



Referat, bestyrelsesmøde
Onsdag 2. september 2026
Microsoft Teams Møde

Fra bestyrelsen: Torben, Michael, Jens N, Grith, Janus, Jens W, Rasmus, Tore og Sandra

Inviterede:-

Afbud: Susanne og Lotte

Referent: Sandra

Indledende bemærkning

Mødet blev afholdt som ekstraordinært bestyrelsesmøde i forlængelse af direktørens opsigelse. Direktøren deltog ikke i mødet og var ikke inviteret, da mødet blandt andet omhandlede hans fratrædelse og bestyrelsens overvejelser om den fremtidige organisering.

Bestyrelsen har tidligere overordnet drøftet HSK's organisering og ledelsesstruktur.

Direktørskiftet giver en naturlig anledning til at se på organisationen som helhed, inden profilen for en ny direktør fastlægges og rekrutteringen iværksættes.

1. Status fra samtaler med nøglemedarbejdere [\[orientering\]](#)

FU har været i dialog med tre nøglemedarbejdere om deres perspektiver på HSK efter direktørens fratrædelse og den fremtidige organisering. De tre medarbejdere er positive over for at bidrage med deres viden, erfaringer og perspektiver i den kommende proces.

2. FU's forslag til den videre proces [\[beslutning\]](#)

FU fremlagde forslag til den videre proces. FU lagde op til at koordinere og forberede den indledende afklaringsproces, herunder indhente input fra bestyrelsen og relevante medarbejdere, skabe overblik over organisationens opgaver og behov samt undersøge et eventuelt behov for ekstern bistand.

Arbejdet sker i tæt og løbende samarbejde med den samlede bestyrelse. FU koordinerer og forbereder processen, mens de endelige beslutninger om blandt andet fremtidig organisering, direktørprofil og ansættelsesproces træffes af bestyrelsen.

Bestyrelsen gav FU mandat til at arbejde videre med den indledende afklaringsproces på dette grundlag.



3. Drøftelse og videre proces [\[diskussion\]](#)

Bestyrelsen drøftede den videre proces og behovet for en dynamisk procesplan for de kommende skridt, involvering og beslutninger.

Direktøren vil i overgangsperioden have fokus på overdragelse og udvalgte prioriterede opgaver. Der arbejdes samtidig med at skabe overblik over direktørens nuværende opgaver og ansvarsområder som grundlag for overvejelserne om HSK's fremtidige organisering.

Bestyrelsen drøftede desuden den igangværende strategiproces. Strategiarbejdet er fortsat vigtigt for det fremtidige HSK, men processen tilpasses den aktuelle situation. Der var opbakning til, at strategiarbejdet færdiggøres i indeværende sæson.

FU arbejder videre på baggrund af bestyrelsens mandat og input. Bestyrelsen orienteres løbende, og relevante spørgsmål og beslutninger forelægges bestyrelsen undervejs.

FU indkalder til endnu et ekstraordinært bestyrelsesmøde inden for maksimalt tre uger.