

**Referat, bestyrelsesmøde**

**Onsdag 18. august 2021, kl. 18.00 – 21.00**

Flintholm Svømmehal, 3. sal i klublokale

Fra bestyrelsen: Allan, Kim, Marianne, Bo, Otto, Peter, Jens, Katrine, Dorthe, Bolette, Martin og Lars

Gæster: -

Afbud: Bo

Referent: Lars

**1. Perioderegnskab, 1. halvår 2021 [til orientering]**

Kontingentindtægter i tilmeldingsperioden juni, juli og august

Vi har i perioden juni, juli og august haft samlede kontingentindtægter for et beløb som er ca. 40 % højere end sidste år. Sidste år var dog kraftigt påvirket af coronarestriktioner. Tallet er på niveau med 2019, men lavere end 2018.

Baggrunden for, at årets kontingenttal ligger på det niveau, dvs. lidt i den lave ende af, hvad der er normalt, er en blanding af coronaeftervirkninger samt, at vi stadig er ramt af svømmehalslukninger. I sammenligningen for årets tal, mangler der stadig ca. 14 dages kontingentindtægter for sidste halvdel af august 2021.

Vurderingen er, at tilmeldingen har været tilfredsstillende og inden for det forventelige, specielt når vi tager de seneste års mange svømmehalslukninger og ikke mindst corona i betragtning. Påvirkninger der år for år og i den direkte sammenligning giver store udsving i tallene. Fx er vi år ramt af lukning af Øbrohallen og Frederiksberg Svømmehal, normalt udbyder vi ca. 600 pladser i de to haller), i 2020 påvirkede coronareduktioner og svømmehalslukninger normeringer og kontingentindtægter, i 2019 påvirkede lukning af Damsøbadet tilmeldinger og i 2018 kunne vi gennemføre de seneste tilmeldinger uden de store påvirkninger og ændringer.

Perioderegnskab 1. halvår

Resultatet for 1. halvår er et underskud. Budgettet var dog et væsentligt større underskud. Altså er resultatet for 1. halvår markant bedre end budgettet.

Resultatet indeholder ekstraordinære tilskud som lønkomensation, tilskud fra DIF/DGI til komensation for bl.a. kontingenttab samt ekstraordinære tilskud fra Københavns Kommune.

Derudover indeholder resultatet refunderinger til medlemmer. Indtægterne er samlet set lavere end budgetteret. Der er dog store udsving på de overordnede poster som ovenstående ekstraordinære tilskud indikerer. Vi er lavere end

budgetteret på kontingenter og deltagerbetalinger, men markant højere end budgettet på kommunale tilskud.

På omkostningerne er der også store udsving, men markant lavere end budgetteret. Det generelle billede er dog, at der på aktivitetsomkostningerne stort set ikke er afholdt omkostninger i 1. halvår. Konkurrenceafdelingen har dog haft lidt aktiviteter. Det giver især hos vandpolo, konkurrence og svømmeskole et markant "bidrag" til at reducere omkostningerne. Personaleomkostningerne er også lavere end budgetteret.

Der er budgetteret med underskud på 1.290 t.kr. for hele 2021. Det betyder, at vi, alt andet lige (og med forsigtighed) kan forudsige, at vi kommer ud af 2021 med et resultat som er bedre end det budgetterede underskud.

Derfor er spørgsmålet til bestyrelsen om afdelingerne må igangsætte ekstra aktiviteter og fx også reducere deltagerbetalingerne i et omfang, så klubben tilstræber at 0-resultat for 2021.

Bestyrelsen godkendte. Men vil gerne have, der kommunikeres tydeligt til medlemmerne, at eventuelle ekstra aktiviteter og reducerede deltagerbetalinger er en særskilte engangstilskud.

Bestyrelsen spurgte, om der var andre områder, som kunne bringes frem og igangsættes i det her efterår. Altså mere overordnede analyseopgaver. Det er der umiddelbart ikke.

Dorthe opfordrede til, at vi kommunikativt sendte et signal om, at der kunne igangsættes ekstra aktiviteter og at vi efterlyste gode idéer, som vi kunne bruge i efteråret. Opgaven ligger hos forældrepanelet.

Med ovenstående som baggrund besluttede bestyrelsen, at der ikke skulle søges yderligere hjælpepuljer fra kommuner, DIF/DGI eller øvrige myndigheder.

## **2. Status på tilmelding fra juni 2021 [til orientering]**

Forud for tilmelding i juni blev coronaretningslinjerne lempet, så vi kunne opnormere holdene til normal kapacitet. Ved tilmelding havde vi derfor ca. 8.000 pladser udbudt. Vi har pr. 12. august stadig ledige pladser i en del svømmehaller.

Der er to niveauer som udgør mere end halvdelen af de ledige pladser. Det er Blæksprutte 1,9 meter, let øvet børn, 6-9 år, og sæler, øvet børn, 7-10 år.

Vi har været bekymret for, at det i år ville være sværere at rekruttere trænere pga. coronasituationen og fordi der i medierne tales meget om stor efterspørgsel på arbejdskraft i f.eks. restaurationsbranche. En branche som vi er i indirekte konkurrence med ift. at tilbyde studerende et studiejob. Vi ved også, at nogle af vores trænere er stoppet, fordi de har fået job som podere.

Situationen d.12. august er, at vi har 28 ledige trænervagter og 55 ledige hjælpetrænervagter, som skal besættes før sæsonstart. En vagt er f.eks. onsdag i Damsøbadet fra kl.16.00-19.00. Det er flere ledige vagter end vi normalt har på dette tidspunkt – cirka dobbelt så mange. For trænerne gælder det, at 17 af disse vagter er enten fredags-, lørdags- eller søndagsvagter. For hjælpetrænerne er det 26 enten fredags-, lørdags- eller søndagsvagter.

I de kommende år står vi foran at skulle undervise i flere svømmehaller. For at kunne imødekomme behovet for flere trænere og hjælpetrænere må vi overveje om vi f.eks. skal ændre i løn- og ansættelsesvilkår for trænere. Det er et værktøj til at tiltrække og fastholde trænere og hjælpetrænere. Det kunne f.eks. være: højere grundløn, mere betalt forberedelse, trænere og weekendtillæg mm. Vi kan typisk kun tilbyde vagter af 3-5 timers varighed. For at arbejde f.eks. 8-10 timer pr. uge skal man arbejde 2-3 gange pr. uge. Nogle foretrækker at arbejde én lang vagt pr. uge. Vi kan ikke konkurrere på antallet af timer og især på vagternes længde, men hvis vi hæver lønnen, kan vi konkurrere på, hvor meget man samlet tjener.

Der er regnet på, hvad en lønstigning ville betyde af øgede lønomkostninger. Bestyrelsen fik forelagt eksempler på estimater.

Jens synes, at det er en god ide, at vi har skrevet vanddybden. Han tror også, at "coronaflaskehalsen" omkring, at flere tidligere medlemmer måske er lidt bange for at prøve let øvede og øvede hold af. Usikker på om, at kun en øgning af lønnen er tilstrækkelig til at fastholde og til at tiltrække nye trænere.

Dorthe mener, at vi også skal tale ind i, hvordan vi kommunikerer "ind i ungdomsårgangene". Hvordan hænger vores budskaber og kommunikerede værdier sammen med de tiltag, som vi gør. Dorthe siger, at HSK-pointene måske kan optimeres, så der er flere point at hente. Hun hører, at trænere kommenterer, at det er mange "frivilligtimer" træner skal lægge i at få en lønstigning. Kan det tiltrække flere trænere, hvis vi kører hele svømmeskolen i halvårshold.

Kim mener, at det er farligt at begynde at konkurrere på løn. Kan vi forlænge vagterne og husker vi at spørge hvorfor de stopper? Vi skal også huske at rekruttere internt. Hvad er det de unge efterspørger ifb. med et fritidsjob.

Allan spurgte ind til om vi kunne se, hvor der er ledige pladser. Er det ydertider? I hvilke haller og på hvilke hold. Både ift. aktuelle medlemmer, men også ift. ventelisten.

Skal det være billigere at gå til svømning i ydertimerne, altså fx nogle af de tidspunkter, som er ledige? Allan er enig i, at vi skal se på lønnen til hjælpetrænere og trænere. Derudover skal vi se på kommunikation om at være

træner. Vi skal gøre det attraktivt at være træner/hjælpetræner og gerne lidt mere cool.

Peter siger, at hjælpetrænerjobbet hos os er relativt lavtlønnet ift. andre jobs. Han siger, at vores job ift. andre jobs danner, udvikler og skaber værdi hos medarbejderne. Derudover låser vores vagter de unge i faste ugeskemaer.

Martin siger, at vores lønninger ift. lærere er meget lav, de kommer aldrig til at ville arbejde hos os.

Marianne mener, at HSK-pointene godt kan gøres mere attraktive og at vi godt kan skrue på lønnen i weekenderne. Kan man fx sætte to trænere på én vagt, så kunne de selv beslutte hvem der skulle have lørdagen og tirsdagen.

En ide er, at vi måske skal differentiere lønnen ift. uddannelsesbaggrund eller studie?

### **3. Kommunalvalg efterår 2021 [til beslutning]**

Det sidste års tid har der fra politisk hold været en større interesse end vanligt for svømmesporten i København. Det kulminerede da Kulturministeren, i forbindelse med lanceringen af "idrætsmilliarden", brugte ventelisten i Hovedstadens Svømmeklub som eksempel på hvorfor der bør bygges flere svømmehaller i København. Efterfølgende satte Statsministeren også ord på hvor vigtig svømning er for en sport.

Interessen er der også blandt kommunalpolitikere i København og større end tidligere kommunalvalg.

DIF og DGI har øget det politiske pres for at skabe bedre løsninger for idrætten i København. Og sidst men ikke mindst, har HSK vedholdende gennem vores snart 10-årige historie italesat og tydeliggjort behovet for flere svømmehaller i København.

HSK skal derfor i efteråret 2021 sørge for at markere os med ønsket om flere svømmehaller og tydeliggøre behovet. Derfor har Allan produceret et oplæg, som bestyrelsen drøftede. Oplægget skal danne fundamentet for det politiske og mediemæssige arbejde frem mod kommunalvalget.

Input fra bestyrelsen:

- Gerne mere omkring det internationale perspektiv i at udnytte den "blå vand"
- Eventuel svømmehal placeret i NV fremfor Brønshøj

- Mest interessant at argumentere for, hvorfor der er behov for nye svømmehaller, end at anvise, hvor de skal være. Hvordan kan vi synliggøre og dokumentere behovet? Ventelisten er ét argument. Er der andre argumenter? Fx udvidelse med nye målgrupper, fx parasport.
- Kortet med de nye svømmehaller bør tilføjes .

#### **4. Rammer for nye vedtægter [til diskussion]**

I HSK har der gennem de senere år været stille en række spørgsmål til vores vedtægter og måden de fungerer på. Især spørgsmålet om fuldmagter og hvornår man kan stemme, har været drøftet.

I forbindelse med corona er muligheden for digitale afstemninger også blevet debatteret. Der blev i 2020 nedsat et lille vedtægtsudvalg, som har mødtes en enkelt gang og drøftet rammer for reviderede vedtægter. Når bestyrelsen har drøftet og besluttet rammerne for nye vedtægter, vil vedtægtsgruppen arbejde videre med et mere konkret forslag til nye vedtægter, der skal fremsættes på generalforsamlingen i marts 2022.

Peter spurgte, hvad det helt grundlæggende problem er, som vi skal løse med de nye vedtægter?

- Mulighed for afholdelse af digitale generalforsamlinger
- Fuldmagtsforhold
- Stemmeret til 16-årige?
- "Checks and balances". Dvs. hvordan kan vi sikre, at foreningen ikke pludseligt bliver løbet over ende.
- Hvordan vi skaber balance mellem, at de mere "løst koblede" medlemmer, som fx medlemmer i svømmeskolen, kan føle sig hørt, involveret og repræsenteret.
- Vedtægterne skal være fremtidssikrede.
- Hvordan bliver "de unge" i klubben repræsenterede og "set" af vedtægterne.

Derudover kan det være en idé at skabe en bred og involverende proces, hvor vi spørger foreningens medlemmer, hvad de gerne vil have ud af vedtægtsændringsprocessen. Det er vigtigt, at bestyrelsen får et så solidt fundament som muligt, før vi skriver de endelige vedtægter og fremlægger dem på generalforsamlingen.

Bestyrelsens arbejdsgruppe for nye vedtægter består af Marianne, Allan, Bolette og Martin.

## 5. Opsamling på generalforsamlingen [til diskussion]

Bestyrelsen skal drøfte, hvad vi gør herfra. Ser bestyrelsen, at der er flere emner eller fællesnævnerne at trække ud af generalforsamlingen?

Skal vi fx tage opfølgende møder med de personer, der ytrede sig flere gange på generalforsamlingen osv.?

Allan er allerede gået i gang med at kontakte nogle af de medlemmer, der ytrede sig generalforsamlingen.

Skal vi nedsætte flere arbejdsgrupper, der kan gå dybere ned i de respektive emner? Skal vi afvente Foreningens Dag, hvor alle jo kan bringe emnerne frem igen? Eller skal vi for nuværende afvente eksisterende tiltag fra fx arbejdsgrupperne i konkurrenceafdelingen, den evt. kommende værdiproces og det potentielle arbejde med nye vedtægter?

Blandt de emner der blev bragt frem og stillet spørgsmål til var:

- Status på vedtægtsændringer
- Kommunikation til unge og mere kommunikation om klubbens "brede" aktiviteter
- Parasport
- Svømmeråd, som kan give de unge et talerør ind i klubben og aktivere dem yderligere i klubben
- Værdier i konkurrencesvømning og status på nedsatte arbejdsgrupper
- Ønske om mere indsigt i fordelingen af medlemstal på afdelinger, aldersgrupper osv.
- Spørgsmål om administrations- og IT-omkostninger

Foreningens dag er planlagt til at blive holdt sammen med generalforsamlingen i marts 2022. Kan vi fremadrettet bryde indholdet fra Foreningens Dag ind i mindre bidder i løbet af et år, så emnerne bliver mere nærværende og nemmere at forholde sig til for de yngre medlemmer.

## 6. Genbesøg af årsplan for bestyrelsesmøder frem til næste generalforsamling [til diskussion]

Bestyrelsen besluttede på mødet i juni, som var før den udsatte generalforsamling, at nedenstående års- og temaplan var gældende for den kommende bestyrelsessæson.

Fordi der er tilkommet nye bestyrelsesmedlemmer og fordi der blev drøftet nye emner på generalforsamlingen, skal bestyrelsen genbesøge årsplanen og nye bestyrelsesmedlemmer skal have lejlighed til at give input også.

Er der input til bestyrelsesseminar? Husk, at datoen er flyttet fra 25. til 26. september, altså en søndag.

Den gode frivilligbestyrelse? Vejledning til den moderne bestyrelse.  
Hvordan arbejder en bestyrelse godt sammen? Fx med sparring udefra.  
Dybere forståelse af ungekultur, hvordan kan vi inkludere, forstå og involvere dem bedre. Skabelse af klubkultur.

Allan vender tilbage mht. dato for generalforsamling i marts.

Budgetmødet 18. november flyttes til 23. november.

Vi skal have delt januartemaerne ud på flere møder.

## **7. Ansvarsfordeling for bestyrelsen, konstituering og varetagelse af mandat** [\[til beslutning\]](#)

- Valg af næstformand og FU medlem
  - o FU indstiller Katrine Cohen som næstformand og dermed med af FU
  - o FU indstiller at Marianne Eltong Gade fortsætter som medlem af FU

Bestyrelsen tilsluttede sig ovenstående.

- Bestyrelsen skal diskutere og endeligt fordele ansvarsområder og deltagelse i projekt- og arbejdsgrupper og hvilke arbejdsgrupper/projektgrupper ser bestyrelsen, som der skal tilføjes oversigten?

Udsættes til bestyrelsesseminaret

- Derudover skal have bestyrelsen have en diskussion om, hvordan et bestyrelsesmandat bedst varetages imellem generalforsamlingerne.

Udsættes til bestyrelsesseminaret

## **8. Opdatering af forretningsordenen for bestyrelsen** [\[til beslutning\]](#)

Bestyrelsen skal i forlængelse af generalforsamlingen diskutere den vedlagte forretningsorden, komme med ændringer og endeligt godkende forretningsordenen.

Udsættes til bestyrelsesseminaret.

## **9. Korte orienteringspunkter fra afdelingerne** [\[til orientering\]](#)

**10. Eventuelt**