



Referat, bestyrelsesmøde

Lørdag 23. november 2024, kl. 9.30-15.30

Flintholm Svømmehal, 4. sal i klublokale

Fra bestyrelsen: Susanne, Lotte, Otto, Sarah, Sandra, Jens, Anja, Tore, Signe, Michael, Grith og Lars

Inviterede: Niels-Jørgen

Afbud: Jens, Lotte

Referent: Lars

Del 1: 9.30-12.00

1. Temadrøftelse om repræsentation af HSK [\[til diskussion\]](#)

HSK har mange berøringsflader. Aktive, frivillige og ansatte er til mange arrangementer i løbet af året og HSK har flere officielle samarbejdspartnere.

Bestyrelsen ønsker at udarbejde et holdningsdokumentet, der skal identificere nøgleområder, hvor bestyrelsen prioriterer, at klubben både er synlige, men også nøgleområder, hvor det er vigtigt, at klubben udøver indflydelse.

Bestyrelsen drøftede i grupper og plenum, hvordan indhold og prioriteringer inden for tre udvalgte nøgleområder kunne indgå i en samlet plan:

- Aktive eller medlemmer
 - Her er det, hvordan bestyrelsen mener andre skal varetage HSK-repræsentationen
- Frivillige og ansatte
 - Her er det, hvordan bestyrelsen mener andre skal varetage HSK-repræsentationen
- "Omverdenen"
 - Fx resten af "svømme-Danmark", SVØM, DIF, DGI, kommuner, sponsorer m.fl.
 - Her er det primært, hvordan bestyrelsen selv skal varetage HSK-repræsentationen

Det endelige holdningsdokument vil blive fremlagt på et kommende bestyrelsesmøde.

2. Status i konkurrenceafdelingen [\[til diskussion\]](#)

Sportsligt kan afdelingen se tilbage på en flot sæson 2023/2024. Vi har fastholdt vores position i den absolutte top i dansk svømning, og har samtidig både haft fremgang ved de internationale og nationale mesterskaber og med mange af vores helt unge talentsvømmere i k-afdelingen.



Vi kan begynde at se virkningen af nogle af de tiltag vi har implementeret over de seneste sæsoner. Både T3, T2 og T1 holdene er fyldt godt op i august måned til starten på sæson 2024/2025. Det betyder ikke at, vi er kommet i mål med vores talentudvikling, men er et godt tegn på, at vi er på ret kurs. Dermed er det vigtigt at understrege, at en stor del af afdelingens arbejde er langsigtet og igangsatte handlinger og aktiviteter peger i den retning.

Afdelingen har haft travlt det seneste år. Fx er antal starter ift. sidste hele sæson øget fra ca. 7 til 9.000 starter. I talentudviklingen på "T-holdene" sker der en del arbejde med at gøre trænerens forudsætninger for at udføre deres arbejde på kanten bedre og mere bevidst.

Vores data viser at coronaperioden ikke, som mange har antaget, har betydet et større dyk i antal svømmere. Klubbens "hul i talentudviklingen" er primært forårsaget af interne årsager, som fx træningsmæssigt omfang og plads til for få svømmere i talentudviklingsstrukturen. Geografien i vores talentudvikling er, at vi meget baserede på få postnumre/bydele af byen, særligt Frederiksberg og Østerbro. Det er et mål, at vi inden for konkurrencesvømningen og især blandt de yngste talenter, bliver bedre udbredt. Men det kræver adgang til egnede faciliteter, og vil formentlig først være realistisk at nå, når der gradvist åbnes for nye svømmehaller.

En god andel af svømmere der kommer igennem talentudviklingsstrukturen, er på ca. 20-25 %. Kontinuerligt med de nuværende rammer vil der hvert år være plads til 10-12 svømmere i toppen af talentudviklingspyramiden i eliteholdets aspirantgruppe.

En vigtig prioritering på mellemlang sigt vil være, at vi på mellemlang sigt skal komme bredere ud i byens bydele samt selekttere senere i vores talentudvikling.

Målene er i afdelingen, at:

- Øge antallet af svømmere, der vinder medaljer ved nationale mesterskaber
- Øge antallet af kvalificerede svømmere til internationale mesterskaber
- Øge antallet af svømmere, der vælger at svømme videre på seniorniveau
- Fremme talent, sportslig udvikling og sund livsbalance

Bestyrelsen diskuterede en række spørgsmål, som afdelingen havde stillet:

- Hvordan ser bestyrelsen på prioriteringer, når afdelingen fx ønsker at udvide:
 - o Ud fra udregningen med 20-25 % der kommer igennem vores talentudviklingspyramide, vil det betyde, at der ca. skal være 50 yngste T3-svømmere. I dag er der ca. 35. Dvs., at når der gradvist åbnes nye svømmehaller og frigives mere kapacitet, skal der prioriteres mere tid til de yngste konkurrencesvømmere rundt om i bydelene. Afdelingen ser også, at der kan optimeres på den samlede vandtid, men begrænsning og hensyntagen til klubbens andre afdelinger gør, at der naturligvis skal tages hensyn.

Bestyrelsen ser gerne, at alle klubbens trænere har fokus på talentudvikling til klubbens sportslige afdelinger, som fx konkurrencesvømning, kunstsømning, udspring og vandpolo.



Bestyrelsen vil gerne have en beregning på, hvad udvidelsen i fremtidigt tænkt scenarie vil koste. En beregning skal bygges på tre ben. Vandtider, lønninger og aktivitetspenge skal ind i beregningen. Konkurrenceudvalget skal arbejde videre med beregningerne.

- Hvilke input og erfaringer har bestyrelsen til udfordringen med at rekruttere og motivere flere frivillige til afdelingen?
 - Bestyrelsen vil drøfte frivillighed som et tema på et kommende møde.
- Hvilke muligheder ser bestyrelsen i at få etableret et centralt sted/lokale/cafe, hvor svømmere, forældre, frivillige kan mødes til større events, klubhygge og fællesskab en til flere gange i ugen?
 - Bestyrelsen ser gerne, at vi kan arbejde med at skabe et eller flere faste væresteder for klubbens frivillige og medlemmer. Emnet kan eventuelt diskuteres sammen med et kommende tema om frivillighed.
- Der ønskes en diskussion af relationen til SvømDanmark, samt en stillingtagen af bestyrelsen til de input og kommentarer, som HSK har givet til SVØM.
 - Afdelingen har brug for, at bestyrelsen løfter strukturelle emner fra indstillingen politisk overfor SvømDanmark. Fx ift. SVØMs bestyrelse, SVØMs formand, på møder og generalforsamlingen i SvømDanmark. Det er vigtigt for afdelingen, at hvis HSK arbejder på løsninger og modeller overfor SVØM, at det også bliver egnet for andre klubber end HSK. Ift. det økonomiske, ser klubben, at alt om landshold og NTC økonomisk kommer ud fra en fælles kasse. Dvs. bruges der for mange penge ét sted, er der færre penge et andet sted. Bestyrelsen vil række ud til andre af de større eliteklubber og skabe grobund for en fælles holdning overfor SVØMs udviklingsplaner. Med andre ord, vil vi forsøge at samle én stemme. Vi bør også bede SVØM om, at de i processer om udvikling og nye tiltag, skal huske at spørge svømmerne på og omkring landsholdet.
- Inklusion – parasport. Afdelingen prioriterer ud fra tidligere vejledning, principper og beslutninger i bestyrelsen.
 - Bestyrelsen er enige i tidligere beslutninger og holdninger til emnet, som er synliggjort i referat fra bestyrelsesmøde i 2021. Klubben ser gerne, at der skabes et fælles parahold på tværs af flere hovedstadsklubber. Bestyrelsen vil gerne på et senere tidspunkt drøfte emnet som et tema, og især også, hvordan vi i samarbejde med andre klubber kan skabe et bedre tilbud.



Del 2: 13.00-15.30

3. Medlems- og trænerundersøgelse 2024 [\[til diskussion\]](#)

Klubben har for ellefte gang gennemført en medlems- og trænerundersøgelse. Den foregik i maj/juni og er siden hen blev fulgt med en medlemsundersøgelse af svømmeskolens medlemmer i oktober.

Rekordmange medlemmer besvarede undersøgelsen i foråret. Samlet endte besvarelsen på 1.111. Også rekordmange trænere besvarede undersøgelsen. Samlet var der 163 trænere og hjælpetrænere der besvarede.

Samlet ligger tilfredsheden i svømmeskolen på niveau med tidligere år, hvilket er tilfredsstillende. I de sportslige afdelinger ligger tilfredsheden noget højere. I de sportslige afdelinger spørges der konkret og udførligt ind til trivsel på holdene. Afdelingernes trivselsbesvarelser ligger på et niveau på den anvendte fempunktskala på mellem 4,2 og 4,7. Hvilket er på niveau med tidligere år.

Svømmeskolens trivselsspørgsmål ligger med en score på 4,2. Hvilket er på niveau med tidligere år.

Afdelingerne vil efter bestyrelsesmødet få særligt tilpasset materiale, diskussionsramme og dermed mulighed for at gå i dybden med egne specifikke spørgsmål. Herudfra vil afdelingerne selv kunne vurdere nødvendige tiltag og handlinger.

Bestyrelsen spurgte ind til ressourceforbruget på at udarbejde undersøgelsen. Er det passende ift. de handlinger og aktiviteter, der kommer ud af undersøgelsen? Bestyrelsen ser, at det gerne må afpasses og tilpasses, hvis det kan. Men anerkender også, at undersøgelsen er vigtig ventil for medlemmerne, samt at undersøgelsen giver os, som stor og decentral forening, vigtig viden og input om vores indsats og påvirkning af medlemmerne.

Vigtigt, at vi husker at kommunikere handlinger og aktiviteter ud fra undersøgelsen. Det vil øge legitimiteten og måske svarprocenten.

4. Budgetopfølgning for hele klubben: tredje kvartal 2024 [\[til orientering\]](#)

For 3. kvartal er der et overskud på t.kr. 903 mod et budgetteret overskud på t.kr. 508.

Overskud før finansielle poster er på t.kr. 588 mod et budgetteret overskud på t.kr. 461.

Halvårsregnskabet før finansielle poster et resultat, der var t.kr. 504 bedre end budgetteret.

Forventningen til årsresultatet efter finansielle poster for 2024 er et resultat på ca. t.kr. 350 (budget '24: t.kr. 234). Før finansielle poster forventes et driftsresultat på nul (budget '24: t.kr. 130).

Før finansielle poster vil klubben således i andet halvår af 2024, have reduceret de ca. t.kr. 500, som klubben var foran budgettet, til et forventet nulresultat. Det skyldes især



manglende nettoindtægter ved udskydelse af åbningen af Ørestad Svømmehal, tildeling af færre svømmetider end stillet i udsigt og senere opstart af Flintholm Svømmehal.

5. Budget 2025 [\[til diskussion\]](#)

Bestyrelsen er enige i, at der kan budgetteres med et negativt årsresultat, som kan trækkes på klubbens egenkapital.

Bestyrelsen godkendte indstilling på, at bestyrelsen godkender et mindre underskud på ca. t.kr. 300, og at øvrige besparelser for at nå det resultat findes ved at:

- Fjerne de sportslige afdelingers særlige ønsker, dog undtaget vandpolos særlige uddannelsesprojekt og dog ved at dele kunstsvømningens særlige ønske om øgning af lønbudget til at skulle indføres over budgetår 2025 og 2026.
- Begrænse afdelingernes nettovækst på bundlinjen til 3 %
- Øge kontingentsatser for alle i klubben med 3 %

Det budgetterede årsresultat for 2025 vil således ende på t.kr. -269.

Bestyrelsen vil gerne have undersøgt, hvordan vi kan gøre den samlede pulje af indtægter større og udvide til nye kilder.

6. Orienteringspunkter afdelingerne [\[til orientering\]](#)

-