



Referat, bestyrelsesmøde

Torsdag 18. januar 2024, kl. 18.00 – 21.00

Flintholm Svømmehal, 4. sal

Fra bestyrelsen: Susanne, Lotte, Otto, Peter (*online*), Jens, Anja, Dorthe, Signe (*online*), Sarah (*online*), Michael, Grith og Lars

Inviterede: -

Afbud: Grith, Dorthe

Referent: Lars

1. Status på vandpolo [\[til diskussion\]](#)

Anja gennemgik kort fremsendte oplæg og bilag.

I alt er der ca. 10 frivillige i vandpoloafdelingen, men trænere og spillere hjælper også med mindre frivilligopgaver. En erfaring fra konkurrenceafdelingen er at anvende Holdsport til planlægning af de forskellige frivilligopgaver.

Talt om, hvordan vi organisatorisk kan styrke vandpoloudvalget og få delt frivilligopgaverne ud på flest mulige personer.

Vi bør have et forløb og fokusområde på at skulle udvikle frivilligheden i vandpolo og brobygge til konkurrenceafdelingen, som har længere erfaring med frivillighed. Fx kunne bestyrelsen invitere til en workshop eller arbejdsdag for alle i vandpoloafdelingen. Vi skal i den proces udnytte, at vandpolo er en holdsport og sikre, at konkrete fællesopgaver i afdelingen løses i regi af holdet. Måske skal vi også søge erfaringer fra andre holdidrætsgrene, fx håndbold og basket.

Signe deler frivilligoplæg fra SvømDanmarks netværksmøde.

Talt om "taktisk planlægning af træningstider", forstået på den måde, at vi kan motivere nye målgrupper ved at placere træningspas tilstødende en relevant målgruppe. Fx i konkurrenceafdelingen og i svømmeskolen.

Overvej, at vandpolo ikke vokser for meget i toppen rent aldersmæssigt. Det koster ofte relativt meget og mere at have ældre spillere end yngre spillere. Vi skal turde prioritere ift. hvad vandpolos langsigtede strategi er for udvikling af spillere på sigt.

Der arbejdes også med at nytænke træningen, så der på en stor træningsbane kan trænes i forskellige grupper. Kan det overvejes, at lade vandpolo få nogle af resttiderne på Bellahøj, når eliteholdet fx er på træningslejligheder? Det skal formentlig godkendes af Team Copenhagen. Men vil oftest ikke være et helt bassin.

Hvordan får vi flere piger til at spille vandpolo? Vi skal forsøge at involvere HSK i diverse foreningsudviklingsprojekter for pigesport. Svømning har generelt set ikke en skæv kønsfordeling, men vandpolo har.



Bestyrelsen talte om styrkelse af vandpolo på trænersiden og at en fremtidig vækst kan ske via styrkelse eller udvidelse med fx en chefrænerfunktion.

2. Status på masters [til diskussion]

Mastersafdelingen består i dag af to hold og 47 svømmere.

Afdelingen er glade for deres nye træner og deltager ofte ved internationale stævner og mesterskaber. Afdelingen er rig på historie og kører fleksibelt ift. træningsfremmøde.

Klubben kan arbejde mere med at bygge bro mellem forskellige afdelinger, så der kommer et bedre flow af nye svømmere på holdet fra klubben. Mange nye svømmere kommer typisk fra andre klubber og internationale tilflyttere. Klubben kan også blive bedre til automatisk at skabe "overgange", så fx K+ træner sammen med Masters 1 x pr. uge eller træner i forlængelse af hinanden. Det vil skabe nemmere grobund for at medlemmer "ser hinanden" og mulighederne på andre hold.

3. Strategisk budgetlægning [til diskussion]

Hvad forstår bestyrelsen ved strategisk budgetlægning?

Det er vigtigt for bestyrelsen, at de kommer "foran" i budgetprocessen og bliver tydeligere i at sætte en retning for overordnede prioriteringer. Fx, at der via junimødet, hvor næste års budget altid er på som tema, bliver sendt klare signaler om prioriteringer og særlige indsats til næste års budget. Et eksempel kunne være, at vi i 2025 vil have fokus på flere piger til vandpolo og at budgettet afspejlede rammer for et sådant projekt.

Bestyrelsen mener ikke, at der skal bruges mere tid på selve processen, men vi kan godt bruge mere tid på at kvalificere de ubekendte faktorer, som ofte er gengangere og på den måde kan vi eventuelt bedre træffe beslutninger om budget. Ubekendte faktorer kan fx være påvirkning af tildelte tider i haller, svømmehalslukninger osv.

Bestyrelsen kan overveje at synliggøre og prioritere, at der hvert år vil være en vis pulje til særlige aktiviteter. Bestyrelsen er primært interesseret i at have reserver (eller synliggjort, at der kan laves budgetoverskridelse til strategiske indsatsområder), som kan allokeres efter bestyrelsens beslutninger, prioritering og tiltag.

Kan man lave et nøgletal der afspejler kontingenter/banetider, altså hvor godt udnytter vi vores kontingent til reel svømmeundervisning? Altså et tal der viser en kapacitetsudnyttelse i afdelinger, svømmehaller, discipliner osv. Men som også skal kunne anerkende, at disciplinernes natur gør, at udnyttelsen vil være forskellig.

Vi kan også lave en kobling til vores værdier og bruge dem som rettesnor for allokering og prioritering af nye og frie midler, men også acceptere at nye projekter og tiltag, gerne må koste penge, som vi eventuelt kan finansiere via egenkapitalen. Fx at når vi har vedtaget vores nye værdier og strategier, at vi kobler penge på implementering og støtte. Det kan fx være, at der i budget 2025 vil blive prioriteret midler til at forfølge implementering af værdier.

Opsummerende er der to spor. Et økonomisk spor, som ser mere ind i budgetnøgletal og afdækning og kvalificering af risikofaktorer. Et indsatsspor, der allokerer midler i henhold til strategier og værdier.



4. Differentierede kontingenter, fortrydelsesret, tilmeldingsproces mm. [til diskussion]

Generelt mener bestyrelsen, at hvis de fremlagte punkter er vigtige og anbefalede af administrationen, så støtter bestyrelsen dem i udgangspunktet.

Familierabat

Bestyrelsen ønsker at vide, hvor mange der benytter familierabatten. Bestyrelsen vurderer, at den kan afskaffes.

Søskendefortrinsret ifb. med valg af hold. Hvad er mulighederne?

Fortrydelsesret

Bestyrelsen ser, at den godt kan forlænges. Men, at vi skal overveje om det ikke bliver sværere at få afsat pladserne efter, at der er gået længere tid.

Differentierede kontingenter

Bestyrelsen støtter, at der arbejdes med differentierede kontingenter og at der arbejdes med at beskrive principper for differentieringen. Eventuelt kan vi teste ordningen i 1-2 udvalgte haller fra sæson 24/25. Kan der findes en anden måde at differentiere eller filtrere på hsk.dk, så de billigere hold bliver mere synlige. Fx nedsatte hold. Kan man fx kombinere de pågældende ind i hold, som har flere undervisningsgange og på den måde lokke medlemmer ind og prøve haller?

Helårskontingent vs. opdelte kontingenter

Bestyrelsen ser overvejende, at der kan arbejdes med opdelte kontingenter, men at det skal koste lidt ekstra, hvis man betaler rater. Hvad vil det koste i tabte renteindtægter og mere stram likviditet?

Flere tilmeldingsdage

Ingen klar holdning i bestyrelsen.

Refunderingspolitik

Ingen klar holdning i bestyrelsen.

5. Fælles gennemgang af "Trellocase" om vedtægter [til diskussion]

Susanne gennemgik Trello og oprettede modernisering af vedtægter som en proces med involverede bestyrelsesmedlemmer.

6. Eventuelt

Bestyrelsen genudpegede Allan Nyhus til at repræsentere Hovedstadens Svømmeklub i Hermes Byggefond. Otto, er som kasserer i Hovedstadens Svømmeklub, født medlem af Hermes Byggefonds bestyrelse.