige år) henholdsvis kasserer (ulige år)

- a. Formand Allan Nyhus er på valg og villig til genvalg.

Der var ingen modkandidat. Derfor blev der ikke gennemført afstemning.

Allan Nyhus er valgt som formand.

## 7. Valg af bestyrelsesmedlem

- a. Marianne Eltong Gade er på valg og villig til genvalg.

Marianne præsenterede sig selv. Jeg har haft børn i svømmeskolen i ti år. Har været med til at fusionere klubberne i 2012 og var en del af bestyrelsesarbejdet i en af de de klubber, som indgik i fusionen. Marianne vil ikke ændre en masse ting i den kommende bestyrelsesperiode. Vi er godt på vej, har en god og løbende udvikling. Marianne mener, at det menige valg af bestyrelsesmedlem bør være valgt på et mandat fra hele svømmeskolen. Hun er bekymret for, at afdelinger, som allerede er repræsenterede i bestyrelsen, får for meget indflydelse. Derudover har hun som jurist været medskribent på vedtægter og givet sparring til klubben ifb. med juridiske spørgsmål.

- b. Jonas Nøddekær opstiller som kandidat.

Jonas præsenterede sig selv. Der er behov for fornyelse i bestyrelsen. Klubben har udviklet sig flot. Der er brug for nye kompetencer og ideer til bestyrelsen. Jonas fokus i et kommende bestyrelsesarbejde vil være inklusion, læring og kommunikation. Han opfatter bestyrelsen som lukket, at der er lukkethed og ikke et ønske om at lære af erfaringer og kriser. Kommunikationen skal styrkes overfor medlemmer og omverden.



Jonas fik 45 stemmer.

Marianne fik 109 stemmer.

Marianne Eltong Gade er valgt.

## 8. Valg af bestyrelsesmedlemmer for afdelingerne

### a. Svømmeskoleafdelingen

- Indstillet til valg er Morten Hvidberg og Jens Nærvig Pedersen.  
Generalforsamlingen godkendte indstillingerne.

### b. Konkurrenceafdeling

- Indstillet til valg er Martin Fuhrmann og Merete Reinholdt.  
Generalforsamlingen godkendte indstillingerne.

### c. Masters

- Indstillet til valg er Bo Hyllested.  
Generalforsamlingen godkendte indstillingen.

### d. Vandpolo

- Indstillet til valg er Katrine Cohen.  
Generalforsamlingen godkendte indstillingen.

### e. Synkroafdelingen

- Indstillet til valg er Dorthe Drauschke.  
Generalforsamlingen godkendte indstillingen.

## 9. Valg af suppleant

### a. Der kan vælges i alt to suppleanter til bestyrelsen, den ene vælges i lige år og den anden i ulige år.

- Lene Kjer Rasmussen er på valg og villig til genvalg.  
Lene trækker sig kandidatur.

- Michael Andersen opstiller som kandidat.

Michael præsenterede sig selv. Jeg vil gerne være med til at arbejde mere på tværs i hele klubben og være med til at styrke det arbejde, som han via sin involvering i Foreningens Dag og arbejdsgrupper allerede er i gang med.



Karina præsenterede sig selv. Jeg kommer fra det tidligere SKK, hvor jeg sad i bestyrelsen, og var med til at fusionere med GI40/Hermes. Jeg har haft en stor kærlighed for svømmeskolearbejdet i mit bestyrelsesarbejde, som jeg må trække mig fra pga. nyt arbejde.

93 stemmer for Karina og 57 for Michael.

Karina Marcher Holm er valgt.

#### 10. Valg af intern revisor

- a. Bestyrelsen indstiller iht. til vedtægter, at der ikke vælges interne revisorer. Generalforsamlingen fulgte indstillingen.

#### 11. Eventuelt.

Spørgsmål om fordelingen af stemmer vs. fuldmagter fra Pernille Nøddekær. Dirigenten forklarede, at der i alt var 163 stemmer tilstede i salen, 48 fremmødte medlemmer. Dvs. der i alt var 113 stemmer, som enten var via fuldmagter eller som forældremyndighedsindehavere.

Karina Isager-Sally opfordrede bestyrelsen til at tænke nyt og tage imod de inputs og signaler, som der aftenen igennem var blevet givet fra generalforsamlingen.

Formanden takkede de to afgangende bestyrelsesmedlemmer, Jesper Kruse og Karina Marcher Holm, for deres indsats.

Dirigenten takkede af og afsluttede generalforsamlingen.

Godkendt og underskrevet, den 15. 9. 2020

Dirigent Steen F. Andersen