



## Referat, bestyrelsesmøde

**Tirsdag 11. april 2023, kl. 18.00 – 21.00**

Flintholm Svømmehal, 4. sal i klublokale

Fra bestyrelsen: Susanne, Lotte, Otto, Peter, Jens, Anja (*online*), Dorthe, Signe, Sarah, Michael, Grith og Lars

Inviterede: -

Afbud: Peter, Lotte

Referent: Lars

### 1. Opsamling på generalforsamlingen [\[til diskussion\]](#)

Bestyrelsen var tilfreds med det nye tiltag med fortællinger af hverdagshistorier fra klubbens mange hold. Det skal vi gøre mere af og sikre, at vi får bragt hele klubbens mangfoldighed ind i fortællinger på dagen for generalforsamlingen.

Ærgerligt, at vi ikke formåede at få flere til at møde op. Stemningen var god. Også fint, at generalforsamlingen lå en lørdag. I år var fremmødet stort set det samme som tidligere år, hvor der ikke har været større emner eller nye forslag til debat.

Tidligere år har der været forsøgt med forskellige tiltag for at øge fremmøde og involvering. Fx har der været afholdt Foreningens Dag, hvor der via workshops og diskussioner blev udviklet temaer, som bestyrelsen skulle tage ind i årsplanen. Der har også været etableret et digitalt generalforsamlingsystem fra Assembly Voting, hvor forslag kunne stilles og debatteres og hvor bestyrelseskandidater kunne præsentere sig selv.

Forud for generalforsamlingen var der sendt invitation ud til alle medlemmer og annonceret på sociale medier, samt skrevet invitation på hsk.dk. Tidligere har vi ikke inviteret direkte ud til alle medlemmer.

Vi skal måske finde en oplægsholder, som kan trække flere frem til generalforsamlingen. Men det kræver, at bestyrelsen finder en person, som kan rumme alle vores mange interesser. Vi kan også direkte invitere flere, hædre flere medlemmer, frivillige og svømmere.

Spørgsmålet er, om vi skal lave en masse kreative indslag, eller om vi i stedet skal sørge for, at bestyrelsen via udvalg og arbejdsgrupper involverer klubben i udvikling af organisationen. Måske, at vi i perioden op til generalforsamlingen sørgede for, at udvalg og arbejdsgrupper formelt blev involveret i at forberede generalforsamlingen. Fx ved at modne forslag og input. Bestyrelsen kan også i højere grad komme ud til afdelingerne og deltage i planlagte møder og events. Vi bør måske spørge medlemmerne, hvad de forventer af generalforsamlingen, form og indhold. Men vi må ikke kun måle engagement og involvering i klubben via fremmødet på generalforsamlingen. Det skal også måles i udvalgs- og arbejdsgrupper, frivillige til Svømmeskolestævne, FUNdamentals, Danish Open og de mange forskellige events, møder mm. i afdelingerne.



## 2. Konstituering af bestyrelse [til diskussion og beslutning]

Bestyrelsen gav hver et kort oplæg om deres tanker og ønsker for arbejdet i bestyrelsen:

Susanne

Sammenhængskraft. Stor klub som har store muligheder pga. vores størrelse. Størrelsen forpligtiger os til at favne de små discipliner og udnytte de fælles styrker. Gerne holde endnu flere børn i svømmesporten. Vil gerne have, at vi har fokus på at skabe synlige resultater og at vi i bestyrelsen får udrettet noget mere. Altså en mere arbejdende bestyrelse, hvor indsigt og ansvar deles og hvor større dele af bestyrelsen bliver synlige overfor samarbejdspartnere og netværk.

Dorthe

Kunstsvømning kan tilbyde noget andet end resten af svømmeklubben kan. Noget alternativt. Vi skal have tilbud, hvor vand er det centrale tema, og ikke nødvendigvis de klassiske svømmedisipliner. Målet er at skabe en bæredygtig afdeling, som kan overleve selv og supplere sig selv og hvor teenagere kan flytte sig nemmere rundt i klubben.

Otto

Vil gerne brede kultur og adfærd fra klub og konkurrencesvømning videre og bredt ud blandt flere unge i hele hovedstaden. Vi skal have mere "svømning for alle", dvs., at det skal være muligt for mange billigt at gå til svømmeundervisning. Vi skal udnytte vores styrke og størrelse til at få flere til at gå til svømning. Vi skal have flere teenagere til at gå til den del af svømningen, som ikke kun er konkurrencesport.

Michael

En hél klub er et vigtigt mantra. Det skal være nemt og muligt at flytte rundt. Dvs. vi skal sikre, at den opmærksomhed og vide er til stede ude i svømmehallerne, på holdene og blandt trænerne. Vi skal kunne være i klubben i mange år, gerne et helt livsforløb.

Grith

Fra vugge til grav og kunne give mulighed for at indfri medlemmers drømme og lyster med vandsport.

Signe

Vi skal være endnu bedre til "bytte hold". Fx at lade de lidt yngre prøve kunstsvømning, vandpolo osv. i deres daglige træning. Vigtigt, at vi får fortalt historien om, at vi er en forening og ikke et kommunalt eller privat idrætstilbud.

Sarah

"På tværs af klubben" er et vigtigt. Vi må bringe klubbens mangfoldighed ind i hverdagens træning og undervisning. Vi må gerne blive bedre til at fortælle historierne om den brede klub, dvs. ikke kun resultatformidlingen, men også de "brede" og lidt mere "bløde" historier.

Jens

Har selv en bred svømmeerfaring, og har lidt "on and off" haft tre børn i svømmeskolen. Svømmeskolen er derfor det vigtigste ståsted. Interessen for bestyrelsesarbejdet er i mindre grad drift og mere de overordnede strategiske diskussioner. I øvrigt enig i de fleste af de øvrige sagte ting.

Anja

Søn der spiller vandpolo. Ikke selv været aktiv. Fokus er at skabe en bred vandpoloklub, som har mange unge og dermed også kan fastholde spillerne,



enten som spillere eller som trænere. Enig i Dorthes udsagn om bæredygtighed. Vi skal måske i virkeligheden have mere fokus på at gøre og igangsætte nogle af de mange ting, som vi tidligere har drøftet.

### Valg af næstformand

Bestyrelsen valgte Jens.

### Valg af medlem til FU

Bestyrelsen valgte ikke at have et ekstra FU-medlem. Men, at FU fremover består af formand, næstformand og kasserer. Ad-hoc kan FU vælge at supplere møder med udvalgte bestyrelsesmedlemmer.

### Input til forretningsordenen for bestyrelsen

Ingen rettelser til forretningsordenen.

## 3. Årsplan for bestyrelsesmøder frem til næste generalforsamling [\[til beslutning\]](#)

Der er jf. forretningsordenen planlagt syv bestyrelsesmøder samt et bestyrelsesseminar.

Det planlagte bestyrelsesmøde den 15. juni flyttes til 14. juni og fra kl. 19 til kl. 21.

Bestyrelsen besluttede sig for følgende datoer i den kommende bestyrelsessæson:

Dato		År	Aktivitet	Hovedtema	Andre temaer
Onsdag	14 juni	2023	Bestyrelsesmøde	Status på værdiproces. Status på bestyrelsens nedsatte arbejdsgrupper.	Budgetopfølgning 1. kv. Overordnede rammer for budget '24.
Tirsdag	22 august	2023	Bestyrelsesmøde	Tilmeldingsstatus for hele klubben	Halvårsregnskab. Status på nedsatte arbejdsgrupper.
Lørdag	16 september	2023	Strategiseminar	Værdiprocesen. Nye vedtægter.	5-års strategi for afdelinger og klub som helhed
Mandag	6 november	2023	Bestyrelsesmøde	Budget 2024	Status på konkurrenceafdeling. Medlems- og trænerundersøgelse. Budgetopfølgning 3. kv.
Tirsdag	12 december	2023	Bestyrelsesmøde	Godkendelse af budget 24	Julemiddag.
Torsdag	18 januar	2024	Bestyrelsesmøde		Status på kunst, polo og masters.
Mandag	26 februar	2024	Bestyrelsesmøde	Planlægning af generalforsamling	Godkendelse af årsregnskab.
Lørdag	16. marts	2024	<b>Generalforsamling</b>		
Tirsdag	16 april	2024	Bestyrelsesmøde	Konstituering	
Torsdag	20 juni	2024	Bestyrelsesmøde		Budgetopfølgning 1. kv. Overordnede rammer for budget '24.

## 4. Ansvarsfordeling for bestyrelsen og varetagelse af mandat [\[til diskussion og beslutning\]](#)

Bestyrelsen skal diskutere og endeligt fordele ansvarsområder og deltagelse i projekt- og arbejdsgrupper og hvilke arbejdsgrupper/projektgrupper ser bestyrelsen, der skal tilføjes arbejdsplanen for bestyrelsen.

- FIU (Frederiksberg Idræt)  
Susanne og Michael.
- Idrætsforum Kbh./dialog- og netværksmøder i Kbh. Kommune  
Otto.



- Politiske 1-1 møder i Kbh. Kommune og Frederiksberg Kommune  
Susanne.
- Dansk Svømmeunion (nu SVØMDanmark)  
Vandpolo: Anja.  
Kunstsømning: Dorthe.  
Generelt: Susanne.  
Bredde: Jens/Peter.  
Konkurrence: Sarah/Grith.
- Hermes Byggefond  
Allan Nyhus.

Det er derudover vigtigt, at bestyrelsen møder frem til diverse dialogmøder og fora, som der ad hoc vil blive inviteret til inden for de forskellige netværk og ansvarsområder.

Herudover er der lige nu igangsat tre arbejdsgrupper, som bestyrelsen skal genbesøge, hvem der har ansvaret for. Tidligere er det blevet besluttet, hvem der havde ansvaret:

- En tværgående gruppe  
Deltagere: Jens, Lotte Bremer og Susanne.
- En frivillighedsgruppe  
Deltagere: Jens, Peter, Grith og Allan
- En medlemsdemokratigruppe  
Deltagere: Sarah, Michael, Torben Hertel

Grupperne ledes af et bestyrelsesmedlem, som er understreget ovenfor. Derudover forventes det, at bestyrelsen supplerer med øvrige medlemmer fra klubbens hverdag.

## **5. Status på værdiproces [til diskussion]**

Bestyrelsen diskuterede og gav input til fremsendt oplæg fra Lars om igangsættelse af værdiproces.

Første step med involvering af medlemmer og timelønnede trænere igangsættes i uge 15.

## **6. Orienteringspunkter afdelingerne [til orientering]**

Sarah nævnte, at årgangsinddelingerne for piger er ændrede af Dansk Svømmeunion og det internationale svømmeforbund. Dvs. at pigerne skal blive et år mere i deres aldersgrupper. Konkurrenceafdelingen diskuterer pt., hvordan ændringen skal påvirke konkurrenceholdene.

Diskuteret streaming af konkurrencer i dansk svømning.

## **7. Eventuelt og opgaver inden næste bestyrelsesmøde**

### **Opgaver inden næste bestyrelsesmøde**

- Igangsættelse og invitation af flere medlemmer til de af bestyrelsen nedsatte arbejdsgrupper.