



Referat, bestyrelsesmøde

Tirsdag 19. august 2025, kl. 18.00 – 21.00

Flintholm Svømmehal, mødelokale 4. sal

Fra bestyrelsen: Susanne, Lotte, Torben, Sarah (online), Sandra, Jens (online), Janus, Tore, Signe, Michael, Grith og Lars

Inviterede: Jonas

Afbud: Grith

Referent: Lars

1. Status på svømmeskolen, tilmeldingsstatus og udviklingsplan [\[Diskussion\]](#)

Samlet set er der kommet cirka 2.000 flere medlemmer i svømmeskolen siden seneste optælling i juni 2025. Tilmeldingerne fordeler sig bredt i alle haller, med undtagelse af Damhusengens Skole, hvor vi pga. nedlukning af hallen har lukket for tilmeldingen. Vi ser gradvist, at medlemmer skifter fra Damhusengens Skole til hold i andre svømmehaller.

Sammenligner vi med august 2024 var der medio august solgt flere pladser end sidste år, men lidt færre end budgetteret.

Det er stadig Flintholm Svømmehal, Frederiksberg Svømmehal, Hillerødgade Bad & Hal, Øbro-Hallen og Valby Vandkulturhus, der har de højeste udnyttelsesgrader, hvor tæt på 90 % eller flere af pladserne er bookede.

I løbet af sæson 2025/2026 vil vi gennemgå demografiske data for lokalområdet for Emdrup og Østerbro for at se, om det kan give os indsigter ift., hvordan vi skal prioritere vores tilbud på tværs af bydele og haller. Generelt er der kort cykelafstand mellem svømmehallerne i Kbh. Ø., men der synes at være en barriere for at tage fra indre Østerbro til Emdrup. Emdrup Bad er en hal, hvor vi sammenlagt har solgt tredje flest pladser og samtidig er det også en hal med forholdsvis mange ledige pladser.

Hvor mange bør der være på et svømmehold, før vi kan gennemføre det og ikke flytter medlemmer til andre hold? I dag flytter vi medlemmer, når der er 3-4 medlemmer på et hold med plads til 12. Det sker typisk på hold, der ligger yderligt i trænevagter. Størrelsesordenen er, at vi håndterer 10-15 af sådanne holdlukninger hver sæson. Det er ud af en total mængde på ca. 700 hold. Og hvad kan vi tilbyde dem? Udoover, at de får tilbudt et andet hold. En mulighed er, at give medlemmer der flyttes, en reduktion i kontingentet som kompensation for besværet.

Ift. tallene og perspektiveringen af både medlemstal og kontingentomsætningen er vi et godt sted samlet set. Fremadrettet vil svømmeskolens oplæg blive placeret på et andet tidspunkt på sæsonen, så tal og overblikket bedre kan sammenlignes. I efteråret kommer vi dog til at blive påvirket af tilbagebetaling af medlemmer i Damhusengen og af den udskudte åbning af svømmehallen i Ørestad.



Bestyrelsen drøftede situationen med, at der i nogle haller og bydele er ledige pladser og kapacitet, samtidig med, at der i andre haller og bydele er store ventelister.

Svømmeskolens udviklingsplan

Status på svømmeskolens udviklingsplan og de fem overordnede indsatsområder blev gennemgået.

De fem indsatsområder er:

Indsatsområde 1: Medarbejderrekruttering, -tilknytning og -udvikling

Indsatsområde 2: Undervisningstilgang

Indsatsområde 3: Udvikling af medlemstilbud

Indsatsområde 4: Kommunikation og digitalisering

Indsatsområde 5: Organisering

Særligt blev klubbens nye tiltag inden for udendørssvømning diskuteret. Projektet er en direkte afleder af udviklingsplanen og finansieringen er skabt som udleder af en bevilling fra bestyrelsen. Pt. afsøger vi mulighederne for at søge funding til at trække vores nuværende AquaSafe koncept, som er i indendørsbassiner, ud til strande og havne.

2. Status på ukrainske flygtninge i HSK [Beslutning]

I sæson 24/25 var der ca. 100 medlemmer på vores ukrainske hold og i denne sæson er der mindst lige så stor interesse.

Trænerteamet består primært af ukrainere, hvorfor undervisningen foregår på ukrainsk. Der undervises i Rymarksvej Svømmehal. Undervisningen har været finansieret gennem fondsmidler fra DIF Get2Sport, som de har fået tildelt af Grundfos Fonden.

Midlerne fra bidragsyderne er dog ved at slippe op, hvilket har medført, at der kun var finansiering til en halv sæson sidste sæson og en halv sæson den kommende sæson. Klubben forsøger at finansiere kontingent og lønomkostninger via egne kilder, som fx at søge fondsmidler.

Bestyrelsen besluttede, at hvis finansieringen stopper i denne sæson, dækker klubben kontingentet resten af sæsonen. Herefter vil eventuel fortsættelse kunne ske til nedsat kontingent på niveau med det kontingent, der betales under klubbens sociale indsats.

3. Budgetopfølgning for hele klubben, første halvår 2025 [Orientering]

For første halvår er der et samlet underskud på t.kr. 648 mod et budgetteret underskud på t.kr. 1.212, t.kr. 564 bedre end budgetteret.

Underskud før finansielle poster er på t.kr. 772 mod et budgetteret underskud på t.kr. 1.332, t.kr. 560 bedre end budgetteret.

Efter finansielle poster er underskuddet første halvår på t.kr. 648 mod et budgetteret underskud på t.kr. 1.212, t.kr. 574 bedre end budgetteret.



Forventningen til årsresultatet for 2025 er stadig, at resultatet samlet set ender i minus. Forventeligt dog et årsresultat, som er bedre end budgetteret. Altså et underskud for 2025, som er mindre end budgetteret.

4. Planlægning af generalforsamling 2026 [Diskussion]

Bestyrelsen diskuterede ud fra input fra medlemsundersøgelsen foretaget i foråret 2025, hvordan generalforsamling i 2026 skal planlægges. Bestyrelsen diskuterede også om der burde live streames fra generalforsamlingen. Altså ikke en egentlig digital generalforsamling, men alene lyd og billede fra generalforsamlingen.

Bestyrelsen ønsker, at medlemmerne bliver spurgt om de ønsker en digital generalforsamling og om det vil påvirke deres deltagelse og involvering i klubbens demokratiske liv.

Bestyrelsen besluttede at emnet om digital generalforsamling, bør indarbejdes i klubbens kommende strategi. Fx som et særskilt udviklingspunkt under et digitalt indsatsområde.

5. Planlægning af bestyrelsesseminar [Diskussion]

Bestyrelsen diskuterede tema for bestyrelsesseminaret. Susanne og Lars har i bestyrelsesmaterialet indstillet og begrundet, at bestyrelsesseminaret har som tema at begynde et arbejde med at definere en kommende samlende strategi for klubben.

Kommunikation bør også indgå som et særskilt diskussionsemne og hvordan vi arbejder videre med konkretisering af det som et særligt indsatsområde.

6. Bestyrelsens opgavefordeling, ansvar og mødekultur [Diskussion]

Bestyrelsen diskuterede, hvordan arbejdsgrupperne bedst kan arbejde, udvikle og skabe fremdrift uden at ramme ind i interne flaskehalse. Altså fx, hvordan relevante interessenter er planlagt inddraget og involveret i processen.

Bestyrelsen besluttede, at hver projektgruppe skal udarbejde et kort grundlag for arbejdet, som bestyrelsen godkender. Godkendelse kan enten ske direkte på bestyrelsesmødet, hvor projektgruppen nedsættes, eller umiddelbart efter bestyrelsesmødet på mail. Det er vigtigt for bestyrelsen, at processen om etablering af arbejdsgrupperne bliver nem og så lidt bureaukratisk som muligt. Grundlaget noteres i særskilte faner i projektarket.

Bestyrelsen ønsker, at der bliver oprettet et særskilt netværksdrev, hvor bestyrelsesmateriale inkl. bilag vil fremgå.

7. Sponsoraftale: valg af tøjleverandør [Beslutning]

Bestyrelsen godkendte, at Sportyfiend bliver den nye tøjleverandør.

Aftalelængden bør være på to år og vi skal med Sportyfiend forhandle bedre vilkår for overdragelse af HSK-varerne, så vi i forbindelse med et eventuelt senere skifte vil have nemmere ved at skifte og overdrage HSK-varer.

Bestyrelsen ser gerne, at Sportyfiends HSK-shop bliver mere brugervenlig og nemmere at overskue.

8. Orienteringspunkter fra klubben [Orientering]



Ingen yderligere kommentarer og input.

9. Eventuelt