

Referat, bestyrelsesmøde

Torsdag 10. december 2020, kl. 18.00 – 20.00, Mødet foregår via Zoom

Fra bestyrelsen: Allan, Morten, Marianne, Bo, Otto, Anne Marie, Jens, Katrine, Dorthe, Merete, Martin, Alex og Lars

Gæster: -

Afbud: Bo, Alex

1. Budget 2021: opsamling på spørgsmål om beslutning fra sidste bestyrelsesmøde [\[til diskussion\]](#)

På budgetmødet i november besluttede bestyrelsen at godkende et budgetunderskud på 1,1-1,2 million. Bestyrelsen har modtaget det reviderede budget med de aftalte besparelser.

Siden budgetmødet er genåbningen af Bellahøj blevet yderligere udskudt. Det betyder, at der er fjernet yderligere kontingentindtægter og træneromkostninger relateret til Bellahøj i det endelige budget fremsendt til bestyrelsen. Derfor ender budgetunderskuddet for 2021 på t.kr. 1.290, lidt højere end godkendt på bestyrelsesmødet.

Otto gennemgik hovedtallene fra budgettet. Derudover er der styringsværktøjer, som vi kan sætte i gang i løbet af 1. halvår 2021, fx øgning af kontingenter, hvis forudsætningerne i budgettet ikke holder.

Klubben modtog tidligere på ugen besked om, at der var bevilget t.kr. 125 fra DIF/DGI's coronastøttepulje. Støtten er givet til Hovedstadens Svømmeklub, Frederiksberg. Der er endnu ikke modtaget besked om ansøgning fra Hovedstadens Svømmeklub, København.

Martin spurgte ind til IT-omkostningerne og størrelsen af budgetposten. Er det ikke muligt at sætte ind med ekstra besparelser i 2021? Lars svarede, at det er der jo naturligvis. Som Otto nævnte, er der en række knapper, vi kan trykke på. Heriblandt er naturligvis også IT-omkostningerne. IT-omkostninger er ift. budget 2021 allerede reduceret af to omgange. Først i det oprindelige budget forelagt bestyrelsen i november og så efterfølgende af den 10 % besparelse på alle relevante omkostningskonti.

Merete spurgte til specificering af IT-omkostninger. Lars deler den udspecificering med bestyrelsen forud for næste bestyrelsesmøde.

Marianne opfordrede til, at bestyrelsen ikke blandede sig i detaljerne i budgettet og de enkelte konti. Det er ikke, hvad en bestyrelse med en ansat administration bør bruge tid på.

Allan mente at HSK burde bruge mere på digitalisering af kernefunktioner og medlemsfunktioner. Det er de gode investeringer i vores medlemssystem der fx fritager vores administration for en masse manuelt arbejde (fx. den automatiske ventelistebehandling). Fremadrettet burde vi også kigge på den stigende brug af kunstig intelligens, om det kan gavne HSK eller flere automatiserede forretningsdata (fx fremmøde/ventelister m.v.) Dorthe spurgte, hvordan vi kan udnytte medlemssystemet endnu bedre og endnu mere strategisk. Har vi de kernefunktioner, som vi har brug for her og nu, og har vi mon de funktioner på sigt. Det kan være, at vi bør tage den diskussion fremadrettet, altså en mere strategisk og overordnet diskussion af, hvad vi vil omkring IT og digitalisering. Merete er enig og spørger til, hvad vi vil med vores hjemmeside, skal vi noget helt andet? Hvor mange benytter hjemmesiden osv. Allan eftersender besøgsdata for hsk.dk på bestyrelsen.

Udvikling af digitalisering, IT mm. i Hovedstadens Svømmeklub kommer på dagsordenen til et kommende bestyrelsesmøde.

2. Status på arbejdsgrupperne i konkurrenceafdelingen [\[til orientering\]](#)

Allan orienterede om, at det i juni blev besluttet, at der som en følge af en række forældremøder i foråret om Kammeradvokatens Rapport om dansk svømning skulle nedsættes følgende tre arbejdsgrupper.

Tilbagerapporteringen fra grupperne sættes på dagsordenen for bestyrelsesmødet i januar 2021.

Bestyrelsen blev orienteret om kort status og opsummering fra de tre arbejdsgrupper. De tre arbejdsgruppers opdrag er:

- Feedbackkultur og nye metoder i brug, når svømmere, trænere og forældre taler sammen
 - "Ombud" og synliggørelse af de muligheder, som vores organisering i dag har.
 - Løbende trivselsmålinger blandt svømmere.
 - Svømmeråd?
 - Forældrerolle, klubbens rolle, trænerens rolle
 - Fælles forventningsafklaring af, hvordan vi "er" sammen
- Hvordan vi efterlever værdierne?
 - Hvordan følger vi op på, at værdierne efterleves af alle i klubben?
 - Fx kan det gøres via feedbackkultur og de føromtalt "nye metoder"
 - Vigtigt, at vi ikke skaber et stort, rigtigt og ressourcekrævende system

- Værdihandlinger
- Strukturering af exitsamtaleforløb og exitsamtaler (nyt "begreb"/ordvalg, da exit har en negativ klang)

Tre frivillige forældre blev gjort ansvarlige for hver deres gruppe, en række frivillige fra konkurrenceafdelingen meldte sig til arbejdsgrupperne. I tillæg deltager Allan, Otto, Lars og Rasmus Vilsgaard også i arbejdsgrupperne.

Arbejdsgrupperne om værdier og exitsamtaleforløb er ved at være i mål med oplæg til bestyrelsen. Arbejdsgruppen om feedbackkultur har indtil videre afholdt ét møde og er reelt set gået i stå. Allan har efterspurgt en status fra gruppen.

Merete vil rykke den pågældende frivillige for en status og om der er behov for hjælp.

3. Orientering om coronastatus i klubben [til orientering]

Lars orienterede om, at der løbende sker udvikling om coronarestriktioner i klubben. På trods af nedlukning har det nok været den uge, hvor vi har haft de fleste coronatilfælde til håndtering i klubben. Der er stadig ikke sket smittespredning internt i klubben. Dvs. vi har håndteret tilfælde af smitte bragt ind udefra, men ikke set, at de smittede har videregivet smitten til andre medlemmer.

Situationen er, at hele klubben lukkede ned fra og med på onsdag i denne uge. Der er etableret onlinetræning og mulighed for programmer til selvtræning for udvalgte og relevante hold. Herudover er det blevet tilladt, at størstedelen af Eliteholdet og nogle få fra Talent 1 kan svømme næsten uforandret i vandet, da den gruppe af svømmere af DIF/Dansk Svømmeunion officielt er definerede som professionelle idrætsudøvere. DIF/Dansk Svømmeunions definition er, at svømmere med seniorkravtider til DM er kategoriserede som professionelle idrætsudøvere. Frederiksberg Kommune har indvilget i at lade Flintholm Svømmehal være tilgængelig for vores træning.

De planer for opdeling af svømmeskolen i grupper af ti osv., som vi brugte flere lange dage på at udarbejde i sidste uge, er heldigvis ikke helt spildte. Da vi, som det ser ud nu, kan genbruge kernen af de planer for undervisningen i januar og februar, hvor det lader til, at vi må køre med de planer.

Økonomisk bliver vi umiddelbart og på kort sigt ikke ramt. Vi har modtaget få henvendelser vedr. kompensation. Nogle få har meldt sig ud også.

Ift. trænerløbninger gør vi det sådan, at vi til de timelønnede betaler løbninger denne uge ud, men i næste uge, udbetaler vi ikke løn. Fortsætter nedlukningen ind i januar, kommer klubben

til at skulle beslutte, hvad vi gør ift. lønninger til de timelønnede og eventuel kontingentrefusion af medlemmer.

Anne Marie vil gerne vide, hvad overvejelserne er omkring lønninger i januar, hvis det fortsætter.

Jens, synes, at vi har kommunikeret godt i medierne og fundet en god balance. Det er vigtigt, at idrætten ikke stigmatiseres. Anne Marie er enig, men vi skal passe på med ikke at køre for hårdt ud med en holdning til, at det ikke er smittefarligt at være i en forening.

Jens – hvad gør vi, hvis vi ikke åbner op før i slutningen af januar? Skal vi betale kontingent tilbage?

Marianne, nævnte omkring lønkompensation, at hjælpepakkerne er kommet tilbage nu. Hvis vi sender medarbejderne hjem, kan vi få lønkompensation. Denne ordning gælder fyringstruede medarbejdere. Reelt set er vi jo tvangslukkede. Marianne tjekker nærmere. Men umiddelbart kan man godt modtage op til 90 % af timelønningen for hjemsendte medarbejdere og op til 70 % på en funktionæransat.

Bestyrelsen diskuterede om vi skal tilbagebetale medlemmer, hvis vi forbliver lukkede i januar og februar. Administrativt er det en kæmpestor opgave.

Bestyrelsen mener, at vi skal undgå *ikke* at udbetale løn til trænerne i januar og februar. Vi kan beslutte i januar at tilbyde kompensation til medlemmerne, koblet med, at vi får lønkompensation. Det skal måske så være en frivillig ordning, hvor medlemmerne aktivt skal anmode om at få kontingent retur.

Otto, Marianne og Lars undersøger nærmere omkring reglerne for lønkompensation.

4. Situationen i dansk svømning og Dansk Svømmeunion [til beslutning]

Dansk Svømmeunions bestyrelse har indkaldt til ekstraordinær generalforsamling, da to bestyrelsesmedlemmer er udtrådt som følge af "LEN-sagen". Dansk Svømmeunion ønsker dermed at supplere bestyrelsen op med de to ledige poster.

I dag har en række klubber indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling med det formål at vælte bestyrelsen og dermed stemme om mistillid til den siddende bestyrelse. Mistilliden kommer oven på "LEN sagen", hvor Pia Holmen først blev indstillet og sidenhen (gen)valgt til en plads i det europæiske svømmeforbund LEN.

Allan gennemgik en præsentation, som blev afholdt med Dansk Svømmeunions partnerskabsklubber. Præsentationen var udsendt til bestyrelsen forud for mødet.

Allan deltog i partnerskabsmødet i egenskab af bestyrelsesmedlem i Dansk Svømmeunion. Bestyrelsen i Dansk Svømmeunion udtaler, at de har undervurderet stemningen og betydningen af udpegningen. Skulle bestyrelsen gentage udpegningen med viden om den feedback, de har modtaget nu, ville sagen have været håndteret anderledes. Det er ikke muligt at trække Pia ud af LEN, medmindre, at hun selv trækker sig.

Merete synes, at som situationen var i februar, burde Dansk Svømmeunion ikke have støttet hende, eller også burde Pia have trukket sig. SVØMs bestyrelse har opført sig klodset og tonedøvt. Hun synes dog, at det er voldsomt at melde ud om mistillid til den siddende bestyrelse på nuværende tidspunkt.

Anne Marie mener, at det er en møgsituation og det, at hun blev udpeget kort efter hendes afskedigelse, er en fejl af Dansk Svømmeunions bestyrelse. Det kommer til at virke lidt hult, hvad Dansk Svømmeunion har kommunikeret omkring vejen fremad, når de holder fast i at udpege Pia. Pia burde reelt trække sig selv.

Dorthe er enig i, at det er tonedøvt at lade Pia få posten. Dorthe kunne godt tænke, at bestyrelsen i SVØM lagde sig fladt ned, satsede på det nordiske samarbejde og fik personer valgt fra de nordiske lande, som repræsenterer de nordiske demokratiske værdier. SVØMs bestyrelse bør komme med en sådan plan for, hvordan man kommer videre og kan genskabe tilliden. Derefter kan hun godt støtte den siddende bestyrelse.

Jens spurgte, hvor meget LEN-sagen og elitesporten fylder i hverdagen i Dansk Svømmeunion. Jens kan ikke helt forstå, hvad den gruppe der stiller mistillid har af alternative planer for dansk svømning og har de reelt en ny bestyrelse klar?

Katrine er enig i, at det er tonedøvt og uheldigt. Konkurrenceklubberne er sure lige nu, men hun vil vurdere, at for den helt alm. breddesvømmeklub, er det helt sikkert en ret ligegyldig diskussion. Hun har personligt tillid til bestyrelsen. Den gør rigtig mange gode ting og har gang i masse projekter. De har kvajet sig nu, ja, men tilliden er der.

Allan er ret træt af, at han i bestyrelsen i Dansk Svømmeunion skal tage stilling til ting, der er foregået for 10-20 år siden. Hans fornemmer, at der er for mange negative og uformelle stemmer i dansk svømning, som ikke er konstruktive. Der er siden rapportens offentliggørelse lanceret en masse forslag og initiativer fra SVØM, som nok er gået lidt i glemmebogen i de seneste uger. Allan har personligt i egenskab af bestyrelsesmedlem i SVØM haft kontakt til 25-30 svømmeklubber, her har der været fin dialog. Typisk er konkurrenceklubberne kritiske og breddeklubberne lidt ligeglade. Derudover er der rakt ud til div. elitesvømmere, stemmer i debatten, aktivkomite i DIF osv. Ingen har ønsket at gå i dialog med Allan eller Dansk Svømmeunion. Allan siger også, at tilbage i februar i nogle meget pressede dage omkring Pias afskedigelse, fyldte diskussionen omkring Pias udpegelse til LEN lidt og set i bakspejlet, for lidt.

Allan siger, at han ikke kender til, hvilken alternativ bestyrelse de kritiske klubber stiller op med. Han har set, hvilke klubber og formænd, der har skrevet under på kravet om ekstraordinær generalforsamling, men om de stiller op til bestyrelsen, hvis der er flertal for et mistillidsvotum til den siddende bestyrelse, ved han ikke.

Allan synes, at Dansk Svømmeunions formand har sagt undskyld og beklaget hændelserne, som lå bag Kammeradvokatens Rapport, endda mange gange. Han understreger også, at hvis der stilles mistillid til den bestyrelse, som han er del af, så går han som udgangspunkt også. Han bliver som udgangspunkt ikke en del af en eventuel ny bestyrelse.

Otto har ikke fulgt debatten online. Men hvad skal der ske fremadrettet. Her mener Otto, at processen må være, at den siddende bestyrelse må få forklaret sig over for den brede skare af medlemsklubber. Han kan ikke tage stilling nu. Det er vigtigt, at vi kan se, hvem der eventuelt skal tegne en kommende bestyrelse for den gruppe af klubber, der stiller mistillid. Jens er enig.

Anne Marie siger, at den siddende bestyrelse må få kommunikeret endnu mere tydeligt, at de fortryder udpegningen. Hvis den gør det, så vil hun foretrække, at den siddende bestyrelse bliver suppleret med de to ledige poster og ikke får stillet et mistillidsvotum. Dorthe er enig i, at man skal holde sig over niveauet med fnidder, rygter og talen bag ryg. SVØM skal bygge op med en fremadrettet dagsorden og lige nu kun forholde sig til "LEN-sagen". Merete er enig og tilføjer, at SVØM bør kommunikere, at de trækker støtten til Pia. Indflydelsen, som evt. tabes i LEN, må være ligegyldig i relation til hensynet til svømmerne.

Lars spurgte, om det ikke er sådan, at udover de to, der skal suppleres i februar, så er der yderligere to-tre bestyrelsesmedlemmer på valg til april. Dvs. reelt kan mere end halvdelen af bestyrelsen blive skiftet ud inden for 2-3 måneder uden mistillid og en masse kampe? Det bekræftede Allan, der kan potentielt blive skiftet fem bestyrelsesmedlemmer ud inden for tre måneder. Der er i alt otte personer i bestyrelsen i Dansk Svømmeunion.

Martin savner, at de klubber som vil vælte bestyrelsen melder ud, hvad de vil, hvem de vil sætte på posterne og hvordan de vil tage ansvar osv. Og så er han enig i, at det er væsentligt, at vi på lidt uddramatisk vis kan få skiftet mere end halvdelen af bestyrelsen ud.

Marianne siger, at det kan lette HSK's beslutning, hvis SVØM officielt melder ud, at det her forløb om LEN-sagen er uheldigt. Herefter er det nemmere at tilslutte sig tillid til den siddende bestyrelse i SVØM. Det er hele bestyrelsen enige i.

Katrine, Jens, Otto, Dorthe, Marianne og Anne Marie siger, at de allerede nu godt kan stemme for tillid til bestyrelsen i Dansk Svømmeunion. Bo har på mail forud for bestyrelsesmødet tilkendegivet, at han har tillid til bestyrelsen.

Bestyrelsen beslutter på mødet 25. januar, hvilken endelig stillingtagen HSK ønsker at tage til den ekstraordinære generalforsamling. Allan tager tilkendegivelser fra bestyrelsen med tilbage til Dansk Svømmeunions bestyrelse.

5. Eventuelt

Lars orienterede om de gode resultater ved DM for juniorer, hvor vi bliver den mest vindende klub. Det bygger godt oven på arbejdet, hvor vi mange år har været den bedste årgangsklub. Herudover arbejdes der på samarbejde med tidligere Team Danmark diætist om uddannelse af klubbens konkurrencetrænere, svømmere og forældre. Team Copenhagen har valgt støtte projektet med ekstra midler.