



Referat, bestyrelsesmøde

Mandag 12. januar 2026, kl. 18.00 – 21.00

Flintholm Svømmehal, 4. sal i klublokale

Fra bestyrelsen: Susanne (online), Lotte, Torben, Sarah, Sandra, Jens, Janus, Tore (muligvis online), Signe, Michael, Grith (online) og Lars

Inviterede: Anja (online) – under pkt. 1 og Jonas (online) – under pkt. 1 og 2

Afbud: Michael, Sarah

Referent: Lars

1. Status på vandpolo [\[Diskussion\]](#)

HSK-vandpolo er igen i år vokset – primært på seniorniveau. Det er fortsat et ønske at forbedre rekrutteringen af de helt unge spillere. I 2025 har afdelingen i samarbejde med kontoret arbejdet målrettet med rekruttering. Det er dog for tidligt at vurdere effekten. Indsatsen for at øge antallet af piger og kvinder ser ud til allerede at bære frugt.

Overordnede ser afdelingen i tal sådan her ud: Medlemmer øget fra 109 til 112. Piger/kvinder øget fra 32 til 36 (andel øget fra 29 til 32 %). Uændret med syv trænere og fire hjælpetrænere. Der er i afdelingen en "omvendt alderspyramide", hvilket betyder, at der er relativt flere ældre spillere end yngre spillere.

Flaskehalsen ligger på 18-26-årige. Hvor der er mange på holdene og reelt overtilmeldte hold. Der er lukket for tilgang på udvalgte hold. Tilvæksten på holdene er primært kommet fra internationale spillere, der af forskellige årsager har ophold i København. Diskussionen er, om der fremadrettet bør gøres mere eller mindre plads til spillere udefra. Pt. er vurderingen, at 80-90 % af spillerne er fra egen pipeline. Det af vandpolo er en holdsport gør også, at der må prioriteres visse spillere udefra. Bestyrelsen diskuterede, at hvis der paralleliseres til andre afdelinger, fx konkurrenceafdelingen, er klubben også i en situation, hvor der pga. pladsmangel må siges farvel til dygtige svømmere, som klubben gerne ville have haft fastholdt.

Afdelingen oplever problemer i forhold til både vandtid og økonomi, som – hvis udviklingen fortsætter – vil gøre det svært at leve op til klubbens værdier om fællesskab, glæde, engagement, svømning for alle og kvalitet. Med de nuværende rammer risikerer afdelingen, at det på visse hold kan blive nødvendigt at afvise nye medlemmer. Afdelingen ønsker derfor, at bestyrelsen diskuterer, hvordan vi som klub kan gøre "den fælles kage" større, altså øge andelen af egne indtægter – og om det ikke skal være et strategisk mål.

Vandpoloafdelingen arbejder allerede med at finde lokale løsninger på nogle udfordringerne. Der er bl.a. nedsat en arbejdsgruppe til fundraising. Opgaven kunne løftes stærkere, hvis den blev koordineret og understøttet fra centralt hold. Vandpolo ønsker at indgå i arbejdet med at udvikle klubbens indtægter. Der er planlagt en arbejdsgruppe, som blev besluttet i januar '25. Grith står i spidsen for arbejdsgruppen.



Lars uddybede, hvordan vandtider søges, fordeles i klubben og hvilke bindinger der ligger i de fleste af tildelingene. Der er dog muligheder for at kunne finde specifikke svømmetider, hvor vandpolo specifikt træner på baner og ikke i hele bassiner. Vandpolo kan udtrykke behov og ønsker, så vil klubben undersøge de konkrete muligheder.

Hvordan er mulighederne for at søge og udfordre tider, der ikke bruges af andre foreninger. Kommunen fører tilsyn med foreninger der ikke benytter tiderne i tilstrækkeligt omfang. Ellers skal vandpolo kontakte kontoret, som herefter vil gøre kommunen opmærksom på, hvis tider ikke bliver brugt.

Bestyrelsen besluttede, at vandpoloudvalget skal afholde et koordineringsmøde med Jonas og Lars, hvor formålet er at afsøge muligheder for yderligere koordinering og optimeringer.

2. Status på kunstsømning [Diskussion]

Kunstsømningssudvalget er lykkedes med at fastholde medlemmer, samtidig med at det overordnet set er lykkedes at tiltrække nye svømmere. Rekruttering er ikke et problem, der pt kræver særligt fokus, men afdelingen er dog opmærksomme på, at qua størrelsen er afdelingen sårbar overfor selv mindre tilbagegange i medlemmer.

Afdelingen har et stærkt træner-team, hvilket også fremgår af medlemsundersøgelsen fra '25, der rekrutteres bl.a. andet via vores egne svømmere. Derudover er flere svømmere nu også ansat som hjælpetrænere i svømmeskolen, og vil således senere kunne komme ind som trænere/hjælpetrænere i deres egen afdeling.

Kunstsømningssudvalget har stort fokus på frivillighed blandt forældre. Der har bl.a. været afholdt flere sociale arrangementer: sommeropvisning/-afslutning, kick-off på sæsonen (inkl. forældremøde), juleopvisning/-afslutning. Arrangementer der er blevet udnyttet til at give grundig introduktion til kunstsømning, herunder især det helt afgørende behov for forældreopbakning.

On-boarding af frivillige er fortsat den altoverskyggende udfordring. Der har ikke været stævner i andet halvår af 2025, hvorfor lejlighederne til at få forældrene direkte i tale har været få. Det skal være et fokusområde for afdelingen i 2026.

Bestyrelsen anbefalede at administration og frivillige fra andre afdelinger burde samles til et sparrings- og erfaringsudvekslingsmøde med kunstsømningssudvalget. Hvordan høstes de bedste erfaringer fra øvrige afdelinger og hvordan undgår afdelingen at bruge metoder, der ikke har virket i deres afdelinger.

Bestyrelsen foreslår, at der på skift kan involveres et bestyrelsesmedlem til kunstsømningssudvalgsmøderne. Derudover bør det afsøges, om der er interesse og mulighed for, at kunstsømmere og trænere deltager i kunstsømningssudvalget. Tanken er, om vi kan udnytte positivt, at afdelingen er lille og nær.

Afdelingen kan også overveje at indkalde til forældrearrangementer, mens der er træning. Der kan sættes fokus på vidensevents, så forældre får mere information om sporten. På sigt kan det give anledning til yderligere involvering af forældre. Et forslag er også, at der til forskellige events/opvisninger mm., kan gøre mere reklame og PR for afdelingen.



Bestyrelsen foreslår, at der også laves en "række-ud-liste", så udvalgsmedlemmer fra afdelingerne nemmere kan række efter sparring hos hinanden.

Bestyrelsen er interesseret i at få mere viden om frivillighed. Altså hvad udvikler sig.

3. Status på masterssvømning [Diskussion]

Der er pt 45 svømmere tilmeldt Mastersholdet øvede/elite og der kommer løbende flere til. Holdet råder over 50 pladser fordelt med 40 elite og 10 øvede. Fordelingen er ret statistisk hen over de seneste år.

Der er generelt tilfredshed med træningstiderne og lokationerne. Men der kommer ind imellem spørgsmål til andre muligheder, som eksempel tidligere træningstid eller andre lokationer. Mastersudvalget er dog enige om, at tider og lokationer er fine, som de pt. er.

Situationen med et manglende træningsur i Frederiksberg Svømmehal bliver løst administrativt.

4. Planlægning af ekstra bestyrelsesseminar om strategiprocesen [Beslutning]

Bestyrelsen skal diskutere og endeligt godkende oplægget til ekstra bestyrelsesseminar om ny strategi.

Bestyrelse skal ud fra datokoordinering i oplægget beslutte endelig dato for det ekstra bestyrelsesseminar.

Arbejdsgruppen har siden seminaret arbejdet videre med input og produkter fra seminaret. Processen for arbejdsgruppen har været, at der ud fra SWOT-analysen, og særligt de to gruppers prioriteringer og tematiseringer, er udarbejdet et oplæg til klynger af SWOT, samlet efter fælles sag/tema.

Ud fra det forarbejde er det indstillingen til bestyrelsen, at der på det ekstra bestyrelsesseminar overordnet set arbejdes med tre opgaver på den ekstra seminar dag:

Første opgave på seminar #2 er ud fra arbejdsgruppens input til klynger af SWOT samlet efter fælles sag/tema at færdiggøre det arbejde. Der vil skulle arbejde ud fra et konkret oplæg fra arbejdsgruppen.

Anden opgave på dagen bliver ud fra de færdigt bearbejdede klynger af SWOT og tematiseringerne at arbejde videre med strategioverskrifterne. De skal bl.a. udspringe af analyse fra seminar dag #1 i november, prioriteringer og datainput fra bestyrelse og medarbejdere, og skal afspejle hvilke temaer og styrkepositioner, der skal udnyttes for at imødegå trusler og svagheder, og danner således fundamentet for indsatsområderne. Modellen har indbygget et "værdimatch", forstået på den måde, at hver strategioverskrift/pejlemærke skal forsøges at blive matchet med en eller flere af værdierne.

Tredje opgave på dagen bliver ud fra hver af strategioverskrifterne/pejlemærkerne at definere en række indsatsområder. Hermed menes et specifikt område, som der, inden for rammen af strategioverskrifterne, analysearbejdet og værdisættet, vælges at fokusere på for at realisere den kommende strategi og pejlemærket.



Bestyrelsen er bekymret for, om der på seminar dagen vil være tid til at komme tilstrækkeligt ned i diskussionen, hvis der skal arbejdes for meget med analysearbejdet på dagen. Kan der nås længere og gives rum for at være mere visionære på dagen, hvis der op til seminar dagen modtages et mere færdigt oplæg fra arbejdsgruppen.

Et endnu uafklaret spørgsmål er, hvad varigheden af strategien skal være. Måske behøver den ikke være 5-10 år, men nærmere 2-3 år, og dermed nærmere være mere ambitiøs frem for visionær. Strategien skal genbesøges som faste dele af årshjulet for bestyrelsens årsplan. Kan der være et kort og et langt sigt? Strategien skal være målbar.

Vi bør definere en række "syretestsspørgsmål":

- Fx:
 - o Hvordan og hvornår kommer det her til at skabe værdi for medlemmer, ansatte osv.

5. Medlems- og trænerundersøgelse 2025 (udsat fra november 2025) [Diskussion]

For tolvte gang har vi gennemført medlemsundersøgelsen i Hovedstadens Svømmeklub.

Undersøgelsen gennemgås på i afdelingerne på udvalgsmøder og trænermøder i konkurrenceafdelingen. Vandpolo og kunstsømning bliver behandlet på udvalgsmøder i løbet af efteråret. I konkurrenceafdelingen blev undersøgelsen gennemgået på et tematrænermøde i september og efterfølgende på et konkurrenceudvalgsmøde. I svømmeskolen er voksen- og børneopdelingerne blevet behandlet på et særskilt temamøde i september.

Generel tilfredshed	Juni 2025	Juni 2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Svømmeskole	3,79	3,80	3,72	3,77	4,07
Konkurrencesvømning	4,32	4,38	4,39	4,23	4,34
Voksen	4,38	4,13	4,31	3,78	4,27
Vandpolo	4,45	4,33	n/a	n/a	n/a
Kunstsømning	4,54	3,73	n/a	n/a	n/a

De senere år, har der været en stabil score på afdelingernes tilfredshed. Tallene bør sammenlignes med, at vi de senere år har fået væsentlig flere deltagere i undersøgelsen. Dvs. tallene har en større tyngde. Vi ser også nu, for andet år, at medlemmerne af svømmeskolen er mere tilfredse i starten af sæsonen, end de er henimod slutningen af sæsonen. Det skal være et indsatsområde at fastholde det høje niveau.

Hvordan kan vi endnu mere og bedre udnytte den samlede mængde af data? Måske bør dataanalyse og udnyttelse af vores dataviden være en del af strategiarbejdet.

Bestyrelsen opfordrede til, at der i forårets survey indtænkes specifikke spørgsmål til medlemmerne om prioriteringer i strategien.

6. Bestyrelsens projektark og oversigt over opgaver og projekter fra 2025

[Diskussion]

Bestyrelsen besluttede i 2025 at arbejde med et oversigtsark, som løbende skulle kunne opdateres af alle i bestyrelsen.



Der er gennemgået referater fra 2025 og indsat de opgaver og projekter, som bestyrelsen har besluttet skal prioriteres.

Oversigten skal fast blive til en del af bestyrelsesmødernes afslutning under orienteringspunkter og der skal her ske en opdatering og fælles orientering om status af de ansvarlige for projekter og opgaver.

7. Orienteringspunkter [\[til orientering\]](#)

Der er siden bestyrelsen godkendte det endelige i december, sket en række konkrete påvirkninger, og en mulig risiko for det budgetterede årsresultat for 2026. Alle ukendte og udefra kommende påvirkninger.

Konkret ændring af budget for 2026

Hvert år sker der primo januar en række mindre justeringer af det vedtagne budget. Det sker, når de alle de endelige støttebevillinger, kontingenter og øvrige afklaringer bliver kendt. I år er overblikket sådan her:

- Frederiksberg Kommune: medlemstilskud, 2026: korrigeret tilskud t. kr. + 1
- Frederiksberg Kommune: lokaletilskud: korrigeret tilskud t.kr. + 4,7
- Kontingentsalg af i december: t.kr. +21
- Fejlindregning af periode crawlhold for første halvår 2026 i Vesterbro Svømmehal. Vesterbro Svømmehal åbner først til august og alle øvrige hold er korrekt indregnet derfra. Korrigeret kontingent: t.kr. - 105

Samlet betyder det, at det budgetterede årsresultat for '26, der læses i økonomisystemet, bliver på t.kr. - 251. Bestyrelsen godkendte i december et underskud på t.kr. - 173.

Risiko for væsentlig ændring af budget for 2026

Københavns Kommune skrev den 19. december til os:

Kultur- og Fritidsforvaltningen har modtaget besked om, at Damhusengens Skolesvømmehal ikke længere forventes at genåbne august 2026, da der bl.a. konstateret asbestholdigt materiale under samtlige linoleumsgulve på Hyltebjerg Skole – dette har ført til en væsentlig længere nedrivningsperiode.

Det er vurderingen, at behovet for renovering af badet først skal afklares og ikke kan igangsættes, før skolebyggeriet er afsluttet. Det kan derfor på nuværende tidspunkt ikke oplyses, hvornår svømmehallen kan genåbnes. Kultur- og Fritidsforvaltningen vil orientere jer og Kultur- og Fritidsudvalget så snart der er nyt i sagen.

Nettopåvirkningen af budgettet for 2026 kan potentielt blive t.kr. -509. Dvs. i store træk kontingenter fratrukket lønomkostninger.

8. Eventuelt