

# Kommissorium

## For HSK Svømmeskoleudvalg

(udkast) Senest opdateret: 12.06.17

### Sammensætning

Svømmeskoleudvalget består af følgende medlemmer:

- Formand – vælges blandt udvalgets medlemmer
- Chefen for svømmeskolen
- Supervisor for svømmeskolen
- Derudover 6-10 medlemmer blandt forældre med børn i svømmeskolen – udvalget behandler og afgør løbende ansøgninger om optagelse i udvalget.
- Udvalget udpeger hvert år to medlemmer til bestyrelsen i Hovedstadens Svømmeklub. De to udpegede skal være medlem af svømmeskoleudvalget
- Derudover kan, efter behov, 1-2 medlemmer af bestyrelsen deltage i udvalget arbejde
- Udvalget kan tillige udpege 1-2 repræsentanter for trænerne, der kan deltage i udvalget løbende eller efter behov
- Der tilstræbes en god geografisk spredning blandt udvalgets medlemmer (bydele og svømmehaller)
- Der tilstræbes en god aldersspredning blandt udvalgets medlemmer børn i svømmeskolen

### Formål, ansvar & myndighed

Det overordnede ansvar for udvalget er at fungere som bindeled mellem svømmeskolen, bestyrelsen og klubbens ansatte.

Udvalget har ikke budget- eller personaleansvar.

De to udpegede medlemmer til bestyrelsen, er ansvarlig for kontakten til bestyrelsen og for gensidig orientering af bestyrelsen og udvalget. Udvalget skal respektere, udbrede og opfylde klubbens værdier og strategier og følge udviklingsplaner og sociale strategier. Udvalget orienterer sig mod svømmeskolens børne- og teenagehold.

### Opgaver

Udvalget håndterer følgende opgaver:

- Snak om og indspark til tilmeldingsprocedure (februar og maj)
- Snak om og indspark til opstartsuge (august)
- Input til hold og niveauer / holdsammensætning m.v. (Februar)
- Sociale/kalender arrangementer i årets løb (Maj måned)
- Svømmeskolestrategi og evaluering (oktober)
- Løbende driftsspørgsmål (svømmehaller, trænere, omklædningsrum, livreddere osv.)
- Synlighed i hallerne / synlighed overfor forældrene i svømmeskolen
- Udvikling af frivillighed i svømmeskolen
- Udvikling af fællesskab og foreningsliv i svømmeskolen

### Mødefrekvens

4 gange årligt á 3 timer.

- August (opstart)
- Oktober/november (Strategi og evaluering)
- Februar (sæsonplanlægning / holdsammensætning)
- Maj (tilmelding / årshjul)