

HOVEDSTADENS SVØMMEKLUBS FRIVILLIGSTRATEGI 2020 – 2022

INDSATSOMRÅDE

MÅL

1. EN INKLUDERENDE FRIVILLIGHEDSKULTUR

- 1.1. HSK har en række principper, som er grundlæggende for frivilligheden i klubben
- 1.2. Administrationsansatte og relevante trænere har et godt kendskab til HSKs tilgang til frivillighed
- 1.3. Frivillige orienteres løbende om udvikling på frivillighedsområdet
- 1.4. Klubben har faste procedurer for at tage imod nye frivillige og invitere dem ind i fællesskabet
- 1.5. Frivillige ledere understøttes i at være leder/formand

2. REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE AF FRIVILLIGE

- 2.1. Faste rekrutteringsprocedurer sikrer, at der løbende rekrutteres nye frivillige til alle afdelinger
- 2.2. Faste frivillige fastholdes over en længere periode (minimum et år) og frivilligstaben i de enkelte afdelinger tæller hele tiden både rutinerede og nye frivillige
- 2.3. HSKs frivilligruppe er mangfoldig og der er plads til alle
- 2.4. Klubben eksperimenterer løbende med nye tiltag ift. involvering af frivillige

3. GENNEMSKUELIG ORGANISERING AF FRIVILLIGHEDEN

- 3.1. Organiseringen af frivillige i HSK er overskuelig og der er genkendelige fællestræk på tværs af de forskellige afdelinger i klubben
- 3.2. Digitale løsninger sikrer, at det er nemt og overskueligt at arbejde med frivillige og være frivillig i HSK
- 3.3. Klubben er skarp på opgavefordeling og snitflader mellem frivillige, ansatte og trænere

4. FORMIDLING AF FRIVILLIGHED

- 4.1. Klubben kommunikerer kontinuerligt om frivillighedsområdet i HSK
- 4.2. Det er nemt at finde ud af, hvordan man bliver frivillig i klubben og hvad man kan bidrage med
- 4.3. HSK er en central aktør inden for foreningslivet ift. organisering af frivillighed i svømmeklubber

