

Referat

Generalforsamling for Hovedstadens Svømmeklub, København og Frederiksberg
Lørdag 15. marts 2025 kl. 10.00 i
La Oficina, Suomisvej 4, 1927 Frederiksberg C

1. Valg af dirigent og referent

Willy Rasmussen blev valgt som dirigent.

Lars Sørensen blev valgt som referent.

Dirigenten foreslog generalforsamlingen, at Hovedstadens Svømmeklub, Frederiksberg og Hovedstadens Svømmeklub, København blev afholdt samtidig. Det blev godkendt af generalforsamlingen.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet iht. klubbens vedtægter.

Der er 36 stemmer til stede i lokalet.

2. Formanden aflægger bestyrelsens beretning

I tilføjelse til de skriftlige beretninger, som på forhånd var offentliggjort på hsk.dk, supplerede formanden og de valgte ledere af afdelingerne med følgende:

Formand, Susanne Glasius Tischer, fremhævede, at vi for 11. år i træk har gennemført medlemsundersøgelser. Der er et stort fokus fra medlemmerne på kvalitet og relationer. Vores trænere og undervisere er meget vigtige for HSK og dermed for medlemmernes glæde ved at være i HSK. Uddannelse er vigtigt og højt prioriteret i klubben. Medlemmerne har i vores undersøgelser også stort fokus på faciliteterne, kvaliteten af dem og at de er åbne. Vi er hårdt ramt, når svømmehaller lukker pga. renoveringer, når renoveringerne forlænges og planlagte svømmehaller ikke åbner. Det er svært for klubben at navigere i og planlægge langsigtede aktiviteter til gode for medlemmerne.

Vi vil gerne være den lokale svømmeklub i de enkelte haller og bydele. Københavnerne er ikke meget mobile ift. valg af fritidsaktivitet. Vi kan se på vores data, at de flytter sig meget få km fra bopæl til svømmehal. Medlemmerne søger de lokale tilbud nær på deres bopæle.

Jens Nærvig, fra svømmeskoleudvalget, glædede sig over de mange aktiviteter, som svømmeskolen hver sæson arrangerer. Det er bl.a. svømmeskolestævnet og AquaCamps. Ifb. med begge arrangementer arbejdes der på at udvide målgruppen, så der fx nu er et ungdomsarrangement til svømmeskolestævnet og en AquaCamp med vandpolo.

Vores sociale indsats skal fremhæves, hvor vi bl.a. er til stede i Tingbjerg, men også, hvor vi nu har 90 ukrainske børn i klubben, som modtager undervisning. Vi er også af Københavns Kommune blevet godkendt til udvidet social indsats.

Vi fokuserer også i svømmeskolen på, at der skal være fokus på at udvikle klubbens som stærk ungdomsarbejdsplads.

Svømmeskolen lagde i 2024 sidste hånd på en ny udviklingsplan, hvor der bl.a. er fokus på "det blå København" og at styrke medlemmernes lokale tilknytning.

Sigine Lukowski fra konkurrenceafdelingen fremhævede, at afdelingen har udvidet og, at antallet af svømmere blandt de yngste svømmere med nye hold er blevet øget, så klubbens talentudvikling på lang sigt styrkes. Det er et interessant og lovende arbejde. Afdelingen er også ramt løbende af lukkede svømmehaller, men har været i stand til at holde fokus på kvaliteten. Af resultater sås der i 2024 rekordmange danske rekorder og internationale kvalifikationer. Pt. ser talentudviklingen rigtig stærk ud, med flotte og lovende resultater.

Lotte Smidt fortalte, at afdelingen har 48 medlemmer. Der er vækst i afdelingen, som består af relativt mange svømmere med international baggrund på, alle er bosiddende i hovedstadsområdet. Der høstes rigtig mange medaljer både nationalt og internationalt.

Anja Boye fra vandpoloafdelingen konstaterede, at afdelingen vokser og har ca. 120 medlemmer. Afdelingen er nu landets største vandpoloklub. Men der er prioritet og fokus på at skabe en bæredygtig og bred afdeling, hvor der ikke kun er fokus på topresultater. Der arbejdes løbende på at skabe en bedre og optimeret rekruttering fra klubbens svømmeskole. Afdelingen er glade for, at der nu også er vandpolo AquaCamp, altså en sommerskole for glade vandpolobørn. Vandpolo har også fået mere synlighed på tøj og dermed en bedre selvstændig identitet i hallerne, så det nu fremgår, at spillerne repræsenterer vandpolo og ikke kun en svømmeklub. Der er også etableret et nyt hold, HSK Dragons. I 2025 skal der arbejdes mere med frivillighed, integration med resten af klubben og udvikling af afdelingens evne til at arrangere vandpoloevents. Afdelingen vil også gerne være mere lokal til stede i bydelene. Der har også været mange flotte udtagelser til landsholdene.

Formand Susanne Glasius fremlagde værdiprocessen, som klubben i en længere periode har arbejdet med. Klubbens bestyrelse har ønsket en bred og involverende proces, der gav alle medlemmer, frivillige og ansatte mulighed for at bidrage til klubbens nye værdisæt. Tæt på 500 har deltaget i processen.

Processen har bl.a. omfattet:

- Spørgeskemaundersøgelser rettet mod medlemmerne og timelønnede trænere og hjælpetrænere, hvor fokus var på, hvilke værdier de så, der kendetegnede Hovedstadens Svømmeklub.
- Der har på møder med frivillige i udvalg og arbejdsgrupper været arbejdet med at bygge narrative fortællinger op fra klubbens hverdag.

- Fastansætte i klubben har arbejdet med værdihandlinger og med, hvordan værdierne kan leves i klubbens hverdag.
- Flere bestyrelsesseminarer, hvor der har været bearbejdet og prioriteret blandt de mange inputs og hvor de endelige værdihandlinger er blevet formuleret.
- Formulering og diskussion i bestyrelsen af en værdiaktiveringsplan.

Værdisættet er:

Vision

Sammen skaber vi resultater, bevægelse og bølger i vandet, der sætter nye standarder, som ingen andre klubber i Danmark tidligere har skabt.

Mission

Vi skaber et trykt og støttende klubmiljø, hvor alle kan udvikle deres potentiale, forfølge deres drømme og ambitioner, opbygge sociale netværk og opnå kompetencer for livet.

Pay-off

Vi skaber ringe i vandet.

Værdier

Fællesskab

Værdihandlinger

- Fællesskabet giver os stærke bånd til klubben.
- Vi skaber fællesskaber ved hjælp af vores aktiviteter, men også ved at skabe aktiviteter ved siden af sporten.
- Fællesskabet skabes via aktiviteter, rutiner og ritualer.
- Vi dyrker og finder styrke i de små og de store fællesskaber.
- Vi hilser og anerkender hinanden og tager godt imod nye medlemmer, frivillige og ansatte.
- Vi samarbejder, lærer og udvikler os sammen.
- Vi hjælper, støtter og bakker hinanden op.
- Fællesskab er også vores middel til at opnå stærke præstationer.
- Ansvar for fællesskabet tilhører og inkluderer alle dele af klubben.

Svømning for alle

Værdihandlinger

- Vi tilbyder en bred vifte af aktiviteter i vand for at så mange som muligt kan dyrke sporten hele livet.
- Vi tilpasser vores aktiviteter og tilgang til den enkelte bydel.
- Vi udbyder aktiviteter til de enkelte målgruppers behov.
- Flest mulige skal kunne være en del af klubbens aktiviteter.

- Vi er aktivt opøgende ift. at rekruttere nye medlemmer uanset social eller kulturel baggrund.
- Samfundsansvar og social indsats er en del af klubbens hverdag.
- Vi inkluderer løbende nye målgrupper, aldersgrupper og minoriteter ind i klubbens fællesskab.

Engagement

Værdihandlinger

- Ved aktiviteter på tværs af afdelinger skaber vi engagement.
- Vi arrangerer løbende nye aktiviteter for at styrke klublivet.
- Vi gør det nemt og sjovt at være frivillig.
- Vi anerkender og hylder den frivillige indsats.
- Vi er tilgængelige.
- Vi understøtter udvikling og giver plads til at afprøve nye idéer.
- Vi er åbne og deler gerne baggrunden for vores beslutninger.

Kvalitet

Værdihandlinger

- Læring, mestring og præstation skaber glæde.
- Vi prioriterer uddannelse af trænere højt.
- Vi ønsker at fastholde uddannede og erfarne medarbejdere.
- Organisationen tilpasses løbende medlemmer og trænernes behov.
- Vi anvender forskning, data og ny teknologi til udvikling af klubben
- Vi anvender løbende undersøgelser hos medlemmer og ansatte til at måle deres oplevelser af klubben.
- Vi deler feedback og erfaring, åbent og ærligt direkte med hinanden.

Glæde

Værdihandlinger

- Gennem bevægelse skaber vi glæde.
- Vi samarbejder på tværs af klubbens sportslige afdelinger og aktiviteter om at skabe glæde for bevægelse i vand.
- Gennem aktiviteter skaber vi udvikling, oplevelser og glæde.
- Vi deler gode historier fra hverdagen, både små og store.
- Vi ser hele mennesket, ikke kun som aktive, frivillige eller ansatte.
- Vi møder hinanden i øjenhøjde med nysgerrighed.
- Vi viser glæde, tillid og har en positiv tilgang.
- Vi anerkender og inkluderer hinanden.
- Vi anerkender seriøst og professionelt arbejde.



Det der nu skal ske over den næste periode er, at værdierne skal ud i klubben og leve. Man skal kunne mærke rundt om i klubben, at der er et nyt værdisæt. Der arbejdes på en plan for, hvordan vi kommer ud over scenekanten.

Der var spørgsmål til samarbejdet med Københavns Universitet for at skabe top internationale svømmere, der kan kvalificere sig til OL.

Bestyrelsen svarede, at pt. ikke samarbejde med Københavns Universitet. Det er et svært samarbejde at starte op, men det er fremadrettet en mål, at der skabes bedre samarbejdsrelationer til forsknings- og uddannelsesinstitutioner. Både ift. forskning og anvendelse af ny teknologi og viden, men også ift. at skabe bedre uddannelsesmuligheder for vores bedste elitesvømmere. Det er også vigtigt for klubben, at vi har en bæredygtig talentudvikling, forstået på den måde, at vi ønsker at skabe vores egne svømmere, være attraktiv i tiltrækning af nye svømmere. Klubbens fokus er også, at der er en bred og sammenhængende satsning i klubben. Både ift. at der også er gode rammer for svømmeskolen, vandpolo og kunstsvømning.

Bestyrelsen supplerede, at der faktisk i 2024 var en svømmer, der var få hundrededele fra at klare OL-kravtiden. Så vi er tæt på og har egentlig i en vis udstrækning set-up og rammerne, der gør det muligt at kvalificere sig internationalt på højeste niveau. Rammene, som elitesvømmere og eliteklubber gives af SVØM og Team Danmark, er desværre ikke gode i øjeblikket.

Der var ros fra generalforsamlingen til det nye værdisæt. Det rammer godt i en retning, så der er plads til det enkelte menneske, forsvarlig udvikling og, at der er en bred udvikling og satsning i hele klubben.

3. Kassereren forelægger det reviderede regnskab til godkendelse

Otto Vinther Christensen fremlagde klubbens regnskab.

Foreningens resultat før finansielle poster udviser et underskud på t.kr. -37.

Foreningens resultatopgørelse for 2024 udviser et samlet resultat på t.kr. 391. Årets resultat er bedre end det budgetterede med t.kr. 158.

Foreningens balance pr. 31. december 2024 udviser en egenkapital på t.kr. 6.109.

En række ekstraordinære påvirkninger påvirker det samlede resultat positivt og negativt.

Indtægter er overordnet lavere end budgetteret på grund af lavere kontingenter og deltagerbetalingen. Årsagen til lavere kontingenter er den udskudte åbning af Ørsted Svømmehal, som var budgetteret som erstatning for lukningen af Vesterbro Svømmehal. Den udskudte åbning af Ørsted Svømmehal påvirker klubben negativt. Derudover var der forsinket genåbning af Flintholm Svømmehal.

Årets resultat anses ikke for tilfredsstillende. Baggrunden for det ikke tilfredsstillende resultat er primært, at en række uforudsete hændelser både har påvirket resultatet positivt og negativt. Hændelser, som klubben ingen indflydelse har haft på. Rensens resultatet for alle ekstraordinære påvirkninger, har klubben et negativt resultat af driften på t.kr. -451.

Klubben har en stærk likviditet pga. forudbetalte kontingenter.

Der er opmærksomhed fra bestyrelsen er at holde kontingenterne i ro, men det har været svært på det seneste pga. generel inflation og stigende priser. Derfor har der de senere år været mindre justeringer af kontingentsatserne.

Der blev fremvist en række tal der viste, at klubben i 2024 havde tilbagegang i samlede kontingentindtægter, at klubben i 2024 har haft en mindre medlemsvækst, så vi nu er 12.425 medlemmer, at klubben over en længere årrække har prioriteret flere midler til de mindre afdelinger i klubben, som vandpolo og kunstsvømning.

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.

4. Kassereren fremlægger bestyrelsens forslag til budget for det kommende år til orientering

Budgettet for 2025 viser et forventet underskud på t.kr. 630.

Resultatet er især påvirket af, at klubben mangler medlemmer i Vesterbro Svømmehal, at Københavns Kommune i betydelig grad har reduceret medlemsliskuddet, og at Ørsted Svømmehal ikke er åbnet som planlagt. Særligt har den reducerede og ikke varslede reducere af medlemsliskuddet fra Københavns Kommune trukket tæppet væk under klubbens budgetlægning for 2025. Reduktionen af medlemsliskuddet fra Københavns Kommune påvirker klubbens 2025 budget negativt med ca. t.kr. 500.

Klubben har i 2025 planlagt, at kontingentsatserne hæves med 3 %.

Spørgsmål til sponsorarbejdet i klubben og mulighederne for at supplere klubbens indtægtsgrundlag. Kan det prioriteres højere af klubbens ansatte i administrationen? Der er i bestyrelsen et fokus og en prioritering mod at supplere og styrke klubbens indtægtsgrundlag. Et fokus der går udover at sælge sponsorprodukter.

5. Indkomne forslag

Bestyrelsen orienterede om forslag til nye vedtægter. Jf. vedtægternes § 6, stk. 16 kræver afstemning om nye vedtægter, at 2/3 af alle medlemmers er tilstedeværende.

Derfor vil vedtægter først kunne godkendes endeligt på en ekstraordinær generalforsamling. Ændringsforslagene har været i proces siden 2022, og har af flere omgange været diskuteret og behandlet af både en nedsat arbejdsgruppe og af bestyrelsen.

Formanden gennemgik de væsentlige ændringer til vedtægterne. [Ændringsforslaget var udsendt sammen med bestyrelsesmateriale](#).

Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer kan deles op i to hovedgrupper. Langt størstedelen af de foreslåede ændringer er relateret til præciseringer af fx navneskiftet fra Dansk Svømmunion til SvømDanmark, og Synkronsvømning til kunstsvømning, samt sproglige eller forståelsesmæssige ændringer der gør tolkningen af vedtægterne mere entydige, som fx bestyrelsens sammensætning og valgperioder. Der er derfor ikke

talte om tilføjes eller ændringer i gældende vedtægter og praksis – udelukkende uddybende kommentarer.

Den anden gruppe består af egentlige ændringer i vedtægterne blev gennemgået sådan her:

Ny paragraf 3 tilføjes og erstatter paragraf 5 stk. 3 – en modernisering af foreningens etiske kompas.

Paragraf 7, nyt stk. 3 angående muligheden for digital generalforsamling tilføjes for at imødegå uforudsete hændelser som fx covid19-medlukninger, og for at have muligheden for at modernisere foreningens medlemsdemokrati.

Paragraf 7, stk. 10. Afslut omkring bestyrelsessammensætning slettes jvf. gældende praksis.

Paragraf 7, stk. 13. Ændringer i regler for valgbarhed og stemmeberettigelse, samt udvidede rettigheder for forældre til børn og unge, der er medlemmer. Begrundelsen er:

- Medlemmer der har været medlem i 6 måneder mod nu 12 er stemmeberettigede. Bestyrelsen ønsker, at man kan øve indflydelse på generalforsamlingen i den sæson man er blevet medlem
- Alder for stemmeret ændres fra 16 til 15 år, og følger andre aldersgrænser i samfundet.
- Forældremyndighedsindehavere til børn og unge under 18 år kan repræsentere medlemmet mod nu 16 år.
- Alder for valgbarhed hæves fra 16 til 18 år, og for unge under 18 år kan forældremyndighed vælges på vegne af barnet/uden unge

Paragraf 7, stk. 15. Representation ved fuldmagter ændres:

- Antallet af fuldmagter reduceres fra 5 til 1. Begrundelsen er: Det er gældende anbefalinger i foreningsloven, at man ikke benytter sig af fuldmagter, men vi ønsker fortsat at give medlemmer, der ønsker at gøre deres stemme gældende mulighed for at afgive en fuldmagt. Vi ønsker, at fuldmagten er en mulighed for det enkelte medlem for at kunne afgive sin stemme i tilfælde af forfald.
- Til gengæld ønsker vi at ændre vedtægterne således at forældremyndigheden til et medlem under 18 år kan stemme med en medbragt fuldmagt fra et andet medlem – over eller under 18 år – hvilket ikke kan gøres efter gældende vedtægter. Selvom vi ønsker at reducere antallet af mulige fuldmagter, et medlem kan medbringe, så øger vi effektivt set muligheden for at børne- og ungdomsmedlemmers familier kan deltage i foreningsdemokratiet.

Paragraf 7, stk. 17. Vedtægtsændringer skal godkendes på en ekstraordinær generalforsamling hvis 2/3 af de tilstedeværende på en ordinær generalforsamling har stemt for forslaget. Begrundelsen er: Bestyrelsen ønsker, at den ordinære generalforsamling får formel beslutningskompetence i forhold til vedtægtsændringer.

Paragraf 8. Tilføje af punkt 10. Valg af revisor til dagsorden. Begrundelsen er: Det skal være generalforsamlingen, der godkender det revisionsfirma foreningen benytter.

Paragraf 10, stk. 8: Forsimpling af bestyrelsens afstemningsregler.

Ny paragraf 12. Beskrivelse af revisionsprocedure.

Paragraf 13. Ændringer af bestemmelser omkring evt. opløsning af foreningen. Begrundelsen er: Det skal ifølge folkeoplysningsloven være muligt at opløse foreningen. Det er det ikke ved den nuværende formulering. Det skal dog stadig være svært, hvorfor denne stemmefordeling foreslås i stedet for 2/3.

Bestyrelsesrepræsentanterne fra svømmeskoleudvalget havde følgende udtalelse:

Repræsentanterne fra Svømmeskoleudvalget kan ikke stemme for ændringen til §6 stk. 15 som reducerer antallet af fuldmagter et medlem kan medbringe til generalforsamlingen fra 5 til 1. Det er Svømmeskoleudvalgets holdning, at vi ved, hvad vi har med de nuværende vedtægter der har tjent klubben godt. Vi ved ikke, hvad vi får, hvis vi indskrænker brugen af fuldmagter på generalforsamlingen.

Ligesom svømning er for alle i HSK, så mener svømmeskoleudvalgets repræsentanter også, at muligheden for at stemme ved generalforsamlingen bør være for alle. Mens vi holder generalforsamling i dag, har knap 70 hold undervisning og træning. Læg dertil alle de øvrige medlemmer, der af forskellige årsager, ikke har mulighed for at møde op og stemme. Ved at indskrænke brugen af fuldmagter, indskrænkes disse medlemmers mulighed for at gøre deres indflydelse gældende i HSK.

Svømmeskoleudvalgets repræsentanter anerkender, at brug af fuldmagter er administrativt tungt og ikke tidssvarende. Når det endvidere kun er muligt at medbringe 5 fuldmagter, har alle HSK's cirka 10.000 medlemmer i praksis heller ikke mulighed for at afgive deres stemme. Udvalgets repræsentanter har forsøgt at komme den øvrige bestyrelses ønske om at reducere eller helt afskaffe brug af fuldmagter i møde ved at foreslå, at brugen af fuldmagter helt afskaffes til fordel for f.eks. digital afstemning som bl.a. anvendes nogle steder ved valg af skolebestyrelsesrepræsentanter.

Udvalget anbefaler derfor at der stemmes nej til ændringen af §6 stk. 15, og at bestyrelsen i stedet arbejder på at finde et tidssvarende alternativ til brugen af fuldmagter, der samtidig gør det nemmere for klubbens mange medlemmer at gøre deres indflydelse gældende

Forsamlingen spurgte indtil følgende emner:

Hvad sker der ift. afstemningsregler i bestyrelsen?
Ved stemmelighed vil et forslag blive udsat til næste bestyrelsesmøde

Hvorfor er der valg til udvalgte bestyrelsesposter, som fx formand, kasserer osv., ift. at lade bestyrelsen konstituere sig med nøgleposterne?
Bestyrelsen mener, at nøgleposter skal generalforsamlingen have lejlighed til at drøfte og stemme om.

Hvad sker der, hvis en forælder vil stemme for et medlem på i aldersgruppen 15-18 år, hvis både barn og forældre møder op?
Det klanes indtækning, da vi altid registrerer alle medlemmer op imod medlemsdatabasen.

Hvilke tanker ligger der bag bestyrelsessammensætningen? Og at nogle afdelinger har flere repræsentanter end andre?
Det har været forsøgt ændret i denne vedtægtsændringsproces. Men bestyrelsen har ikke været i stand til at opnå enighed omkring en ny afdelingsfordeling. Derfor fastholdes den nuværende fordeling, som er et levn fra da klubberne i 2012 fusionerede sig til at blive Hovedstadens Svømmeklub.

Vedtægtsprocessen, diskussionerne undervejs og hvordan de fremlagte vedtægter er endt, som de er blevet fremlagt, blev diskuteret af generalforsamlingen.

Der var ros fra forsamlingen til bestyrelsen for at give fuldmagter til børneforældre uden, at de selv skal være medlemmer. Forsamlingen spurgte, hvor mange der i dag var mødt op med fem fuldmagter? Ingen var mødt op med fem fuldmagter.

Svømmeskolen uddybede, hvorfor fuldmagter er vigtige for svømmeskolen og hvorfor digitale afstemninger og generalforsamlinger fremadrettet er vigtige.

Medlemmer fra vandpolo opfordrede til, at konkurrenceafdelingen blev omdøbt til konkurrencesvømmeafdelingen.

Dirigenten besluttede, at der skulle ske en vejledende afstemning om det samlede vedtægtsforslag skulle bringes videre til en ekstraordinær generalforsamling. Alle tilstedeværende stemte for, at bestyrelsen skal fremlægge det fremlagte vedtægtsforslag på en ekstraordinær generalforsamling.

6. Valg af formand (lige år) henholdsvis kasserer (ulige år)

a. Kasserer Otto Vinther Christensen er på valg og genopstiller ikke.

1. Torben Hertel stiller op.
Generalforsamlingen valgte Torben.

Susannes takkede til Otto med nedensående ord og udnævnte samtidig Otto til nyt æresmedlem i Hovedstadens Svømmeklub:

Kære Otto,

Hvis man i dag spørger ud i HSK om hvem, der værner om foreningsværdierne og bredden i foreningen så bliver du nævnt.

Du har været med, før HSK blev HSK. Og du er i dag, således det længst siddende bestyrelsesmedlem i HSKs historie – 13 år er det blevet til.

Du startede allerede i nulserne i eliteudvalget i SwimTeamHovedstaden – et af fortidens mange startfællesskaber, som var med til at skabe fundamentet for HSK – og fortsætter i eliteudvalget i GI40Hernes, som den første fusion på vej mod Hovedstadens Svømmeklub, hvor du deltager i bestyrelsesmøderne, som repræsentant for eliteudvalget. Et udvalg, hvor du er med i et "dream team", som udover dig, bl.a. også bestod af Jørn, Anne Marie og Jette.

Økonomien var allerede tidligt i fokus, for du arbejder med sponsorer i sponsorgruppen, får arrangeret salg af julekalendere, der giver indtægter til svømmerne, og du er med til at arrangere Dansk Bank Cup i Frederiksberg Svømmehal flere år i træk. Det er også til et af de stævner Peter Marker udnævner dig til Danmarks flotteste tider.

Da HSK blev stiftet, bestilte vi t-shirts til alle i klubben, 4.000 stk., og det var dig der stod for kontakten til Rønde Ruby og fik arrangeret trøjerne – naturligvis til en god pris. Jeg fornemmer, at t-shirts har været en on-going diskussion mellem dig og Allan gennem tiderne?

Du er et foreningsmenneske ind til hjertet. Selvom du arbejder med cool cash og investeringer i dit daglige virke, har det altid været foreningen og de menneskelige værdier du har sat forrest i dine mange gernings i STH, GI40Hernes og HSK. Du har i alle årene været den mest glødende fortalere for vores sociale indsatser, og stået fuldstændig fast på, at det skulle være en prioritet for HSK, uanset den offentlige debat og til tider store modstand. Efter fem år som almindeligt bestyrelsesmedlem i 2017, overtog du kassererposten fra Alex (også æresmedlem), en post du har beklædt siden da, med fokus på foreningens sammenhængskraft, på at det skal være betaltbart at være medlem i HSK, men uden at gå på kompromis med kvaliteten eller med foreningens økonomiske stabilitet.

Som kasserer i HSK blev du også involveret i Hermes Byggefond, hvor du i mange år også har overset Byggefondens økonomi og drift, og selve konstruktionen.

Kære Otto, du er i dag kommet i mål i din foreningsmæssige IronMan og det er med stor glæde jeg kan udnævne dig til æresmedlem i HSK. Heldigvis holder du ikke op med dine mere almindelige IronMan projekter og jeg er glad for at vi kan beholde dig som medlem, forhåbentlig mange år endnu.

Vi ses på kanten.



7. Valg af bestyrelsesmedlem

- a. Michael Andersen er på valg og villig til genvalg.
Generalforsamlingen valgte Michael.

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer for afdelingerne

a. Svømmeskoleafdelingen

- i. Indstillet til valg er Jens Nærvig Pedersen og Sandra Trebbien.
Generalforsamlingen godkendte Jens og Sandra.

b. Konkurrenceafdeling

- i. Indstillet til valg er Signe Lukowski og Grith Puggard.
Generalforsamlingen godkendte Signe og Grith.

c. Masters

- Indstillet til valg er Lotte Bay Smidt.
Generalforsamlingen godkendte Lotte.

d. Vandpolo

- i. Indstillet til valg er Janus Moos.
Generalforsamlingen godkendte Janus.

Susanne takkede Anja for stor og ihærdig indsats. Anja har fået bragt vandpolo på banen i bestyrelsen. Det er en flot, bred, ordentlig og bæredygtig udvikling, som Anja har stået bag, sammen med dit vandpoloudvalg.

e. Synkroafdelingen

- i. Indstillet til valg er Tore Vind Jensen.
Generalforsamlingen godkendte Tore.

9. Valg af suppleant for

a. Indstillet til valg er:

1. Suppleant for valgte bestyrelsesmedlemmer og kasserer
a. Vakant

2. Suppleant for afdelingerne

a. Svømmeskoleafdelingen

- i. Katrine Cohen
Generalforsamlingen godkendte Katrine.

b. Konkurrenceafdeling

- Vakant.
Generalforsamlingen godkendte Katrine.



c. Masters

- Nicole Jensen.
Generalforsamlingen godkendte Katrine.

d. Vandpolo

- Anja Boye.
Generalforsamlingen godkendte Katrine.

e. Synkroafdelingen

- i. Kristine Lundsgaard
Generalforsamlingen godkendte Katrine.

10. Valg af intern revisor

- a. Bestyrelsen indstiller iht. til vedtægter, at der ikke vælges interne revisorer.
Generalforsamlingen godkendte indstillingen.

11. Eventuelt.

Forsamlingen spurgte til, hvorfor K+ ikke kan deltage i konkurrencer med øvrige konkurrencesvømmere. Det er en beslutning, der er truffet blandt en trænerstab i klubbens konkurrenceafdeling, og ikke en diskussion der har været i bestyrelsen.

Ift. værddier, så burde der også være en "hall of fame" for andre afdelinger end kun for konkurrencesvømmere. Bestyrelsen opfordrede til, at øvrige afdelinger også etablerede en "hall of fame".

Formanden takkede for mange gode spørgsmål og understregede, at bestyrelsen altid arbejder ud fra de bedste intentioner for hele klubben. Undrer man sig over noget, så tøv ikke med at tage kontakt, give os input og feedback løbende. I behøver ikke vente til næste generalforsamling med at bringe gode ideer, forslag videre til bestyrelse eller administration.

Tak til Willy for at løfte dirigentrollen.

Underskrevet af dirigent, Willy Rasmussen, fredag 11. april 2025

Willy Rasmussen

