



Referat, bestyrelsesmøde

Mandag 28. april 2025, kl. 18.00 – 21.00

Flintholm Svømmehal, mødelokale 4. sal

Fra bestyrelsen: Susanne, Lotte, Torben, Sarah, Sandra, Jens, Janus, Tore, Signe, Michael, Grith og Lars

Inviterede: -

Afbud: Lotte

Referent: Lars

0. Velkomst og introduktion af nye bestyrelsesmedlemmer

Fælles navnerunde og velkomst til nye bestyrelsesmedlemmer.

1. Opsamling på generalforsamlingen [\[til diskussion/beslutning\]](#)

Forud for generalforsamlingen var der sendt invitation ud til alle medlemmer og annonceret på sociale medier, samt skrevet invitation på hsk.dk. Vi har nu i et par år inviteret bredt ud i hele klubben.

I år var fremmødet lidt større end tidligere med 30 deltagere og 36 stemmer i salen. Helt nye ansigter viste sig også, hvor en enkelt efterfølgende har involveret sig i svømmeskoleudvalget. Formatet i 2025 var som bekendt helt klassisk uden særlige indslag og tiltag. Der var dog præsentation af det nye værdisæt og kåring af nyt æresmedlem.

Nogle af udvalgene var mødt talstærkt op og havde spørgsmål til diskussion undervejs, hvilket gav en god balance i generalforsamlingen. Måske bør vi arbejde mere målrettet på, at få medlemmerne fra de faste udvalg til at møde op til generalforsamlingen og på den måde skabe et internt forum, hvor klubbens frivillige mødes på tværs.

Bestyrelsen ser, at hvis der skal trækkes flere til generalforsamlingen, kan der testes med et digitalt formalt, evt. blot med live stream.

Bestyrelsen foretrækker, at generalforsamlingen fastholdes på en lørdag.

Bestyrelsen besluttede, at der mandag 19. maj kl. 18.00 skal afholdes ekstraordinær generalforsamling i vores egne lokaler på 3. sal. Der bliver indkaldt på hjemmeside, Facebook og sendt invitation til alle medlemmer.

2. Konstituering af bestyrelsen [\[til beslutning\]](#)

Valg af næstformand og FU medlem

I vedtægternes §9 stk. 2 står:

Bestyrelsen konstituerer sig efter valget med en næstformand.



Bestyrelsen diskuterede om næstformandsposten skulle gå på tur blandt afdelingerne og de menigt valgte medlemmer. Bestyrelsen besluttede, at der udarbejdes en turnus, dvs. en vejledende rækkefølge. Susanne udarbejder den vejledende rækkefølge.

Bestyrelsen valgte Grith Puggaard som næstformand.

I §9 stk. 6 står:

Formand, næstformand, kasserer samt yderligere et bestyrelsesmedlem udgør foreningens forretningsudvalg, og fordeler de enkelte arbejdsopgaver imellem sig.

Bestyrelsen valgte Sarah Møller som ekstra medlem af FU.

Bestyrelsen diskuterede brugen af FU og er enige om, at det reelt skal blive et "hvilende udvalg". Forstået på den måde, at FU kan aktiveres i helt særlige situationer.

Godkendelse af forretningsorden for bestyrelsen

I Forretningsorden for Bestyrelsen, står der i første afsnit, at bestyrelsen:

I begyndelsen af sin funktionsperiode godkender bestyrelsen sin forretningsorden og fastsætter instrukser for sit virke.

I forretningsordenen slettes formuleringen omkring forberedelse af bestyrelsesmøderne, da den ikke i flere år er foregået med FU. Forberedelsen af bestyrelsesmøderne foregår mellem formand og klubdirektør.

Repræsentant for HSK i bestyrelsen for Hermes Byggefond

I bestyrelsen for Hermes Byggefond sidder to repræsentanter for Hermes Gymnastik og to repræsentanter for Hovedstadens Svømmeklub. Kasserer for Hovedstadens Svømmeklub er "født" medlem af Hermes Byggefond. Bestyrelsen skal derfor udpege et medlem der skal repræsentere HSK.

De seneste to år har Allan Nyhus været udpeget. Bestyrelsen genudpegede Allan Nyhus.

3. Diskussion og planlægning af bestyrelsens opgavefordeling, ansvar og mødekultur [\[til diskussion\]](#)

Punktet indledes med et kort oplæg om hvert bestyrelsesmedlems tanker, ønsker og mål for deres bestyrelsesarbejde.

Susanne

HSK er stærk driftsorganisation. Vil gerne videreudvikle foreningen og arbejde for, at vi får mere energi og båndbredde til at udvikle os videre som "vandorganisation".

Sandra

Vil gerne have, at endnu flere af svømmeskolens medlemmer føler, at de er en del af et stort fællesskab og ikke bare, at vi skal lære børn at svømme. Derudover skal vi også sikre, at omverdenen ser os som den "moderne forening", som vi er.



Tore

Fokus er primært på kunstsømning. Behovet for udvikling og fokusering på de nære opgaver er stadig stort. Der begynder at blive gode rutiner om de forskellige hverdagsfrivilligopgaver som en lille afdeling har mange af. Vil gerne bringe noget af klubbens professionalisme videre ind i sin egen afdeling.

Janus

Spiller selv vandpolo på mastersholdet. Er optaget af at fastholde børn og unge i foreningen, så de fx kommer videre til at spille polo, kunstsømning eller naturligvis også andre svømmehold.

Michael

Har tidligere haft en dreng på eliteholdet i konkurrenceafdeling. Har nu et barn i svømmeskolen. Er tidligere svømmer. Er optaget af, at vi kan blive endnu bedre til at tilbyde flere at blive i foreningen efter, at de har fået lært at svømme.

Signe

Har haft to børn i klubben. Nu et på konkurrencehold. Vil gerne være med til at skabe mere samarbejde på tværs i klubben. Altså fx mellem afdelingerne. Også gerne at skabe læring og overførsel af viden om løsning af opgaver på tværs af klubben.

Torben

Bliver rørt af de nye værdier. Kan se sig selv i dem og vil gerne være med til at arbejde for at de kommer ud af leve og, at vi bruger værdierne til afsæt for nyudvikling. Har haft tre børn i klubben. En svømmer stadig og en anden er træner i klubben.

Sarah

Har en nuværende svømmer på eliteholdet, tidligere overdommer, nuværende officiel. Er optaget, af hvordan vi repræsenterer HSK udadtil ift. vores omverden.

Jens

Nu fire år i bestyrelsen. Tidligere svømmer og træner i en anden svømmeklub. Har børn i svømmeskolen. Ser at styrken er, at hans brede erfaring med viden om mange forskellige opgaver. Har erhvervsmæssig erfaring med økonomiske opgaver og analyser, og kan derfor bidrage med sparring herom også.

Grith

Har været en del af svømmeverdenen i mere end 40 år og tidligere aktiv i en anden klub også. Er pt. leder af konkurrenceudvalget og også leder af stævneudvalget. Vil gerne fokusere på, at vi i fællesskab får gjort os mere synlige, får en tydeligere stemme i vores store lokalområde. Ser også frem til, at vi får aktiveret værdier. Vil gerne have, at vi får skabt en stærk klubidentitet og at vi får skabt en stærkere og mere uafhængig økonomi, hvor vi selv i højere grad skaber merindtægter via nye projekter.

Bestyrelsen diskuterede i to grupper følgende fire spørgsmål:



Spørgsmål 1:

Hvordan sikrer vi, at bestyrelsesmedlemmer opfanger så mange forskellige stemmer som muligt fra de afdelinger, som de er udpegede fra eller fra de mandater, de er valgt på?

For at sikre, at bestyrelsesmedlemmer opfanger så mange forskellige stemmer som muligt, blev det foreslået at arrangere sociale arrangementer og etablere en arbejdsgruppe for at skabe et fælles HSK-sprog. Der er behov for et "fælles rum" og opsamling på værdirbejdet samt en struktureret metode til erfaringsudveksling på tværs af afdelingerne, for eksempel gennem "best practice". Det blev også foreslået at inkludere vigtige datoer i en kalender eller årshjul og have orienteringspunkter på bestyrelsesmøder. Uformelle orienteringspunkter under spisningen kan også benyttes. Vigtigt er det også at bestyrelsen ved interne aktiviteter i klubben er synlige og til stede. Her kan bestyrelsesmedlemmer tale med andre medlemmer. Synlighed blev også nævnt, for eksempel ved at deltage i arrangementer, have foto og kontaktoplysninger på hjemmesiden, og bære bestyrelses-t-shirts. Offentlige bestyrelsesmøder, evt. med Teams opkobling med temaer og online deltagelse blev også foreslået. Derudover blev der nævnt behovet for et fælles sprog for faste rutiner og procedurer. Et årshjul for hele klubben blev også foreslået for bedre overblik og deltagelse.

Spørgsmål 2:

Hvordan bør interessevaretagelsen foregå?

For interessevaretagelsen blev det foreslået, at kommunikationen mellem afdelingerne og bestyrelsen, både internt og eksternt, skal være mere effektiv, bevidst og dermed planlagt. Arbejdsgrupper på tværs af frivillighed, kommunikation og repræsentation blev nævnt som vigtige, og der skal være åbenhed for deltagelse og præsentationer på bestyrelsesmøder. Kommunikation med politikere og samarbejdspartnere i kommuner blev også fremhævet, og det blev foreslået, at ansvar for kontakt til politikere primært samles hos formand og direktør. Det blev også foreslået, at kommunikationen spredes ud på flere i bestyrelsen for bedre kontinuitet, og at kaffemøder og dialogmøder bevidst bruges til relationsopbygning. Gerne af flere end klubbetingsformand og direktør. Der skal etableres flere arbejdsgrupper der går på tværs af klubben (fx frivillighed, kommunikation, repræsentation af HSK m.m.), som skal være mere synlige og aktive, og der skal være uddelegering af bestyrelsesansvar og opgaver på flere medlemmer.

Spørgsmål 3:

Hvordan kan uddelegering af bestyrelsesansvar og opgaver deles på flere bestyrelsesmedlemmer?

For at uddelegere bestyrelsesansvar og opgaver på flere bestyrelsesmedlemmer blev det foreslået at gøre det nemmere at deltage og tage ansvar med input og eventuel sparring/perspektivering fra administrationen, mandatafklaring og plan for fast afrapportering, når der har været repræsentation af HSK. Brug af samarbejdsværktøjer som Teams og Trello blev også nævnt. Der blev foreslået et dynamisk opgaveark og Excelark med opgaver, mandatafklaring og involvering i opgaver og projekter, samt statusopdateringer og deling af opgaver med bestyrelsesmateriale.



Spørgsmål 4:

Bør form, indhold og forberedelsen af bestyrelsesmøderne ændres?

For at ændre form, indhold og forberedelsen af bestyrelsesmøderne blev det foreslået at bruge 10-15 minutter under spisningen til uformel orientering fra bestyrelsesmedlemmer, undgå gentagelser på møderne, møde forberedte op, samt at give tid til diskussioner og afslutning/opsamling af emner. Det blev også nævnt at starte bestyrelsesmøder ifb. med en træning eller undervisning i nogle af svømmehallerne. Der blev foreslået uddelegering af temaer til bestyrelsesmedlemmer, at flere skulle kunne formidle input til orienteringspunkter, og tidligere udsendelse af materiale.

Bestyrelsen skal senere endeligt fordele ansvarsområder og deltagelse i projekt- og arbejdsgrupper.

4. Årsplan for bestyrelsesmøder og generalforsamling 2026 [\[til beslutning\]](#)

Bestyrelsen godkendte årsplan med følgende mødedatoer:

Mandag	28	april	2025	Bestyrelsesmøde
Onsdag	25	juni	2025	Bestyrelsesmøde
Tirsdag	19	august	2025	Bestyrelsesmøde
Lørdag	27	september	2025	Bestyrelsesseminar
Torsdag	20	november	2025	Bestyrelsesmøde
Mandag	15	december	2026	Bestyrelsesmøde
Mandag	12	januar	2026	Bestyrelsesmøde
Torsdag	26	februar	2026	Bestyrelsesmøde
Lørdag	14	marts	2026	Generalforsamling
Tirsdag	14	april	2026	Bestyrelsesmøde
Mandag	22	juni	2026	Bestyrelsesmøde

5. Orienteringspunkter [\[til orientering\]](#)

Lars orienterede om økonomi og seneste nyt om medlemstilskud i Københavns Kommune. Det er endnu ikke endeligt og konkret bekræftet, men det er politisk vedtaget, at reduktionen af medlemstilskud for 2025 fjernes eller reduceres. HSK kan derfor se frem til, at det budgetterede underskud reduceres.

6. Eventuelt

-